

# Vragenuurtje Cao-wijzigingen

Danielle van de Griendt

Darren Smith

Dirk Meeuws

Rutger de Haan

Malou Kerver



# Agenda

- Introductie (Daniëlle)
  - Planning en roadmap (Dirk)
  - Caoloon (Darren)
  - Vragen en antwoorden (Malou/Rutger)
  - Afsluiting (Daniëlle)
- 

# Roadmap

Dirk



# 22 okt mid/backoffice

## Features

Naast de cao-tekst van de inlener kan nu ook de tekst van de uitlener (werkgever) gecommuniceerd worden via documenten

**Caoloan:** Feestdagenkalender per cao en inlener

Bij Cao-voorwaarden afwijking per inlener vastleggen incl. **Caoloan** deel . Afwijkende voorwaarden van de inlener op een bepaalde cao kunnen dan ook vastgelegd worden.

StiPP 2026: de integratie met interfaces en overige verwerking als boeking van uren en pensioenupdates.

# 22 okt **salaris**

## Features

Bij terugval in arbeidsvoorwaarden per 2026 heeft een uitzendkracht de eerste zes maanden nog recht op 25 vakantiedagen en 8,33% vakantiegeld. Met een loongegeven kan (handmatig) worden aangegeven voor wie dit geldt.

# 5 nov mid/backoffice

## Features

Naast de cao-tekst van de inlener kan nu ook de tekst van de uitlener (werkgever) gecommuniceerd worden via de portal & MA's.

Het percentage loondoorbetaling bij ziekte wordt daadwerkelijk toegepast op basis van het regime van de (cao van de) inlener.

Verwerking tekst uitlener t.b.v. gelijkwaardige beloning – bijv. documentsjablonen

# 5 nov **salaris**

| Features                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Verruimen van ET-uitruilmogelijkheden                                                                                                                                                             |
| Direct uitbetalen van diverse reserveringen o.b.v. cao of inlener                                                                                                                                 |
| BRUTOLOON component splitsen o.b.v. Uren per week van plaatsing                                                                                                                                   |
| ATV per cao vanaf loonjaar                                                                                                                                                                        |
| Vakantiegeldopbouw o.b.v. verschillende grondslag (deel loonberekening)                                                                                                                           |
| Het opbouwpercentage bij verloftoeslag wordt straks bepaald op basis van het aantal vakantiedagen dat geldt bij de inlener. Verloftoeslag gaat om het doorbetalen van toeslagen tijdens vakantie. |
| <b><i>Onder voorbehoud: Individueel Keuze Budget (IKB)</i></b>                                                                                                                                    |

# nov mid/backoffice

## Features

Werksoortgroep voor vergoedingen en declaraties

Meerurenregeling: weekspiegel obv parttime%



# nov salaris

## Features

Individueel Keuze Budget (IKB)



# 2026 mid/backoffice

| Features – onder voorbehoud                                    |
|----------------------------------------------------------------|
| Berekening ziekte toeslag i.r.t. urensoort Overig              |
| Optimalisatie bereken feestdag-/verzuimuren                    |
| Rechtspositie - verkorte oproeptermijn per cao/inlener         |
| Kwartaal- en jaarurennorm                                      |
| Rechtspositie - fase B/3 verkort van 3 tot 2 jaar              |
| Omrekenfactor overuurdeel in Berekenende werksoorten           |
| <b>Caoloon:</b> uren calculatoren (WTTA)                       |
| Alleen 100%-deel meetellen in grondslag periodieke uitkeringen |

# 2026 **salaris**

## Features – onder voorbehoud

TVT reservering per inlener uitbetalen

Voorzien van een alias op een werksoort, om op de loonstrook of factuur de inlenersspecifieke vergoedingen af te drukken

# MSR Prioriteitenlijst

| Features                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Afgerond - Cao omschrijving in documenten, op basis van datum                             |
| Afrondend - Cao-informatie inzien op project & plaatsing (Inlener, uitlener, voorwaarden) |
| Afgerond - Cao-informatie op basis van verschillende talen                                |
| In progress - In batch cao wijzigen op plaatsingen                                        |
| Pensioenindicatoren StiPP i.c.m. verdwijnen onderscheid Stipp Basis / Plus                |
| Wachtdagen voor verzuim                                                                   |

