

Werkbare dagen

In de loonjaarinstellingen op de bedrijfseenheid in MSF kun je het volgende instellen:

- Toepassen van de vakantiereserveringen (vakantiegeld en -dagen) uit de cao
- Toepassen van de ATV reserveringen uit de cao
- Rekenmethode vakantiedagenpercentage
- Rekenmethode ATV-percentages

Loonjaarinstellingen vanaf loonjaar

110 BE01 · 2026

Vanaf loonjaar 2026

Loon

Cao vakantiereserveringen ... Loon-in systematiek

Cao ATV-reservering toepa...

Rekenmethode vakantiedagenpercentage

Standaard 260 werkbare da... Verminder het aantal werkbare dagen met:

het aantal atv-dagen

het aantal vakantiedagen

het aantal feestdagen

Rekenmethode ATV-percentages

Standaard 260 werkbare da... Verminder het aantal werkbare dagen met:

het aantal ATV-dagen

het aantal vakantiedagen

het aantal feestdagen

In het geval van de rekenmethode geldt dat er een keuze gemaakt moet worden:

1. Altijd rekenen met 260 werkbare dagen (dan jaarlijks gelijkblijvende percentages)
2. Jaarlijks netto werkbare dagen bepalen en dus wisselende percentages

Rekenen met 260 werkbare dagen

Wanneer altijd met 260 wordt gerekend dan zijn alleen de weekenddagen in mindering gebracht en kan er niet gekozen worden om de vakantie-, atv- en feestdagen in mindering te brengen. Het percentage voor de opbouw wordt iets hoger, daarnaast moet ook over de opname van vakantie- ATV- en feestdagen opgebouwd worden.

Zie Artikel 33 van de CAO voor uitzendkrachten 2026:

Als de uitzendonderneming de waarde van een (verlof)dag wil bepalen, zoals een vakantiedag, feestdag of adv-dag, dan gaat hij uit van de informatie verkregen van de opdrachtgever. Indien onduidelijk: De waarde van een (verlof)dag bedraagt 0,385% waarbij dit percentage is gebaseerd op 260 werkbare dagen (1/260).

Voorbeeld:

25 vakantiedagen in 2026, geen atv-dagen.

Het percentage voor de opbouw van de vakantiedagen is $25/260 \times 100\% = 9,62\%$

Ieder jaar wordt er dus met 260 werkbare dagen gerekend. Ook wanneer een jaar daadwerkelijk 261 of 262 werkdagen kent. Hoe lager het aantal werkbare dagen, hoe hoger het percentage wordt. Altijd met 260 dagen rekenen is dus in basis een wat duurere oplossing dan wanneer je met de werkelijke netto werkbare dagen (optie 2) rekent. Ook neem je met deze methode meer kosten op het moment dat een vakantiedagen wordt opgenomen. Met de werkelijke netto werkbare dagen kun je de kosten voor opbouw vakantiedagen over alle gewerkte uren spreiden.

Rekenen met netto werkbare dagen

Bij deze methode is het vertrekpunt het werkelijke aantal werkbare dagen (maandag t/m vrijdag) in een jaar. Dit aantal kan per jaar verschillen (260, 261 of 262).

Aanvullend kan ervoor gekozen worden om de vakantie- en/of atv-dagen van het aantal werkbare dagen af te halen. Deze keuze is er niet voor feestdagen! Het aantal vakantie-/atv-dagen is afhankelijk van de (cao van de) inlener.

Voorbeeld geen aftrek vakantie- en adv- dagen:

25 vakantiedagen in 2026, geen atv-dagen, 2026 heeft 261 werkbare dagen

Het percentage voor de opbouw van de vakantiedagen is $25/261 \times 100\% = 9,58\%$

Zoals hiervoor aangegeven is dit doorgaans de iets goedkopere optie.

