

Vragenuurtje Cao-wijzigingen

Danielle van de Griendt

Dirk Meeuws

Rutger de Haan

Gijs Huisman



Agenda

- Introductie (Daniëlle)
- Planning en roadmap (Dirk)
- Vragen en antwoorden (Gijs/Rutger)
- Cao-voorwaarden (Rutger)
- Transitie van plaatsingen (Gijs)
- Checklist en FAQ (Rutger)
- Afsluiting (Daniëlle)



Roadmap

Dirk



dec mid/backoffice

Features

Werksoortgroep voor vergoedingen en declaraties

Meerurenregeling: weekspiegel obv parttime%

dec **salaris**

Features

Pensioencompensatie methode 2

Overgangsregeling definiëren op projectresource via loongegeven

2026 mid/backoffice

Features – onder voorbehoud
Berekening ziekte toeslag i.r.t. urensoort Overig
Optimalisatie bereken feestdag-/verzuimuren
Rechtspositie - verkorte oproeptermijn per cao/inlener
Kwartaal- en jaarurennorm
Rechtspositie - fase B/3 verkort van 3 tot 2 jaar
Omrekenfactor overuurdeel in Berekenende werksoorten
Alleen 100%-deel meetellen in grondslag periodieke uitkeringen

2026 **salaris**

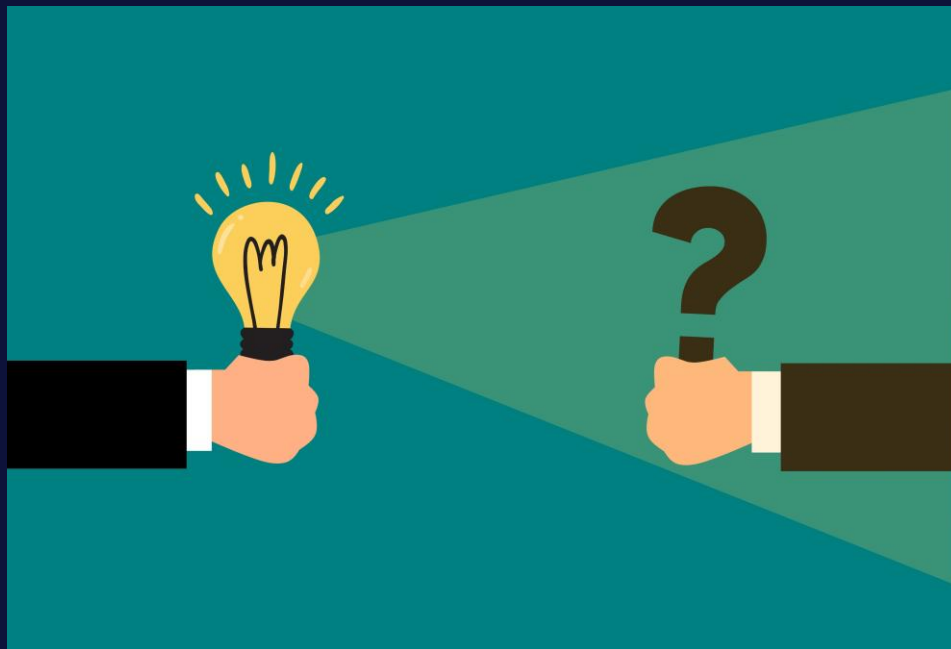
Features – onder voorbehoud

TVT reservering per inlener uitbetalen

Voorzien van een alias op een werksoort, om op de loonstrook of factuur de inlenersspecifieke vergoedingen af te drukken

MSR Prioriteitenlijst

Features	
27 nov	Afgerond - Cao omschrijving in documenten, op basis van datum
27 nov	Afgerond - Cao-informatie inzien op project & plaatsing (Inlener, uitlener, voorwaardelijkheden)
27 nov	Afgerond - Cao-informatie op basis van verschillende talen
27 nov	Afgerond - Cao inleners teksten in documenten opnemen
8 dec	Afrondend - In batch cao wijzigen op plaatsingen



Vragen en antwoorden

Gijs & Rutger

Overgangsregeling ziekte (recap 14-11)



QUESTION

In het geval van ziekte is er sprake van een overgangsregeling met betrekking tot de loondoorbetaling. Hoe kunnen we die juist uitvoeren?



ANSWER

De overgangsregeling wordt toegepast via de ontrafeling van de ziekte uren.

1. De urenstaat gaat naar een status met het vinkje "Bereken ziektevergoeding" = Ja
2. De "Verzuim vanaf" datum van de verzuim-melding bepaalt de ziektevergoeding:
 - <1-1-2026: MSF gebruikt de huidige (ABU) ziektevergoeding. NB: hou de huidige ziekte-werksoorten op de fase ACTIEF
 - >=1-1-2026: MSF gebruikt de nieuwe ziektevergoeding die geldt obv urendatum

Overgangsregeling ziekte

Bij het verwerken van de ziekte-uren bepalen we obv de startdatum verzuim of overgangsregeling van toepassing is.



Ziektewerksoorten (recap 14-11)



QUESTION

Hoe kan ik aangeven dat in het tweede ziektejaar het WML niet toegepast hoeft te worden?