[Caoloon.com](https://Caoloon.com)

[Inlenersportaal.com](https://Inlenersportaal.com)

Darren Smith - Caoloon.com

31-10-2025

# Algemeen

- Caoloon.com/Inlenersportaal.com icm Mysolution
- 3 smaken beloningen
- Bekijken, beheren, accepteren en API

# Veel gestelde vragen Inlener

- Ik kan geen account aanmaken?
- Inlener kan niet inloggen?
- Waarom ontvangt de inlener na 'Wachtwoord vergeten' geen e-mail?

# IMPLEMENTATIEFASE voor uitleners

- Kan ik als uitlener Inlenersportaal.com zelf testen voordat ik mijn inleners uitnodig?
- Waarom heeft Caoloon.com gekozen voor een bepaalde volgorde van cao's voor het uitwerken van de ABU data?



# IMPLEMENTATIEFASE voor uitleners

- Moet elke inlener handmatig uitgenodigd worden of kan Caoloon.com in Bulk uitnodigingen voor ons versturen?
- Kan ik de inlener nogmaals uitnodigen?
- Extra gebruikers aanmaken op Caoloon.com!
- Kan ik een export maken van mijn Inlenerspagina?

# VOORSTEL MAKEN door uitlener

- Hoe werkt het 'HULP BIEDEN'?
- Kan je op Inlenersportaal.com een Beloning tussentijds op slaan?

# VERWERKEN BELONING voor uitleners

- Wie bij ons ontvangt het bericht over een nieuwe beloning?
- Kan ik meerdere ontvangers opgeven?
- Accepteren en Waar is het vinkje API en Waar is het vinkje Tool voor?

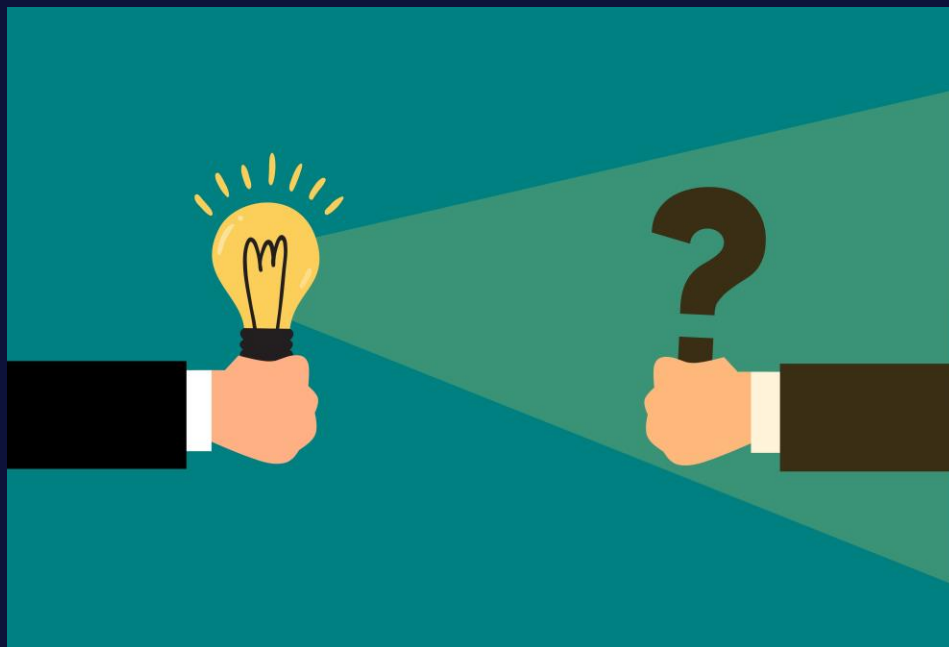
# CAO en BELONING INHOUDELIJK

- Wat gebeurt er als een inlener een Cao exact volgt, maar de ABU/NBBU-data is daar nog niet voor beschikbaar in de uitvraag?
- Kan de inlener een variant van een cao kiezen?
- Moet de inlener alle bekende loonschalen periodieken invullen?

