

Ziektevergoedingen

Inhoud

Achtergrond	2
Benodigde inrichting	2
Werksoorten	2
Verzuiminstellingen	3
Standaardwerksoorten	3
Methode bepaling projectresource	3
Zaterdag/zondag is werkdag	4
Vastleggen regelingen	5
Werksoort op cao	5
Ziektevergoeding en instelling	6
Inzicht ziektevergoeding vanuit cao	7
Overgangsregeling ziek op 1-1-2026	8
Wachtdagen	9
Wachtdagen muteren	11
Urenverwerking (niet via algemeen project)	11
Ziektetoeslagen	12
Algemeen ziekteproject	12

Achtergrond

Vanaf 1 januari 2026 gelden er in geval van gelijke beloning ziektevergoedingen van cao of contact.

Het was al mogelijk om in MSF een ziektevergoeding per cao of contactbedrijf (inlener) vast te leggen. Om het aantal werksoorten te beperken wordt het loondoorbetalingspercentage niet meer gekoppeld aan de werksoortcode (zoals ZIEK_90 in de inrichting t/m 2025), maar opgenomen in de werksoortregels per cao (per bedrijf). In de ziektevergoeding wordt dus, per ziekte termijn, een algemeen werksoort zonder % vastgelegd (zoals ZIEK01, ZIEK02 etc).

Wanneer een uitzendkracht bij meerdere inleners gelijktijdig werkt is het nu ook mogelijk om het hoogste percentage loondoorbetaling (1^e ziekte termijn) toe te passen conform het advies van de ABU en NBBU op wijzerbelonen.nl. De bestaande 2 opties ‘Meest recente voor verzuimperiode’ en ‘Meest recente o.b.v. weekdag’ blijven ook bestaan. Iedere uitlener kan hierin zelf een keuze maken per centraal bedrijf.

Uiteraard ondersteunen we ook het overgangsrecht voor uitzendkrachten die voor 01-01-2026 ziek zijn geworden en conform de ziektevergoedingen zoals die in 2025 golden verwerkt moeten blijven worden.

Benodigde inrichting

Werksoorten

Maak nieuwe werksoorten aan: ZIEK01 t/m ZIEK04, gelijk aan een bestaande werksoort voor ziekte zoals ZIEK90.

Indien gewenst maak je op dezelfde wijze ook ziekte toeslagwerksoorten (urensoort ziekte toeslag) aan. ZIEKTSL01 t/m ZIEKTSL05 (één meer dan ZIEK01 t/m ZIEK04 i.v.m. zwanger/vangnet)

Code ↑	Omschrijving	Actief in bed...	Urensoort	Tijdsseen...	Registratie in	Fact...	Tarief %	Loon %	Looncomponent
→ ZIEK01	Ziekteuren	☒	Overig	Uur	Aantal	☐			UREN_ZIEK
ZIEK02	Ziekteuren	☒	Overig	Uur	Aantal	☐			UREN_ZIEK
ZIEK03	Ziekteuren	☒	Overig	Uur	Aantal	☐			UREN_ZIEK
ZIEKTSL01	Ziekte toeslag	☒	Ziekte toeslag	Uur	Aantal	☐			UREN_TOESLAG
ZIEKTSL02	Ziekte toeslag	☒	Ziekte toeslag	Uur	Aantal	☐			UREN_TOESLAG
ZIEKTSL03	Ziekte toeslag	☒	Ziekte toeslag	Uur	Aantal	☐			UREN_TOESLAG

Let op! Zet ook dezelfde vinkjes op de werksoortkaart. Activeer de werksoorten voor de relevante bedrijfseenheden.

Van belang is dat ook de vertaling wordt ingesteld tbv loonstrook/portal

Controleer of er automatismen aangepast moeten worden. Denk aan het meelopen van een vergoeding tijdens ziekte of een facturable werksoort.

De werksoorten ZIEK01 t/m ZIEK04 krijgen een percentage voor de betreffende ziekte termijn op de cao (of cao per bedrijf). De werksoorten ZIEKTSL01 t/m ZIEKTSL05 worden toegevoegd op de individuele plaatsingen en krijgen een percentage o.b.v. aanwezige urenposten in de specifieke referteperiode. Deze werksoorten hoeven dus niet op de cao te staan.

De werksoorten voor ziektevergoeding neem je ook op in het 'Caoloon werksoort mapping overzicht' omdat dit nodig is voor het aanmaken van de ziektevergoeding. Dus ZIEK01 aan ZIEK01 en ZIEK01 aan ZIEKTSL01, hetzelfde voor ZIEK02, ZIEK03 etc.