ANSWER

Antwoord 14-11:

- Maak een plaatsing op een intern project
- Gebruik voor het 2e jaar een specifieke werksoort met het vinkje WML op Nee

Update 28-11:

- Middels nieuw bouwpunt gaan we bouwen dat we het 2^e ziektejaar kunnen herkennen ondank de algemene ziekte-werksoorten
- Ivm de overgangsregeling pas later eind 2026 is deze aanpassing nodig

Plaatsingsbevestiging



QUESTION

Nu hebben we op de plaatsingsbevestiging de 10 inleencomponenten per cao of bedrijfsreglement uitgeschreven. Deze moeten we aanvullen met alle arbeidsvoorwaarden. Er is aangegeven dat dit in MSF neergezet moest worden en dat dit naar MSR doorgeschoten zou worden. Kan je een werkwijze sturen waar je deze info moet plaatsen en hoe het doorgeschoten wordt en waar het dan zichtbaar is in MSR



ANSWER

Vastlegging in MSF per ingangsdatum/ per taal:

- Inleenertekst per cao/contact (account)
- Uitleenertekst per cao/algemeen niveau

Ophalen in het documentsjabloon in MSR dmv de volgende XML tags:

- CAODescription
- <CAOLenderDescription>

Compensatie pensioen



QUESTION

De inlener kent naast het ouderdomspensioen ook een premie voor een arbeidsongeschiktheidspensioen met een afwijkende franchise (en grondslag). Hoe kunnen we hier mee omgaan?



ANSWER

- Het gaat in de vergelijking om de totale werkgeverspremie.
- $\text{Compensatie} = \text{Premie OP inlener} + \text{Premie AP inlener} - \text{Premie StiPP}.$

Compensatie pensioen



QUESTION

De inlener kent naast het ouderdomspensioen ook een premie voor een arbeidsongeschiktheidspensioen met een afwijkende franchise (en grondslag). Hoe kunnen we hier mee omgaan?



ANSWER

- Methode 1: tel percentages bij elkaar op.
- Methode 2: Het wordt mogelijk om een tweede premiecomponent (inclusief franchise/maximum) vast te leggen op cao-niveau. Het totaal beide premies wordt vergeleken met StiPP.*

* Oplevering methode 2 tweede helft december verwacht.

CAO-Voorwaarden

Rutger de Haan

A series of concentric, irregular white lines on the right side of the slide, resembling a stylized topographic map or a series of nested loops.

CAO-voorwaarden

- Alle arbeidsvoorwaarden per cao
- Gestructureerd én ongestructureerd
- Werklijst en naslag
- (ook) Caoloonkoppeling
- Wijzigingen worden bijgehouden
- Audit / AI-ready



CAO Voorwaarden: Aangepast gefilterd						
+ Nieuw Verwijderen Lijst bewerken Markeren als verwerkt Voorwaarden per bedrijf Alle voorwaarden Meer opties						
Cao ▼	CAO beschrijving	Begindatum ▼	Elementnaam	Elementgroep	Toelichting	Verwerkt
824-38	M&T metaalbewerking	1-4-2024	Inschaling werkervaring	Loongerelateerde onderdelen	De werkgever deelt de werknemer van 21 jaar of ouder in ...	☐
824-38	M&T metaalbewerking	1-4-2024	ADV/ATV vergoeding	Loongerelateerde onderdelen	Zoals in de cao metaal en techniek beschreven, zijn de uur...	☐
824-38	M&T metaalbewerking	1-4-2024	Periodieke verhogingen	Loongerelateerde onderdelen	Leeftijd 21 jaar en jonger Dan gaat...	☐
824-38	M&T metaalbewerking	1-4-2024	Overige regelingen	Overige beloningselementen	.not-applicable::after { content: "n.v.t."; ...	☐
824-38	M&T metaalbewerking	1-4-2024	Feestdagen	Verlof	Als regel werkt de werknemer niet op zondag. En op de vo...	☐
824-38	M&T metaalbewerking	1-4-2024	Onwerkbaar weer vergoeding	Vergoedingen	Kan de werknemer niet werken door gedwongen verzuim, ...	☐

CAO-voorwaarden: inzicht

- Vanuit plaatsing MSR beschikbaar:

Cao-informatie: Groenten- en fruitverwerkende industrie

Peildatum: 27-11-2025  Nederlands 

 [Functies en loontabellen](#)

Inlener Voorwaarden Uitlener

Begindatum 	Elementnaam 	Categorie 	Toelichting	Ver...	Verwerkt door 	Verwerkt op 	Opm... 	A 
	variable_bonus_text	BIJZONDERE UITKERINGEN	Bekijken	✓			Nieuw loongegeven	
2025-11-13	vacation_bonus_text	RESERVERINGEN	Bekijken	✓			awefewa-fewf	
2026-01-01	shifted_shifts_premium_text	TOESLAGEN	Bekijken	✓	MYSOLUTION\SDERUITER	04-11-2025, 09:14	Nieuw loongegeven	

CAO-voorwaarden: inzicht

- Ook teksten van (cao-)inlener én uitlener (gelijkwaardigheid)

Cao-informatie: Bouw en infra

Peildatum

27-11-2025

Nederlands

Funcities en loontabellen

Inlener

Voorwaarden

Uitlener

Een werknemer die gedurende het kalenderjaar 57 jaar wordt, heeft recht op deze dagen naar rato.