# ROADMAP CAOLOON

- Voorstel maken voor een 2<sup>e</sup> beloning voor dezelfde inlener!
- Communicatie via portaal tussen uitlener en inlener.  
Cao-data aanvullen! [LINK](#)

# Tips & Tricks



# Vragen en antwoorden

Malou & Rutger

# Koppeling Caoloon vrijgegeven

- Vanaf vandaag is het mogelijk om beloningsregelingen van het inlenersportaal beschikbaar te maken voor de API naar MSF.
- Zorg dat je dit pas doet nadat je de volgende update hebt geïnstalleerd:
  - MSF26.01.0302
  - MSF25.01.1002

**LET OP!** Zorg dat je eerst goed naar de instructie: *Caoloon / Activeren uitgebreide koppeling Caoloon (met en zonder Inlenersportaal)* hebt gekeken voor je de koppeling aan zet.



# Wijzigingen op cao's



## QUESTION

Wijzigingen in cao's en loontabellen en dus de betaling naar de uitzendkrachten wil je goed controleren voor ze daadwerkelijk van kracht zijn. Hierdoor kiezen wij er momenteel voor om de sync met caoloon.com eenmaal per week uit te voeren en check ik de doorgevoerde wijzigingen (omslachtig). Verwachten jullie de mogelijkheden tot loggen uit te breiden binnen MSF?



## ANSWER

We gaan op korte termijn de mogelijkheden tot loggen niet uitbreiden.

Standaard cao:

- Je ontvangt de nieuwsbrief van Caoloon met de wijzigingen die worden doorgevoerd.

Eigen regeling of afwijking op standaard-cao:

- Via het inlenersportaal ontvang je een mail dat er een nieuwe beloningsregeling klaar staat. Die kun je controleren, goedkeuren en toevoegen aan de API.

# Standaard cao's – nieuwsvoorziening Caoloon

Acteer op de informatie uit de mailing en op de website voordat de koppeling naar MSF draait

Update Caoloon 4 september 2025



Caoloon.com B.V. <info@caoloon.com>

Aan ● Gijs Huisman



4-9-2025

Als er problemen zijn met de weergave van dit bericht, klikt u hier om het in een webbrowser te bekijken.

## Loonsverhogingen per 01-10-2025

|      |                                                      |                          |
|------|------------------------------------------------------|--------------------------|
| 365  | ANWB 2024                                            | Loonsverhoging van 2,00% |
| 4079 | Branche cao Gemeenten 2025                           | Loonsverhoging van 1,85% |
| 1630 | Branche cao Gemeenten USG 2025                       | Loonsverhoging van 1,85% |
| 2822 | DHL express Nederland 2024                           | Loonsverhoging van 2,00% |
| 2359 | DocMorris NV 2024 (niet aangemeld, niet in database) | Loonsverhoging van 2,00% |
| 830  | Groenvoederdrogerijen 2024                           | Loonsverhoging van 3,50% |

Update Caoloon 4 september 2025



Caoloon.com B.V. <info@caoloon.com>

Aan ● Gijs Huisman



4-9-2025

Als er problemen zijn met de weergave van dit bericht, klikt u hier om het in een webbrowser te bekijken.