Impact (voor inrichting)

- Vakantiedagen niet aftrekken van werkbare dagen:
Als vakantiedagen niet van de werkbare dagen worden afgetrokken, dan bouwt de medewerker vakantiedagen op over de opgenomen vakantiedagen.
- ATV-dagen niet aftrekken van werkbare dagen
Als atv-dagen niet van de werkbare dagen worden afgehaald, dan bouwt de medewerker vakantiedagen op over de opgenomen atv-dagen.
- Feestdagen niet aftrekken van werkbare dagen (*geldt altijd*)
Als (doorbetaalde) feestdagen niet van de werkbare dagen worden afgetrokken, dan bouwt de medewerker vakantiedagen op over de opgenomen van feestdagen.

Consequentie inrichting 2026

Dit betekent dat vanaf 2026 de grondslag voor de opbouw van vakantiedagen in elk geval moet worden uitgebreid met de opname van feestdagen, en mogelijk ook met:

- Vakantie-opname tijdens dienstverband
- ATV-opname tijdens dienstverband

Bij het uitbetalen van vakantie- en atv-dagen bij uitdiensttreding (eindafrekening) kan deze opbouw eventueel buiten beschouwing worden gelaten. Dit is te realiseren door de vakantiedagen opname componenten in de grondslaggroep op te nemen met een doorsnijding op loonsoort 'tijdvakloon'. N.B. de naam van de gebruikte grondslaggroep kan afwijken.

Grondslaggroep UITB_VD ✓ Opgeslagen

Algemeen

Code Omschrijving

Componenten Nieuwe regel Regel verwijderen

Teken	Looncomponent	Omschrijving	Factor	Van datum	Tot datum	Loonsoort	A et
Positief	UITB_VD	Uitbetalen vakantiedagen					
Positief	VERK_VD	Verkoop vakantiedagen bov...					
Negatief	AANK_VD	Aankoop vakantiedagen bo...					
Positief	RES_VD_OPNAME_BW	Reservering vakantiedagen ...				Tijdvakloon	
→ Positief	RES_VD_OPNAME_W	Reservering vakantiedagen ...				Tijdvakloon	

Aandachtspunten/overwegingen

- **Theoretisch berekende werkbare dagen sluiten niet altijd aan op de praktijk**
 - **ATV-opbouw die altijd direct wordt uitbetaald:** de feitelijke werkbare dagen worden dan niet lager. Er worden juist meer “normale” uren in een jaar verwerkt, waarover vervolgens extra opbouw plaatsvindt. In dat geval is het niet terecht om deze ATV-dagen van de werkbare dagen af te halen.
 - **Bovenwettelijke vakantiedagen die direct worden uitbetaald of worden omgezet naar IKB:** hetzelfde effect; ook dan is het niet logisch om deze dagen in mindering te brengen op de werkbare dagen.
- **Instelling staat op bedrijfseenheidsniveau**

Omdat de instelling op bedrijfseenheid zit, kun je niet differentiëren per resource, cao of inlener. Er moet dus één uniforme keuze worden gemaakt voor de hele bedrijfseenheid.
- **ATV als vast percentage in de cao**

In sommige cao's is ATV ingericht als vast percentage. In dat scenario kunnen de werkbare dagen in MSF niet worden verlaagd, ook niet als het vinkje hiervoor is aangezet.

- **Feestdagen: vanaf 2026 geen eenduidig aantal meer**

Vanaf 2026 wordt bij feestdagen gekeken naar de cao en mogelijke afwijkingen per inlener. Daardoor bestaat er niet langer één vast aantal feestdagen voor de hele bedrijfseenheid (zoals eerder vanuit de cao voor uitzendkrachten).

Daarnaast kunnen feestdagen ook in het weekend vallen. Hierdoor is vooraf niet eenvoudig vast te stellen hoeveel feestdagen in een jaar van toepassing zijn en dit is in de loonberekening ook niet vooraf te bepalen. Daarom is het in MSF niet mogelijk om feestdagen in mindering te brengen wanneer op bedrijfseenheid cao-code ABU (633) of NBBU (1060) van toepassing is.

Let op!

De instellingen op de bedrijfseenheid hebben alleen invloed op het te berekenen percentage voor opbouw vakantiedagen en atv in **de loonberekening**. Voor het vaststellen van de kostprijzen en tarieven naar klanten toe dient er uiteraard wel rekening gehouden te worden met uit te betalen feestdagen, opbouw atv en opbouw vakantiedagen.