ADV (vakkracht)

UTA medewerker	15 dagen per jaar
Vakkracht	20 dagen per jaar

Volgens de cao Bouw & Infra heeft een uitzendkracht die UTA-vakkracht is recht op 17 ADV-dagen, echter wordt dit niet ondersteund in het bouwconvenant van de CAO ABU en CAO NBBU. U bent verplicht de UTA-vakkracht 15 ADV-dagen te geven, maar u mag uw uitzendkracht ook 17 ADV-dagen geven.

Toeslagen

Toeslag werken buiten dienstrooster

maandag	00.00 - 07.00	100% toeslag
---------	---------------	--------------

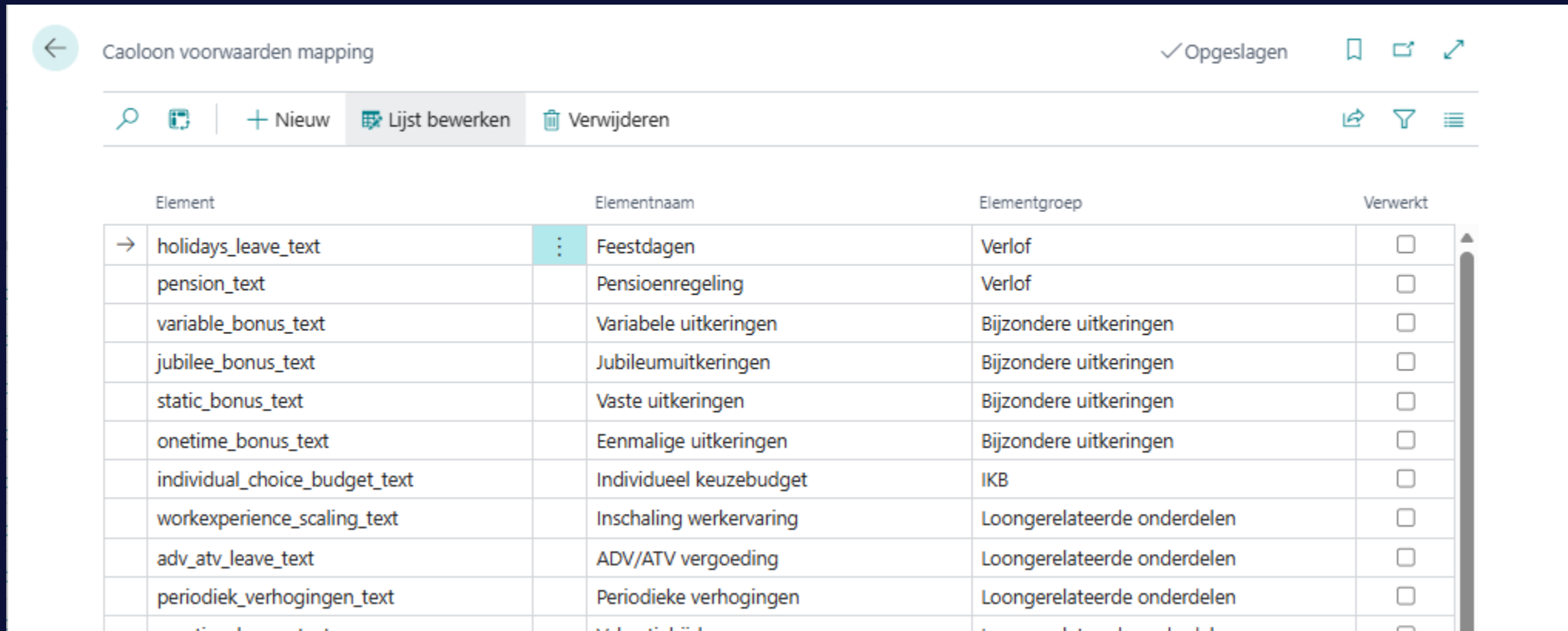
CAO-voorwaarden: inzicht

- Vanuit projectresource MSF beschikbaar:

The screenshot displays the 'Projectresource' interface for 'Evert-Jan Bosch · Magazijnmedewerkers'. The top navigation bar includes 'Start', 'Acties', 'Communicatie', 'Registratie', 'Navigeren', 'Rapporten', and 'SETU'. Below this, a row of action buttons is visible: 'Vorige status', 'Periodiek toekennen', 'Beëindig contract', 'Bijwerken ziekte toeslag', 'Kopieer', 'Nieuw contract', 'Afstand bepalen', and 'Workflowtaken'. A dropdown menu is open from the 'Cao-tekst inlener' button, showing options: 'Cao-tekst inlener', 'Cao-tekst uitlener', 'Cao-voorwaarden', and 'Peildatum instellen'. The 'Algemeen' section is partially visible at the bottom, showing a 'Resourcenr.' field with the value '00017' and a 'Functie' field.

CAO-voorwaarden: Optimalisaties

- Automatische mapping met duidelijke namen



The screenshot shows a web application interface for mapping conditions. At the top, there is a title bar with a back arrow, the text 'Caoloon voorwaarden mapping', a status '✓ Opgeslagen', and three icons (bookmark, share, refresh). Below the title bar is a toolbar with a search icon, a '+ Nieuw' button, a 'Lijst bewerken' button (highlighted), and a 'Verwijderen' button. To the right of the toolbar are three more icons (share, filter, menu). The main content is a table with four columns: 'Element', 'Elementnaam', 'Elementgroep', and 'Verwerkt'. The table contains 11 rows of data. The first row is highlighted with a blue background. A vertical scrollbar is visible on the right side of the table.