Caoloon werksoort mapping overzicht					✓ Opgeslagen			
ziek* X + Nieuw Lijst bewerken Verwijderen					Importeer werksoort... (gedetail...)			
Caoloon werksoortcode ↑		Werksoortcode ↑	Werksoortomschrijving					
→ ZIEK01		ZIEK01	Ziekteuren		☒			
ZIEK01		ZIEKTSL01	Ziektetoeslag		☒			
ZIEK02		ZIEK02	Ziekteuren		☒			
ZIEK02		ZIEKTSL02	Ziektetoeslag		☒			
ZIEK03		ZIEK03	Ziekteuren		☒			
ZIEK03		ZIEKTSL03	Ziektetoeslag		☒			

Verzuiminstellingen

Er zijn enkele nieuwe opties op de verzuiminstellingen

Standaardwerksoorten

Richt in de verzuiminstellingen de standaard werksoorten in voor gebruik bij wachtdagen, zwangerschapsverlof, vangnet en toeslag bij zwangerschapsverlof/vangnet. Bij het aanmaken van de ziektevergoeding worden deze werksoorten automatisch voorgezet.

Verzuiminstellingen

Algemeen

Verzuim

Verzuimnrs. VERZ 900

Verzuimcontroledagen 28D

Documentsjabloon daglo... .. DAGLOON

Contract verplicht op ingan... .. ☒

Ziekte dagentelling op basis... .. ☐

Berekening verzuiminforma... .. ☒

Verlof

Verlofnrs. 900VAK

Verlof dagboeksjabloon LOON

Verlof dagboekbatch LOON

Bereken verzuimuren

Bepaling projectresource Meest recente voor verzuimperiode

Arbeidsomvang uitsluiten ☐

Standaard werksoorten ziektevergoeding

Wachtdagen ZIEK_WD

Zwangerschapsverlof ZWANGER

Aanvullend geboorteverlof

Vangnet ZIEK_100

Toeslag zwanger/vangnet ZIEKTSL05

Methode bepaling projectresource

Wanneer een kandidaat gelijktijdig onder meerdere plaatsingen werkt is het mogelijk om bij ziekte voortaan het hoogste percentage loondoorbetaling toe te passen conform het advies van de ABU en NBBU op wijzerbelonen.nl.

In het veld 'Bepaling projectresource' kun je naast de bestaande 2 opties ('Meest recente voor verzuimperiode' en 'Meest recente o.b.v. weekdag') nu ook kiezen voor 'Hoogste percentage loondoorbetaling 1e termijn'.

Verzuimininstellingen

Algemeen

Verzuim

Verzuimnrs. VERZ 900

Verzuimcontroledagen 28D

Documentsjabloon daglooo... .. DAGLOON

Bereken verzuimuren

Bepaling projectresource Meest recente voor verzuimperiode

Werksoort 1e ziektermijn Meest recente o.b.v. weekdag

Arbeidsomvang uitsluiten Meest recente voor verzuimperiode

..... Hoogste percentage loondoorbetaling 1e ziektermijn

Let op! Wanneer je kiest voor 'Hoogste percentage loondoorbetaling 1^e ziektermijn' dan moet je ook het bijbehorende werksoort instellen. Meestal is dat ZIEK01:

Bereken verzuimuren

Bepaling projectresource Hoogste percentage loondoorbetaling 1e ziektermijn

Werksoort 1e ziektermijn ZIEK01

We gaan het mogelijk maken om hier meer dan 1 werksoort in te stellen gescheiden via | . Dit wordt opgepakt met call D99279. Oplevermoment nog onbekend.

Zaterdag/zondag is werkdag

Het is nu mogelijk om in MSF de weekenddagen default als werkdag voor te zetten bij het handmatig aanmaken van een verzuimkaart.

Wanneer je de midoffice in MSR hebt ondergebracht en verzuim aanmaakt in MSR dan heeft deze parameter geen effect en worden de velden vanuit MSR aangestuurd.

Wanneer je deze instelling 'zaterdag/zondag is werkdag' in MSF activeert dan staan de vinkjes bij het aanmaken van een nieuwe verzuimregistratie in MSF standaard aan.

Verzuimininstellingen

Algemeen

Verzuim

Verzuimnrs. VERZ 900

Verzuimcontroledagen 28D

Documentsjabloon dagloonberekening DAGLOON

Contract verplicht op ingangsdatum verzuim ☒

Ziekteagentelling op basis van werkdagen ☐

Berekening verzuiminformatie pro rata ☒

Zaterdag/zondag is werkdag ☐

Verlof

Het hangt van jouw klantenbestand af of werken in de weekenden veel of weinig voorkomt. De vinkjes moeten bewust aan- of uitgezet worden. Het is verstandig om dat mee te nemen in je processen.