## Eenmalige uitkeringen per 01-09-2025

|     |                             |                                                                                                                                           |
|-----|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 625 | Hoger Beroepsonderwijs 2024 | Eenmalige uitkering van € 485,- bruto, naar rato dienstverband, voor alle medewerkers die op 01-10-2025 in dienst zijn bij een hogeschool |
|-----|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

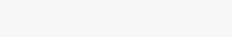
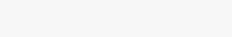
[Naar cao verhogingen online](#)

# Inleen-cao's – beoordeling op inleenportaal

Vergelijken / beoordelen / accepteren van inleencao's op het inleenportaal voordat de koppeling naar MSF draait

✕ Status: Wacht op acceptatie

CSV 

| Bedrijfsnaam/Contactpersoon                                                                                       | KVK                                                                                        | Uitgenodigd ...                                                                      | Status          | Laatst gewijzigd | Hulp | Favoriet                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  Industries B.V. - hoofdvesti... | 310310    |    | Wacht op acc... | 09-09-2025       | Ja   |    |
|  Food Group B.V. - n...          | 020771    |    | Wacht op acc... | 18-09-2025       | Ja   |    |
|  Osdorp - hoofdvestiging         | 719624    |    | Wacht op acc... | 22-09-2025       | Nee  |    |
|  groep B.V. - hoof...          | 505721  |  | Wacht op acc... | 24-10-2025       | Nee  |  |
|  Amsterdam B.V. - hoofdv...    | 686745  |  | Wacht op acc... | 28-10-2025       | Nee  |  |

# Vervolg stappen



## QUESTION

Wij hebben de koppeling met CAOloon.com gerealiseerd en zijn met inleners gestart om de gelijke beloning registraties op caoloon.com te doen. We merken dat er steeds meer plaatsen in MSF komen waar CAOloon.com de data heen kan gaan schieten. Verder kunnen we mijns inziens nog niet heel veel met deze data. Wat adviseren jullie als volgende stap?



## ANSWER

1. Het **bewaken** van de respons op de uitvraag.
2. **Controleren** van de aangeleverde informatie.
3. **Verwerken** van de **voorwaarden**.  
*niet gestructureerde data*
4. **Documenten** aanpassen en beoordelen.
5. **Testen** van de nieuwe inrichting  
Plaatsingen muteren, loonberekeningen en documenten.
6. **Plannen** en overzicht creëren van de werkzaamheden rondom de overgang.

*Zie ook onze werkinstructie op de website.*

# Verwerken beloningsregeling MSF



## QUESTION

Een aantal van onze inleners wil geen gebruik maken van de <https://inlenersportaal.com/> zij leveren hun arbeidsvoorwaarden op een andere manier aan. Wat is de beste manier om dit te verwerken in MSF?



## ANSWER

Kort door de bocht: Waarom niet? Ons advies is one way of working te hanteren.

Wil je de inlener ontzorgen kun je ook voor invullen (hulp bieden). Dan hoeft de inlener alleen te beoordelen/ accepteren.

Enige andere optie is handmatig de cao inrichten met alle onderliggende tabellen op basis van een ondertekend document.

# Plaatsingen per ..?



## QUESTION

Moet ik nieuwe plaatsingen laten ingaan per 29-12-2025 of per 1-1-2026?

Als we het laten ingaan per 29-12-2025 moeten de tarieven vanaf dat moment ook omhoog, maar dan krijgen we mogelijk gedoe met klanten. Verhogen we de tarieven niet kost het veel marge.



## ANSWER

**(vier)wekelijkse verloning per 29-12-2025**  
Vakantiegeld, vakantiedagen en pensioen compensatie vanuit de cao gaan gelden vanaf **week 1.**

**Maandverloning per 01-01-2026**  
Vakantiegeld, vakantiedagen en pensioen compensatie vanuit de cao gaan gelden vanaf **maand 1.**

*Hierover is ook een specifieke tekst opgenomen in de ABU cao.*

# Plaatsingen per ..?

## Hoofdstuk 4 Beloning

### **Artikel 20a Inwerkingtreding hoofdstuk beloning**

1. Dit hoofdstuk komt in de plaats van de eerdere hoofdstukken 4, 5 en 6 van de vorige CAO voor *Uitzendkrachten*. Onder de vorige CAO voor *Uitzendkrachten* wordt de cao verstaan zoals ingegaan op 1 april 2024 en verlengd op 7 januari 2025 met KVO-nummer 633. De arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht worden per 1 januari 2026 vervangen door de uit dit hoofdstuk voortvloeiende arbeidsvoorwaarden die vanaf dat moment gaan gelden en betrekking hebben op de periode na 1 januari 2026.
2. In geval van (vier)wekelijkse verloning kunnen de wijzigingen als gevolg van dit hoofdstuk per 29 december 2025 (de maandag van de eerste week van 2026) worden doorgevoerd als ware het 1 januari 2026.