Element	Elementnaam	Elementgroep	Verwerkt
→ holidays_leave_text	Feestdagen	Verlof	☐
pension_text	Pensioenregeling	Verlof	☐
variable_bonus_text	Variabele uitkeringen	Bijzondere uitkeringen	☐
jubilee_bonus_text	Jubileumuitkeringen	Bijzondere uitkeringen	☐
static_bonus_text	Vaste uitkeringen	Bijzondere uitkeringen	☐
onetime_bonus_text	Eenmalige uitkeringen	Bijzondere uitkeringen	☐
individual_choice_budget_text	Individueel keuzebudget	IKB	☐
workexperience_scaling_text	Inschaling werkervaring	Loongerelateerde onderdelen	☐
adv_atv_leave_text	ADV/ATV vergoeding	Loongerelateerde onderdelen	☐
periodiek_verhogingen_text	Periodieke verhogingen	Loongerelateerde onderdelen	☐
vacation_bonus_text	Vakantietoelagen	Loongerelateerde onderdelen	☐

CAO-voorwaarden: Optimalisaties

- Snel meerdere voorwaarden verwerken

CAO Voorwaarden

🔍 📄 + Nieuw 📋 Lijst bewerken 🗑️ Verwijderen

✓ Markeren als verwerkt ✓ Markeren als verwerkt ✗ Markeren als niet-verwerkt

Voorwaarden per bedrijf 🔗 Alle voorwaarden | Meer opties

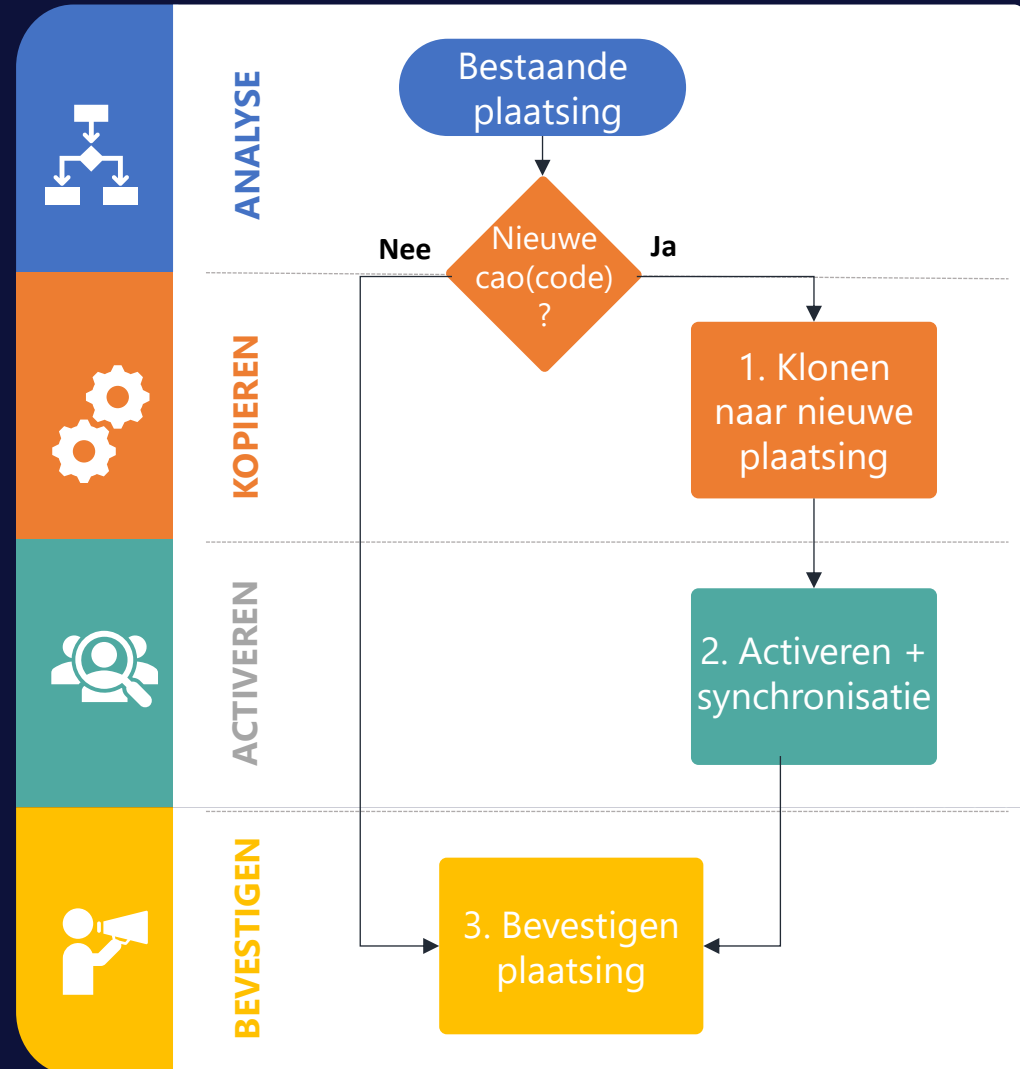
○ Cao ↓	CAO beschrijving	Elementgroep	Toelichting	Ver...	Verwerkt door
○ 911-40	Agterberg	schaap	—	☑	MYSOLUTION\H
✓ 911-40	Agterberg	1-1-2022 ADV/ATV vergoeding	Loongerelateerde onderdelen	☐	
✓ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Periodieke verhogingen	Loongerelateerde onderdelen	☐	
✓ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Overige regelingen	geit Periodieken ...	☐	
✓ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Feestdagen	Verlofregelingen	☐	
✓ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Onwerkbaar weer vergoeding	Vergoedingen	☐	
✓ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Aanvullende sociale verzekering	Overige beloningselementen	☐	
✓ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Duurzame samenleving	Overige beloningselementen	☐	
✓ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Vitaliteits- en gezondheidsreg...	Overige beloningselementen	☐	
→ ✓ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Duurzame inzetbaarheid	Overige beloningselementen	☐	
○ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Pensioenregeling	Pensioen	☐	
○ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Overige kostenvergoedingen	Vergoedingen	☐	
○ 911-40	Agterberg	1-1-2022 Mobiliteitsvergoeding	Vergoedingen	☐	