Deze vinkjes zijn van belang voor:

- Toekennen wachttag ook in het weekend?
- Koppeling met Acture
- Verzuimurenimport:
 - Indien 7 uit 13 weken gewerkt op zaterdag of zondag dan recht op ziekte-uren.
 - Indien arbeidsprofiel vastgelegd op zaterdag of zondag dan recht op ziekte-uren.
 - Indien arbeidsomvang betrokken wordt in rapport dan wordt deze verdeeld over zaterdag en zondag en dus over 7 dagen.

Indien het vinkje 'arbeidsomvang uitsluiten' is ingeschakeld op de verzuimininstellingen dan kun je overwegen om het vinkje zaterdag/zondag is werkdag standaard aan te zetten. Er wordt dan altijd gecontroleerd of een resource recht heeft op loondoorbetaling in de weekenden (7 uit 13 weken gewerkt of een arbeidsprofiel op za/zo vastgelegd).

Als een resource niet in het weekend werkt zal de eerste ziekte dag niet op zaterdag of zondag, maar pas per maandag worden vastgelegd. Daarmee heb je dan in geval van wachttagen de maandag als eerste wachttag. Wanneer er een ziektevergoeding is met 2 wachttagen en een resource wordt vrijdag ziek dan zal met het vinkje aan zaterdag de 2^e wachttag zijn en met het vinkje uit de maandag.

Vastleggen regelingen

Werksoort op cao

Registreer het benodigde aantal werksoorten, afhankelijk van het aantal geldende ziekteperiodes, (ZIEK01 en volgend) op de cao met het juiste percentage.

De werksoorten komen via de Caoloonkoppeling automatisch binnen indien juist gemapt en het vinkje in de 'Externe datavalidatiesystemen setup' aanstaat.

Cao											
709-36											
Navigeren Acties Acties Gerelateerd Minder opties											
KvK-nummers Urencalculator Functies Loontabellen Grondslag periodieke uitkeringen Feestdagen Voorwaarden											
Cao-versies Bedrijfsenheden Cao per bedrijf Periodiekeninstellingen Documenten Html-omschrijving per taal											
Algemeen >											
Werksoorten voor cao Nieuwe regel Regel verwijderen Vertalingen											
Begindatum	Einddatum	Werksoort	Werksoortomschrijving (gedetailleerd)	Werksoortomschrijving (gecombineerd)	Loon %	Tarief %	Cen... beh...	Aut... tonen in ure...	Toekennen bij werksoortfilter	Toekennen per	Minimumaantal voor toekenning
1-10-2024		ZIEK01	—		100.00	100.00	☒	☐			Alle dagen
→ 1-10-2024		ZIEK02	—		90.00	90.00	☒	☐			Alle dagen

De werksoorten voor ziekte toeslag krijgen pas een percentage op de individuele plaatsing en worden NIET op de cao vastgelegd.

Wanneer je de werksoorten wel centraal beheerd op de cao zou zetten dan krijg je een foutmelding als je de ziekte toeslagen op de projectresources wil bijwerken.

Deze werksoorten voor ziektevergoeding moeten wel op de ziektevergoeding worden gekoppeld

De ZIEK01 t/m ZIEK04 werksoorten én bijbehorende ZIEKTSL01 t/m ZIEKTSL04 komen via de Caoloon koppeling automatisch binnen wanneer het vinkje ‘Importeer ziektevergoeding’ is ingeschakeld onder Caoloon in de ‘Externe datavalidatiesystemen setup’.

Ziektevergoeding en instelling

Maak een ziektevergoeding aan en koppel deze met ingangsdatum 01-01-2026 aan de relevante cao en/of contactbedrijf.

Ziektevergoedingenoverzicht

✓ Opgeslagen

709-3630202683

×

+ Nieuw

Lijst bewerken

Verwijderen

Q Code ↑	Q Aan... wac...	Q Werksoort wachtdagen	Q Zelfde ziektegeval binnen aantal	Q Werksoort te ziekte termijn	Q Toeslagwerk... te ziekte termijn	Q Duur te ziekte term...	Q Werksoort te ziekte termijn	Q Toeslagwerk... te ziekte termijn	Q Duur te ziekte term...	Q Wer... 3e ziek...	Q Toe... 3e ziek...	Q Duur 3e ziek...	Q Wer... 4e ziek...	Q Toe... 4e ziek...	Q Duur 4e ziek...	Q Werksoort zwangerscha...	Q Wer... aan... geb...	Q Werksoort vangnet	Q Toeslagwerk... zwanger/van...
30202683		2 ZIEK_WD	28	ZIEK01	ZIEKTSL01	52W	ZIEK02	ZIEKTSL02	52W							ZWANGER		ZIEK_100	ZIEKTSL05
→ 709-36	:	ZIEK_WD	28	ZIEK01	ZIEKTSL01	1J	ZIEK02	ZIEKTSL02	1J							ZWANGER		ZIEK_100	ZIEKTSL05