# Pensioen bpfBOUW



## QUESTION

Hoe gaat het met ingang van 2026 met de wachttijd van 104 weken in het bouwpensioen?

Geldt deze wachttijd überhaupt nog wel?

Stopt de pensioencompensatie ook automatisch zodra medewerkers over gaan van StiPP-pensioen naar Bouw-pensioen?

Zijn er nog andere zaken rondom de wachttijd Bouwpensioen waar wij rekening mee moeten houden?



## ANSWER

Check bij ABU/NBBU  
Complex in kader van gelijkwaardigheid

Werking in software wijzigt niet

Pensioencompensatie (methode 1) werkt alleen voor StiPP

Compensatie op één cao waar je zowel vakkrachten als nieuwkomers hebt => Aansturen met loongegeven.



# Financieel inzicht



## QUESTION

Ik overweeg om alle (extra) arbeidsvoorwaarden die vanwege gelijkwaardige beloning straks tegen kostprijs aan klanten worden doorberekend te scheiden in de boekhouding, zodat de kosten daarvan en de omzet u.h.v. de doorfacturatie buiten de uren-omzet kan worden gehouden. Dan houden we de margevergelijking enigszins zuiver, en kunnen we beter de aansluiting maken met wat we voor 2026 gaan begroten.

Hoe kan ik de beoogde scheiding tot stand brengen? Bijv. met dimensies?"



## ANSWER

Dit kan met een vaste dimensie op werksoort- of looncomponentniveau. Maar wees terughoudend in het aantal dimensiewaarden, om zo ook het aantal regels in de loonberekening te beperken.

Eventueel werksoorten aansturen via boekingsgroepen.

# Herwaardering vakantiebijslag



## QUESTION

We zien in een aantal inlenerscao's artikelen terugkomen m.b.t. vakantietoelage waarin is bepaald dat bv 12 x het laatstverdiende salaris van bv de maand voorafgaand aan de uitbetaling de grondslag is. Houden jullie hier rekening mee zodat er evt. makkelijk handmatig bijgeplust kan worden of wat is jullie visie op deze invulling?



## ANSWER

Hier is inrichting voor beschikbaar, deze wordt nu getest. Werkinstructie volgt.

Geldt ook voor minimumvakantiebijslag.

# Opbouw vakantiedagen



## QUESTION

Er komen twee manieren van opbouw vakantiedagen:

1. O.b.v. de cao-waarde (1/260) van een vakantiedag, waarbij ook vakantiedagen worden opgebouwd gedurende opname van reserveringen.
2. O.b.v. netto werkbare dagen (waarop vakantiedagen in mindering worden gebracht)

Wij hebben zelf geen sterke voorkeur. Is er een van de twee aan te raden?



## ANSWER

1. Dit is de wat duurdere optie, omdat je altijd met 260 werkbare dagen rekent, terwijl een jaar nooit minder dan 260 werkdagen heeft (260, 261, 262).
2. Kan goedkoper zijn, maar kan ook duurder uitvallen wanneer je eerst onder een cao met veel vakantiedagen werkt en daarna onder een cao met minder dagen.

<https://www.flexnieuws.nl/2025/09/nieuwe-cao-nieuwe-regels-reserveringspercentages-2026-uitgelegd/>

# Opbouw extra vakantiedagen



## QUESTION

In sommige cao's is toekenning van vakantiedagen o.a. afhankelijk van aantal werkjaren. (Bijvoorbeeld 5 jaar in dienst = 1 extra dag verlof) Ik zie daar momenteel nog geen invulopties voor in MSF. Worden die nog ontwikkeld?



## ANSWER

Nee, 'anciënniteitsdagen' worden niet automatisch berekend/toegekend.