Transitie plaatsingen

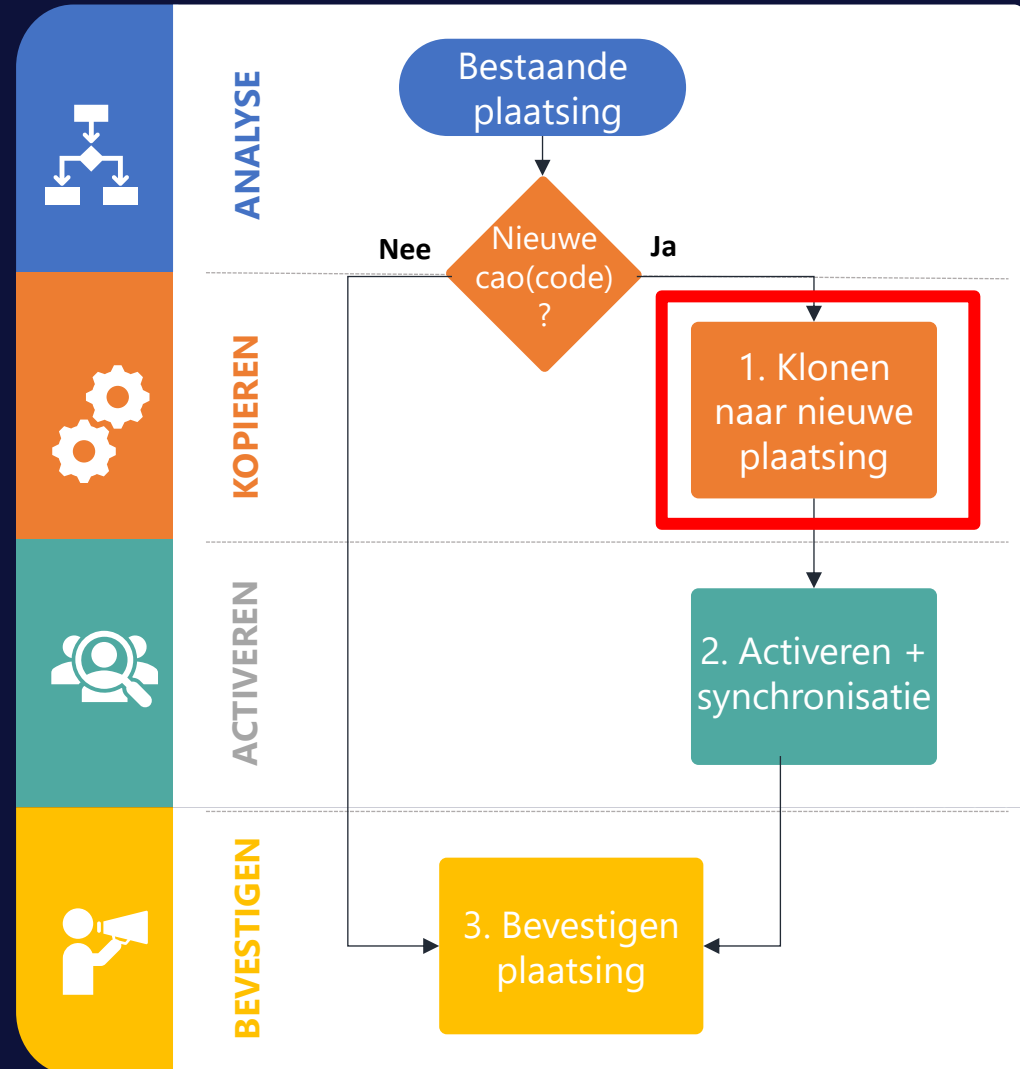
Gijs Huisman



Transitie plaatsingen ihkv nieuwe cao

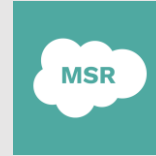


Transitie plaatsingen ihkv nieuwe cao



1. Klonen naar nieuwe plaatsing

1. Klonen
naar nieuwe
plaatsing



1. Vul de mappingtabel van oude cao/Loontabel naar nieuwe cao/loontabel (optioneel)
2. Maak een selectie in de projectresourcelijst en klik op 'Cao wijzigen'
3. Bepaal de 'to be' (cao/Loontabel/functie/etc)
4. Verwerk het resultaat
5. Controleer het resultaat in een totaaloverzicht
6. Verrijk de nieuwe projectresource en los de (fout)meldingen op.