Ziektevergoeding instellingen

✓ Opgeslagen

+ Nieuw

Lijst bewerken

Verwijderen

Begindatum ↑	Einddatum	Contactnr. ↑	Contactnaam	Cao ↑ ▼	Cao-omschrijving	Bedrijfsheid ↑	Contractfase ↑	Functiegroep ↑	Ziektevergoeding
1-1-2026			~	709-36	Vleeswarenindustrie				709-36
→ 1-1-2026	:	000015	Aquablue BV	709-36	Vleeswarenindustrie				30202683
1-1-2026		C000036	Wolfmother B.V.	709-36	Vleeswarenindustrie				30202683

Deze regels komen via de Caoloon koppeling automatisch binnen wanneer het vinkje ‘Importeer ziektevergoeding’ is ingeschakeld onder Caoloon in de ‘Externe datavalidatiesystemen setup’

Let op! Voor het zoeken van de juiste ziektevergoeding bij een verzuimkaart en het omzetten van de uren ZIEK naar onderliggende werksoorten, wordt gekeken naar datum ‘Verzuim vanaf’. Zo ondersteunen we het overgangsrecht voor ziekmeldingen die doorlopen vanuit 2025. Wanneer je de ingangsdatum van de ziektevergoedingen eerder in laat gaan wordt deze ook al eerder gevonden en, indien voorkomend, toegepast.

Wanneer een inlener een standaard cao volgt met enkel een afwijking voor wat betreft het % dan kan de werksoort vastgelegd worden onder ‘Cao per bedrijf’

Voorbeeld:

Werksoort 1^e ziekte termijn vanuit de standaard Cao beschikbaar als 100% op plaatsing:

Berekenende werksoorten

Bewerken

Verwijderen/Uitsluiten

Peildatum instellen

WBS code instellen

Uitgesloten werksoorten

Alle werksoorten

Werksoort ↑ ▼	Loon	Minimu...	Loon %	Kostprijs toeslag	Kostprijs	Marge %	Omrekenfactor	Tarief	Loonniveau	Tariefniveau	Werksoortniveau
→ ZIEK01	:	16.05	☐	100.00	16.05		0.00		Loontabel op pr...	Niet van toepas...	Cao

Na vastleggen afwijkend percentage op ‘Cao per bedrijf’ onder de standaard cao is deze 95% zichtbaar:

11-12-2025

Bedrijfspecifieke cao | Werkdatum: 31-1-2026

234-2017-36

Algemeen

Bedrijfsnr. 000015 Bedrijfsnaam Aquablue BV

Werksoorten per bedrijfsspecifieke cao

Begindatum	Einddatum	Werksoort	Werksoortomschrijving (gecombineerd)	Loon %	Tarief %	Cent... beh...	Aut... tonen in ure...	Toekennen bij werksoortfilter
→	:	ZIEK01	Ziekteuren 1e termijn	95,00	95,00	☒	☐	

Berekenende werksoorten

Werksoort	Loon	Minima...	Loon %	Kostprijs toeslag	Kostprijs	Marge %	Omrekenfactor	Tarief	Loonniveau	Tariefniveau	Werksoortniveau
→ ZIEK01	15,2475	☐	95,00		15,25		0,00		Loontabel op pr...	Niet van toepas...	Cao per bedrijf

De prioritering voor het bepalen van de geldige relevante ziektevergoeding is al volgt:

- Contact
- Cao
- Bedrijfseenheid
- Contractfase
- Functiegroep

Wanneer er 2 of meer regels zijn met een waarde op hetzelfde niveau dan wordt verder gekeken naar de details van deze regel:

1 regel op BE en een 2^e regel op BE + contractfase = regel 2 wordt gevonden

1 regel op contact en 2^e regel op cao = regel 1 op contact wordt gevonden

Inzicht ziektevergoeding vanuit cao

Vanuit het lint op de cao kaart kun je de relevante ziektevergoedingen nu ook gemakkelijk inzien

Cao

10-40

Administratie Acties Verwerking

Loontabellen Loongegevens Periodieken Feestdagen Grondslagen per looncomponent **Ziektevergoeding**

Vakantiegeld, -dagen en ATV Pensioenpremie Grondslag periodieke uitkeringen Kostprijsfactoren Looncomponentpercentages

Met als resultaat alle regels onder deze cao, ook de uitzonderingen op inleners

Ziektevergoeding instellingen

Begindatum	Einddatum	Contactnr.	Contactnaam	Cao	Cao-omschrijving	Bedrijfseenheid	Contractfase	Functiegroep	Ziektevergoeding
→ 1-1-2026	:	..	..	10-40	Bouw en infra				10-40
1-1-2026	:	000015	Aquablue BV	10-40	Bouw en infra				30202683
1-1-2026	:	0000036	Wolfmother B.V.	10-40	Bouw en infra				30202683

Overgangsregeling ziek op 1-1-2026

Artikel 36a van de cao voor uitzendkrachten benoemt dat voor werknemers die voor 1-1-2026 ziek zijn geworden én dat op 1-1-2026 nog zijn de regels uit de vorige cao blijven gelden.