Met een loongegeven op resource niveau (EXTRA VD) kun je een extra dag toekennen.

Alternatief zijn eventueel nog reserveringsgroepen (MSF only).

# Reserveringen afrekenen



## QUESTION

De reserveringssytematiek (diverse saldi in geld) verdwijnt. Onderstaande reserveringen worden afgerekend:

- Bovenwettelijke vakantiedagen
- Feestdagen
- Kort verzuim

Hoe kan ik de genoemde reserveringen afrekenen?



## ANSWER

Je hoeft niet af te rekenen, je kunt overeenkomen om bijvoorbeeld de bovenwettelijke vakantiedagen te laten staan (net zoals de wettelijke vakantiedagen).

Zie onze werkinstructie:

- Kort verzuim en feestdagen via reserveringssoort automatisch afrekenen
- Bovenwettelijke vakantiedagen via import in loondagboek

Advies is om de bovenwettelijke vakantiedagen mee te nemen.

# ADV (1)



## QUESTION

Per volgend jaar willen wij ADV graag apart op de loonstrook en de factuur zien. Weet jij of en hoe dat in te richten is?



## ANSWER

### Facturatie:

- Werksoort verlonen/factureren, met percentage en opslag vakantiedagen/vakantiegeld
- Werksoort alleen factureren, met percentage en opslag vakantiedagen/vakantiegeld
- Opnemen in kostprijs/tarief, zoals vakantiedagen, feestdagen etc.

# ADV (2)



## QUESTION

Per volgend jaar willen wij ADV graag apart op de loonstrook en de factuur zien. Weet jij of en hoe dat in te richten is?



## ANSWER

### Verloning:

- Werksoort verlonen/factureren, met percentage en opslag vakantiedagen/vakantiegeld
- Opbouwen in loonberekening o.b.v. percentage/dagen in cao.
  - Direct uitbetalen (loongegeven)
  - Reserveren in tijd

# Overgangsregeling vakantiedagen/-geld



## QUESTION

Hoe maak je onderscheid tussen wel / geen overgangsregeling van toepassing

Hoe toepassen van de overgangsregeling in de praktijk? Aangezien het dus niet (per se) per element toegepast moet worden

Bijv. vakantietoeslag compenseren / wegstrepen tegen de pensioenpremie toeslag



## ANSWER

- Zelf bepalen over er sprake is van achteruitgang in arbeidsvoorwaarden
- Of er sprake is van achteruitgang bepaal je over de totale som van arbeidsvoorwaarden.
- Zo ja, dan 8,33% VG en 25 VD.
- Via loongegeven (eventueel groeperen) aansturen op resourceniveau.
  - VD\_OVR
  - VD\_VG



# Tijd voor tijd



## QUESTION

Sommige cao's kennen een regeling voor tijd voor tijd. Nu alle reserveringen in aantallen zijn, moet deze regeling ook mogelijk zijn. Hoe wordt dit in MSF opgezet?



## ANSWER

Er kan een reservering met bijbehorende werksoorten voor opbouw en opname worden ingericht. Op de reserveringssoort kun je aangeven dat de reservering in tijd/aantallen is.

# Pensioencompensatie



## QUESTION

Wij hebben het verzoek liggen van een werkgever om een deel van de StiPP-premie voor zijn rekening te nemen, waardoor de werknemer 4% eigen bijdrage heeft en de opdrachtgever de rest betaalt. Is dit in te richten?



## ANSWER

We zien hier op korte termijn nog geen degelijke oplossing voor, maar overwegen dit wel toe te voegen aan de roadmap.

N.B. Voor pensioencompensatie methode 2 zijn wij momenteel een oplossing aan het testen binnen de huidige mogelijkheden. Binnenkort meer hierover...

(Nog meer) Vragen?

<https://www.wijzerbelonen.nl/>

<https://www.mysolution.com/wetenregelgeving/gelijkwaardige-beloning-2026> **Nieuwe werkinstructies!**

Volgende vragenuurtje

14 november

Mail je vragen vooraf aan jouw CSM!