NB: werkinstructie voor MSF is al beschikbaar op onze website

1. Vul de mappingtabel van oude cao/Loontabel naar nieuwe cao/loontabel (optioneel)
2. Start de 'Wijzig cao' wizard + stel filters in voor CAO, Account, Team en Project.
3. Bepaal de 'to be' (cao/Loontabel/functie/etc)
4. Verwerk het resultaat
5. Controleer het resultaat
6. Verrijk de plaatsing(sdetails) en los (fout)meldingen

NB: werkinstructie voor MSR komt beschikbaar bij het releasen van de feature

Stap 1a. Mapping tabel aanleggen

1. Klonen
naar nieuwe
plaatsing

- Optionele stap, maar versnelt het uiteindelijk overzetten van grote(re) aantallen plaatsingen in dezelfde cao
- Mapping gebeurt altijd in MSF; ook als je MSR gebruikt

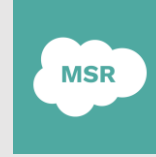
Cao mapping ✓ Opgeslagen

+ Nieuw Lijst bewerken Verwijderen Genereer setup

Oude cao	Nieuwe cao	Oude loontabel	Nieuwe loontabel	Veldsoort ↑	Oude waarde ↑	Beschrijving oude waarde	Nieuwe waarde ↑	Beschrijving nieuwe waarde
CARE_38	080 5-38-1			Cao-code	CA...		080 75-38-1	s care B.V. - hoofdve
CARE_38	080 5-38-1	EIGEN	080 5-38-1-0101...	Functiecode	HEFTRUCKCHA...	Heftruckchauffeur		
CARE_38	080 5-38-1	EIGEN	080 5-38-1-0101...	Functiecode	MACHINE OPE...	Machine Operator	1173-164614	machine operator
CARE_38	080 5-38-1	EIGEN	080 5-38-1-0101...	Loontabelcode	EIGEN	Eigen inlenersbeloning	080 5-38-1...	01-01-2025
CARE_38	080 5-38-1	EIGEN	080 5-38-1-0101...	Loonschaalc...	II	II	2	Schaal 2
CARE_38	080 5-38-1	EIGEN	080 5-38-1-0101...	Loonschaalc...	III	III	3	Schaal 3
CARE_38	080 5-38-1	EIGEN	080 5-38-1-0101...	Loontredeco...	00	00 Functie jaren	00	Trede 00
CARE_38	080 5-38-1	EIGEN	080 5-38-1-0101...	Loontredeco...	02	02 Functie jaren	02	Trede 02
CARE_38	080 5-38-1	EIGEN	080 5-38-1-0101...	Loontredeco...	01	01 Functie jaren	01	Trede 01
→ CARE_38	080 5-38-1	EIGEN	080 5-38-1-0101...	Loontredeco...	03	03 Functie jaren	03	Trede 03

Stap 1b. Filter de 'as-is' plaatsing

1. Klonen
naar nieuwe
plaatsing



Projectresources: **Alle** ▾

▾ ▾ | Nieuw Verwijderen Navigeren ▾ ⋮

Klantnaam	Projectnr. ↑	Projectomsch.	Acties
SOS International	P200004	Magazijnmedewerkers	R2000001
SOS International	P200004	Magazijnmedewerkers	R2000001
SOS International	P200004	Magazijnmedewerkers	R2000003
SOS International	P200004	Magazijnmedewerkers	R2000003

Meer opties

- Volgende status
- Alle projectresources
- Projectresources muteren
- Cao wijzigen

Change Collective Agreement

Placement Filters | Placement Inputs | Progress

Fase: Placement Filters

* Current Collective Agreement:

* Ingangsdatum:

Account:

Team:

Project:

1952 placements found (max 500 will be processed at a time)

Appstarter

Apps

Geen resultaten

Items

Cao's

Change CAO on Placements

Stap 1c. Bepaal de 'to be' plaatsing

1. Klonen
naar nieuwe
plaatsing

Cao wijzigen

Kies een startdatum voor nieuwe cao

Huidige projectresource

Cao 487-40-M

Cao-omschri... .. Metalektro

Loontabel 487-40-M-STAN...

Loontabel o... .. Voor medewerke...

Nieuwe projectresource

Begindatum ... 29-12-2025

Cao 824-38-M

Cao-omschri... .. M&T metaalbew...

Loontabel

Loontabel o...

Cao wijzigen

Selecteer gegevens die u wilt kopiëren

Einddatum periode doortellen

Kopieer werksoorten

Kopieer loon en tarief

Kopieer contactpersonen

Kopieer documenten

Kopieer uren per week

Kopieer uw referentie

Kopieer werkschema

Volgende

MSF

MSR

Change Collective Agreement on Placements

✓ Placement Inputs Progress

Fase: Placement Inputs

* New Collective Agreement

De Oplosser - Rioolontstoppers, Aardappel

New Project

Select Placements

Select Placements to Clone

	P...	B...	P...	K...	S...	Ei...	C...	W...	T...	Alrea...
✓	P-00...	Test A...	Projec...	Test 0...	1 jan ...		Groen...	Stand...	Maast...	
✓	P-00...	Test A...	Projec...	Test 0...	1 jan ...		Groen...	Stand...	Maast...	
✓	P-00...	Test A...	Projec...	Test 1...	1 jan ...		Groen...	Stand...	Maast...	
✓	P-00...	Test A...	Projec...	Test 1...	1 jan ...		Groen...	Stand...	Maast...	
✓	P-00...	Test A...	Projec...	Test 1...	1 jan ...		Groen...	Stand...	Maast...	
✓	P-00...	Test A...	Projec...	Test 1...	1 jan ...		Groen...	Stand...	Maast...	
✓	P-00...	Test A...	Projec...	Test 1...	1 jan ...		Groen...	Stand...	Maast...	
✓	P-00...	Test A...	Projec...	Test 2...	1 jan ...		Groen...	Stand...	Maast...	
✓	P-00...	Test A...	Projec...	Test 2...	1 jan ...		Groen...	Stand...	Maast...	