In MSF zoeken we o.b.v. de ‘verzuim vanaf’ datum van de verzuimmelding de bijbehorende ziektevergoeding. Hierdoor wordt automatisch voor deze overgangssituatie de oude ziektevergoeding nog gevonden wanneer er geen specifiekere regels voor een cao of contact aanwezig zijn. Hierbij gaan we ervan uit dat de nieuwe ziektevergoedingen met datum 1-1-26 of later worden opgevoerd of geïmporteerd vanuit caoloon.

Voorbeeld

Ziek per 2 januari is regeling van inlener

V000165

Start Acties Communicatie Registratie Navigeren Rapporten UWV

Algemeen Minder tonen

Basisgegevens

Resourcenummer: R00019

Resource naam: **Sjoerd de Jong**

Bedrijfs eenheid: 910 UITZEND

Verzuimsoort: Ziekte

Verzuim vanaf: 2-1-2026

Hersteld op:

Aangemaakt op: 28-11-2025

Verwachte hersteldatum:

Aantal dagen: 29

Contractfase: FASE A MUB

Verzuimdetails

Eerste wachttag: 2-1-2026

Tweede wachttag: 5-1-2026

Laatste werkdag voor verzuim:

Sociale gegevens

Vangnet: ☐

Vangnetreden:

Bedrijfsongeval: ☐

Mobiliteitsproblemen: ☐

Regresrecht: ☐

Datum ziek uit dienst:

SV-loon per dag: 0.00

Reden te late melding:

Beheer

Project bij aanvang: P00001

Projectresource regelnr. bij aanvang: 1000000186

Ziektevergoeding bij aanvang: **AQUABLU**

Aangemaakt door: TEST

Ziek vóór 1-1-26 terugval op de oude ziektevergoeding

V000165

Start Acties Communicatie Registratie Navigeren Rapporten UWV

Algemeen Minder tonen

Basisgegevens

Resourcenummer: R00019

Resource naam: **Sjoerd de Jong**

Bedrijfs eenheid: 910 UITZEND

Verzuimsoort: Ziekte

Verzuim vanaf: 29-12-2025

Hersteld op:

Aangemaakt op: 28-11-2025

Verwachte hersteldatum:

Aantal dagen: 33

Contractfase: FASE A MUB

Verzuimdetails

Eerste wachttag: 29-12-2025

Tweede wachttag:

Sociale gegevens

Vangnet: ☐

Vangnetreden:

Bedrijfsongeval: ☐

Mobiliteitsproblemen: ☐

Regresrecht: ☐

Datum ziek uit dienst:

SV-loon per dag: 0.00

Reden te late melding:

Beheer

Project bij aanvang: P00001

Projectresource regelnr. bij aanvang: 1000000186

Ziektevergoeding bij aanvang: **ABU_DET**

Aangemaakt door: TEST

Ziektevergoedingenoverzicht

✓ Opgeslagen

ABU

+ Nieuw

Lijst bewerken

Verwijderen

Q. Code	Q. Omschrijving	Q. Cao	Q. Begindatum CAO	Q. KoK-nummer	KoK-nr. van contactbedrijf	Q. Aanw...	Q. Werksoort wacht...	Q. Zelfde ziektegeval binnen aantal	Q. Werksoort te ziekte...	Q. Toeslagwerk... te ziekte...	Q. Duur te ziekte...	Q. Werksoort te ziekte...	Q. Toeslagwerk... te ziekte...	Q. Du...
→ ABU_DET	ABU Detacheringsoveree...					1	ZIEK_WD	28	ZIEK_90	ZIEKTOESL	1/	ZIEK_90		1/

11-12-2025

Let op! De bijbehorende werksoorten moeten dus blijven bestaan op de plaatsingen waaronder uren verwerkt worden. In veel gevallen komen deze werksoorten vanaf de contractfasen. Deze mogen daar dus geen einddatum krijgen. Ook de standaard ziektevergoeding werksoorten (wachtdag, zwangerschapsverlof etc.) moeten beschikbaar blijven vanaf de contractfase zodat deze niet per cao toegevoegd hoeven te worden.

De ziektevergoedinginstelling kan eventueel wel een einddatum krijgen van 31-12-2025, maar kan ook bij wijze van terugvalregeling open blijven staan voor als er op een lager niveau geen regel wordt gevonden. Ons advies is om de regelingen vooralsnog open te laten staan.

Let op! In het geval van samengesteld of ketenverzuim werkt dit alleen als de eerdere verzuimmelding weer wordt heropend d.m.v. verzuim verloopregels. Wanneer er een nieuwe verzuimmelding wordt aangemaakt met een 'verzuim vanaf' in 2026 dan zal de nieuwe ziektevergoeding worden gevonden. In MSF is het mogelijk hiervoor een waarschuwing in te stellen d.m.v. het vullen van een aantal 'verzuimcontroledagen' op de verzuimininstellingen

Verzuimininstellingen

Algemeen

Verzuim

Verzuimnr.	VERZ 900
Verzuimcontroledagen	28D

Voor (langdurig) zieke werknemers op 01-01-2026 waarbij je ook terug wilt vallen op de oude 25 vakantiedagen en 8,33% vakantiegeld zijn er 2 mogelijkheden:

- Gebruik maken van loongegevens VD_OVR en VG_OVR op de resource (binnenkort ook beschikbaar op projectresourceniveau).
- Een plaatsing aanmaken onder een algemeen project met een 'algemene uitzend-cao' die ingesteld staat op 25 dagen en 8,33% vakantiegeld. Dit project kan ook voor leegloop gebruikt worden. Hierbij is het, voor het 'Bereken verzuimuren naar urenimport' wel belangrijk dat de klantplaatsingen beëindigd zijn anders wordt het algemene project waaronder geen uren in de referteperiode zijn geschreven, niet gevonden.

Het is NIET mogelijk om onder één plaatsing gelijktijdig voor gewerkte uren enerzijds en verzuimuren anderzijds verschillende percentages voor vakantiegeld en/of vakantiedagen toe te passen. Als dit wel gewenst is zullen de uren onder verschillende plaatsingen verwerkt moeten worden i.c.m. bovengenoemde loongegevens of cao-instellingen.

Wachtdagen

In MSF zoeken we o.b.v. de 'verzuim vanaf' datum van de verzuimmelding de bijbehorende ziektevergoeding. Hierbij wordt beoordeeld of er sprake is van doorlopend verzuim o.b.v. het aantal dagen dat is ingesteld bij 'Zelfde ziektegeval binnen aantal dagen'. We zien dat wanneer dit binnenkomt vanuit het inlenersportal dit sterk kan wisselen per cao/inlener.

Als het aantal dagen tussen het einde van de vorige ziekmelding en de start van de nieuwe ziekmelding < dan ingestelde dagen dan wordt/worden er niet nogmaals wachttag(en) toegekend.

Wanneer er sprake is van een bedrijfsongeval worden er nooit wachtdagen toegepast.

Afhankelijk van de vinkjes op verzuimkaart 'zaterdag is werkdag' en 'zondag is werkdag' wordt de wachttag(en) ook in het weekend bepaald of juist erover heen getild.

De gekozen parameter onder verzuimininstellingen bepaalt hoe er wordt gezocht naar een relevante ziektevergoeding in het geval van meerdere plaatsingen:

- **Hoogste percentage loondoorbetaling 1e ziekte termijn**
 - Plaatsing met hoogste loondoorbetaling op ingestelde 'Werksoort 1e ziekte termijn' in verzuimininstellingen, meestal ZIEK01
 - Alleen werksoorten met vinkje 'Meetellen in uren t.b.v. loondoorbetaling ziekte' aan tellen mee
 - Indien 2 of meer plaatsingen met gelijk % dan:
 - plaatsing met laatste uren voor verzuimperiode in referentieperiode
 - Indien 2 of meer plaatsingen met uren op dezelfde dag dan wordt de eerste plaatsing genomen o.b.v. het laagste regelnummer van de uren
 - Indien geen uren: laatste plaatsing o.b.v. ingangsdatum plaatsing
- **Meest recente o.b.v. werkdag of Meest recente voor verzuimperiode**
 - Plaatsing met recentste uren voor 1e verzuimdag
 - Alleen werksoorten met vinkje 'Meetellen in uren t.b.v. loondoorbetaling ziekte' aan tellen mee
 - Indien 2 of meer plaatsingen met uren op dezelfde dag dan wordt de eerste plaatsing genomen o.b.v. het laagste regelnummer van de uren
 - Indien geen uren: laatste plaatsing o.b.v. ingangsdatum plaatsing

In alle gevallen moet de 'verzuim vanaf' datum wel vallen binnen de looptijd van de plaatsing én urenverwerking toegestaan voor de plaatsing moet 'ja' zijn.