Volgende

Stap 1d. Controleer het resultaat

1. Klonen
naar nieuwe
plaatsing

Resultaat pagina toont de nieuw aangemaakte projectresource + eventuele foutmeldingen die opgetreden zijn tijdens het kopiëren.



Resultaat van aanmaken nieuwe projectresources

✓ Opgeslagen



Open projectresource



Resourcennr.	Nieuwe loontrede	Loon 100%	Nieuw loon 100%	Foutmelding
R2000001		29,76	29,76	Deze combinatie van CAO 824
R2000001		6.000,00	0,00	Fout bij het kopiëren van proje
→ R2000003	:	24,23	24,23	Deze combinatie van CAO 824

Progress scherm toont een overzicht van alle uitgevoerde acties in de betreffende run:

- # afgesloten oude plaatsingen
- # aangemaakte nieuwe plaatsingen
- # plaatsingen met 'gemapte' cao data
- # plaatsingen met sync einddatum

Change Collective Agreement on Placements

Action	Started at	S.	Status	Deta...	Total ...	Failed ...	
125-2014-40 - Groen...	27-11-2025, 15:24...	Use...	Completed With Errors		13	12	Show Results
Sync Old	27-11-2025, 15:25...		Completed		12	12	
Map CAO	27-11-2025, 15:24...		Completed		13	0	
Create New	27-11-2025, 15:24...		Completed		13	0	
Close Old	27-11-2025, 15:24...		Completed		13	0	
> 125-2014-40 - Groen...	27-11-2025, 11:37...	Use...	Completed		1	0	Show Results
> 125-2014-40 - Groen...	27-11-2025, 11:34...	Use...	Completed With Errors		1	1	Show Results
> 125-2014-40 - Groen...	27-11-2025, 11:09...	Use...	Completed With Errors		1	1	Show Results

Previous

Show Placements

Stap 1e. Verrijken en oplossen meldingen

1. Klonen naar nieuwe plaatsing

Vanuit de resultaatpagina kun je doorklikken naar de projectresource. Daarna kun je terug naar de resultaatpagina en deze refreshen om zo het totaaloverzicht te behouden



Result scherm toont een overzicht van de status en detailmeldingen per plaatsing:

- Complete = succes aange
- Incomplete = geen mapping; nog verrijken
- Failed = foutmelding opgestreden in bep. stap

Resultaat van aanmaken nieuwe projectresources ✓ Opslag

Projectresource - Jonas Huisman · De Vlijt B.V.