Op de verzuimkaart is, voor nieuwe verzuimkaarten na uitlevering van deze aanpassing, inzichtelijk o.b.v. welke projectresource welke ziektevergoeding is gevonden bij het aanmaken en als basis is gebruikt voor het bepalen van de wachttag:

Verzuimregistratie V000125

Start Acties Communicatie Registratie Navigeren Rapporten UWV

Volgende status Bijwerken ziektevergoeding **Bijwerken wachtdagen** Workflowtaken

Algemeen

Basisgegevens

Resourcenummer R00329

Resource naam Billie Turf

Bedrijfs eenheid 910 UITZEND

Verzuimsoort Ziekte

Verzuim vanaf 15-8-2025

Hersteld op

Aangemaakt op 15-8-2025

Verwachte hersteldatum

Aantal dagen 108

Contractfase FASE A MUB, FASE B

Verzuimdetails

Eerste wachttag

Tweede wachttag

Sociale gegevens

Vangnet

Vangnet treden

Bedrijfsongeval

Mobiliteitsproblemen

Regresrecht

Datum ziek uit dienst

SV-loon per dag 0.00

Reden te late melding

Beheer

Project op begindatum P00054

Projectresource op begindatum 1000000193

Ziektevergoeding op begindatum ABU_DET

Aangemaakt door CHE

Via de knop in het lint ‘Bijwerken wachtdagen’ kunnen deze velden in incidentele situaties worden bijgewerkt. Dat kan gewenst zijn omdat nog niet alle uren waren verwerkt of nieuwe ziektevergoedingen zijn aangemaakt.

Voorbeeld

2 plaatsingen met 1^e ziekte termijn 100%. Plaatsing A met 1 wachttag en plaatsing B zonder wachttag. Resource is ziek per woensdag week 2, op dat moment zijn de laatst geschreven uren vrijdag week 1 onder plaatsing B en is wordt op de verzuimkaart dus geen wachttag gevuld. Later komen de uren van maandag en dinsdag week 2 op plaatsing A binnen. Wanneer je de wachttag nu bijwerkt wordt er wel 1 wachttag gevuld op de woensdag. Als je dat bijwerken doet voordat de ziekteuren worden geschreven/omgezet dan wordt alsnog een wachttag toegepast in de urenstaat.

Wachttag muteren

In verband met klantspecifieke voorwaardelijke wachttag is het mogelijk gemaakt om handmatig in te grijpen op de wachttag in MSF. Denk aan situaties dat er pas vanaf de 3^e ziekmelding in een jaar een wachttag geldt of juist niet meer.

Let op! Wanneer je dit doet dan komt de onder ‘beheer’ gevonden ziektevergoeding niet meer overeen met de wachttag(en)

Wanneer je na aanpassen wachttag aanpassingen doet op de verzuimkaart (zoals datum vanaf of zaterdag/zondag is werkdag) of op de knop ‘Bijwerken wachttag’ klikt dan worden de handmatige mutaties weer verwijderd.

In de toekomst wordt het ook mogelijk om wachttag in MSR te muteren.

Urenverwerking (niet via algemeen project)

Wanneer de uren geschreven worden op de in de ureninstellingen ingestelde ‘werksoort ziekte-ureninvoer’ (meestal ZIEK) en de urenstaat wordt omgezet wordt naar een status die ‘Bereken ziektevergoeding’ aan heeft staan dan worden de onderliggende juiste werksoorten bepaald.

Deze functionaliteit bestond al, maar is uitgebreid. Ook de bestaande functionaliteit 'Bereken verzuimuren naar urenimport' is uitgebreid om de juiste plaatsing te kunnen bepalen

Afhankelijk van de ingestelde parameter onder verzuiminstellingen wordt er gezocht naar een relevante ziektevergoeding in het geval van meerdere plaatsingen. De bepaling van plaatsing is vergelijkbaar met de wachtdebepaling die eerder in deze instructie beschreven is.

Bij het bepalen van de juiste wachtdagen wordt niet meer gekeken naar de ziektevergoeding, maar enkel naar de dagen die eventueel op de verzuimkaart staan ingesteld. Hierdoor is het mogelijk gemaakt om handmatig uitgevoerde mutaties op de verzuimkaart (toevoegen of verwijderen van wachtdagen) te verwerken in de urenstaat.

Het rapport 'Bereken verzuimuren naar urenimport' kan nu door het aanpassen van de werkdatum wel in de toekomst worden gedraaid voor testdoeleinden.

Ziektetoeslagen

Om gedurende ziekte het juiste loon inclusief toeslagen door te betalen hebben wij in MSF al eerder de functionaliteit voor zieketoeslagen ingevoerd.

Echter vanaf 2026 kan het percentage loondoorbetaling niet meer van de werksoortcode (default) worden afgeleid, maar wordt het o.b.v. de werksoortregels van de betreffende cao/contact berekend.

Formule = loondoorbetalingspercentage × gem. toeslagpercentage

Als de 1e verzuimdag voor 01-01-2026 valt dan is de oude werkwijze nog van toepassing (dus percentage vanaf default werksoorten halen (en indien die leeg is 100%)). Bij een datum vanaf 01-01-2026 wordt het percentage van de werksoort van de ziekte termijn opgehaald o.b.v. de werksoortregels van betreffend cao/contact.

Op het rapport 'bereken toeslagen' zijn extra velden en kolommen toegevoegd:

- Verzuim vanaf
- Loondoorbetaling en toeslag% eerste termijn

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Resourcencr.	R00011						
2	Werkgeversgroep	UITZENDEN						
3	Startdatum	29-09-25						
4	Einddatum	28-12-25						
5	Verzuim vanaf	31-12-25						
6								
7	Contactnr.	Contactnaam	Uren totaal	Toeslaggewicht totaal	Loondoorbetaling % 1e termijn	Toeslag % 1e termijn	Toeslag % (gemiddeld) 90%	Toeslag % (gemiddeld)
8	000030	Inlener 1	96,5	20,8166	90	19,4145	19,4145	21,5717
9	000033	Inlener 2	20	3	100	15	13,5	15
10	C000001	Inlener 3	32	8,3	100	27,5	24,75	27,5
11								
12	Totaal		148,5	32,6167	96,6667	21,232	19,7677	21,9641

Algemeen ziekteproject

Wanneer er sprake is van een contractfase met vastloon en een vastgelegd arbeidsprofiel per dag op het contract, dan kunnen ziekte-uren automatisch voor worden gezet én bijgewerkt op de urenstaat onder een algemeen ziekte-project

Ureninstellingen

Uren (algemeen) >

Uren (genereren)

Minder tonen

Algemeen		Verzuim	
Automatisch aanmaken urenregels voor	Beide	Werksoort ziekte-ureninvoer	ZIEK
Werkstemacode		Project ziekte-uren	P00040
Uren import		Project verlofuren	P00041
Immuniteits uren	Over schrijven	Erreerduren	

Dit project kan op het centrale bedrijf in de ureninstellingen worden gekoppeld en wordt dan altijd voor alle onderliggende bedrijfseenheden gebruikt.

Het is in verband met de diverse arbeidsvoorwaarden die gekoppeld zijn aan de cao (denk alleen al aan vakantiedagen en vakantiegeld) in veel gevallen af te raden om in 2026 gebruik te maken van zo'n algemeen project (gekoppeld aan 1 cao). Ziekte-uren zullen, om deze cao-data toe te kunnen passen, op de klantprojecten geregistreerd moeten worden.

In uitzonderlijke gevallen is het wellicht ook in 2026 nog gewenst. Denk aan: intern kantoorpersoneel of detacheerders met maandurenstaten.

In MSF wordt ondanks dat er sprake is van een algemeen project zonder plaatsingen toch gezocht naar ziektevergoedingen voor andere relevante plaatsingen. Dit is altijd zo geweest, maar wanneer vergoedingen op contractfase of bedrijfseenheid waren vastgelegd had dit geen impact. In 2026 zullen er wel vaker regels op niveau van cao of contact worden gevonden.

Daarom hebben we het mogelijk gemaakt om deze twee niveaus voor dit algemene project uit te schakelen via de verzuimininstellingen voor het berekenen van verzuimuren:

Bereken verzuimuren

Bepaling projectresource

Hoogste percentage loondoorbetaling 1e ziekte-termijn

Werksoort 1e ziekte-termijn

ZIEK01

Arbeidsomvang uitsluiten



Vereenvoudigde ziekte-uren bepaling



Vereenvoudigde ziekte-uren bepaling

Selecteer deze optie om een vereenvoudigde bepaling van de ziektevergoeding te activeren voor het algemene ziekte-urenproject. De vergoeding wordt dan vastgesteld zonder de projectresource en de bijbehorende contact- of collectieve overeenkomst in de berekening te betrekken. De functiegroep wordt meegenomen als deze beschikbaar is in het contract.

[Help weergeven](#)

Let op! Voor het bepalen van wachtdagen op de verzuimkaart worden de cao en contact ziektevergoedingen wel gevonden.

Let op! Voor gebruik in een algemeen project moeten werksoorten wel een standaardpercentage hebben. Als je het vinkje uit laat staan dan kunnen eventueel werksoorten met ZIEK01 etc. gevonden worden in de urenstaat, maar niet geboekt omdat het % niet gevonden kan worden.