Beheren Start Acties Communicatie Registratie Navigeren Rapporten SETU Pagina

Algemeen Minder tonen

Resourcenr. R2000003 Functie

Resourcenam Jonas Huisman Cao 824-38-M

Projectnr. P200004 Cao-omschrijving M&T metaalbewerking

Projectomschrijving De Vlijt B.V. Functie 487-300000

Begindatum 29-12-2025 Functieomschrijving ISF 0 - 130 punten

Einddatum Loontabel

Urenverwerking

Bedrijfseenheid C200001 INSPYRE Loontabel omschrijving

Contractsoort Verloning Loonschaal

Contractnr. Periodieke verhoging

Aard werkzaamheden Technisch Herstart periodiekent

Sluiten

Mapping Results

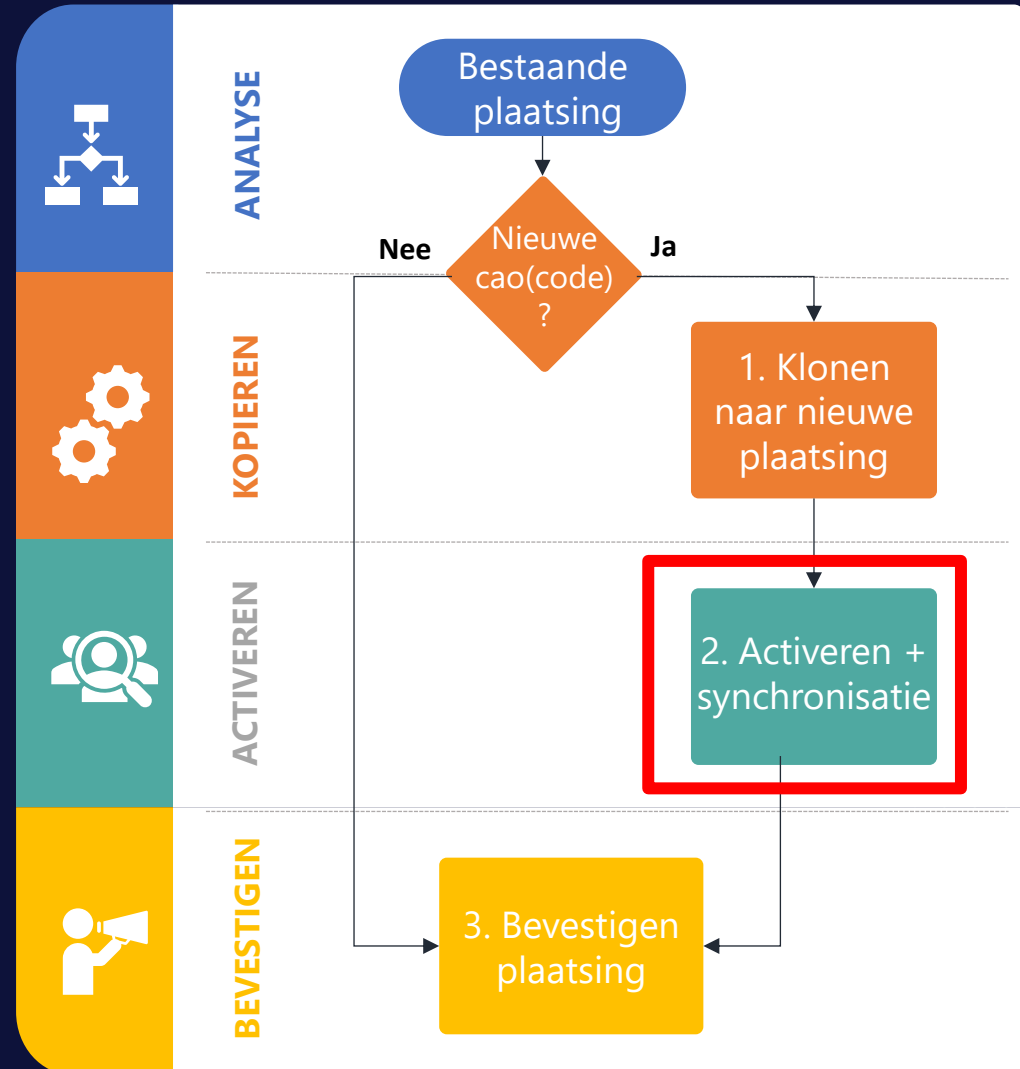
Placement No.	Status	Failed at Step	ErrorMessage	
P-000002036	Complete			Show Details
P-000002025	Incomplete			Show Details
P-000002037	Incomplete			Show Details
P-000002024				
P-000002023				

Old and New Placements

Placem...	Account	Project	Candid...	Collecti...	Start D...	End Date	Wage T...	Function	Wage S...	Wage S...
Old: P...	Test Accoun...	Project 001	Test 092 Ca...	148-38 - Gr...	1-3-2024	28-11-2025				
PD...					1-3-2024		148-38-STA...	148-100007...	06 - Schaal ...	00 - Trede 00
New: ...	Test Accoun...	Project 001	Test 092 Ca...	10-40 - Bou...	29-11-2025					
PD...					29-11-2025		10-40-BPL S...	10-400000 -...	A - Schaal A	00 - Trede 00

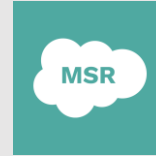
Close

Transitie plaatsingen ihkv nieuwe cao



2. Activeren en synchroniseren

2. Activeren +
synchronisatie



1. Gekloonde projectresources te filteren obv:
 - a. Initiële status
 - b. Startdatum 29-12-25 of 1-1-26
 - c. Veld 'Copied From PR' gevuld
2. Standaard: maak een weergave (een 'bakje') obv deze velden, selecteer de plaatsingen en zet de status – na controle en aanvulling - om
3. Custom: via een MA kunnen plaatsingen automatisch geactiveerd worden (zie volgende slide)

1. Gekloonde projectresources te filteren obv:
 - a. Initiële status
 - b. Startdatum 29-12-25 of 1-1-26
 - c. het veld "Aangemaakt door proces" = 'Clone to new Collective Agreement'.
2. Standaard: Na aanvullen van de plaatsing(sdetail) kan de plaatsing via de reguliere flow omgezet worden naar de volgende status (incl sync)
3. Custom: het handmatig omzetten + syncen van een grote hoeveelheid plaatsingen is tijdrovend. Dmv een flow kan dit geautomatiseerd worden (zie volgende slide)

2. Activeren en synchroniseren

2. Activeren +
synchronisatie

Via een MA kunnen plaatsingen automatisch geactiveerd worden.



Optie 1: Via een schermflow statusomzetting + syncen (voorggrondproces; max 500 in 1 run)
Optie 2: Obv data import icm een uitgestelde flow statusomzetting + syncen (achtergrondproces)

Modelleerbare actie functieaanroep

| [+ Nieuw](#) [Lijst bewerken](#) [Verwijderen](#) [...](#)

	Tabelactie	Tabelnaam	Functie	Nieuwe waarde
	1	Projectresource	GENERATEDOCUMENT	
	1	Projectresource	STATUSCHANGE	PR20
→				

Alle plaatsingen synchroniseren

Er zijn 2 plaatsingen gevonden.

Je kan bij het syncen van de plaatsingen ook een andere status meegeven. Als je geen status kiest blijft de huidige status van toepassing.

Status

Gecontroleerd

Alle plaatsingen synchroniseren

Done!

Total placements: 101

Succesfull syncs: 100

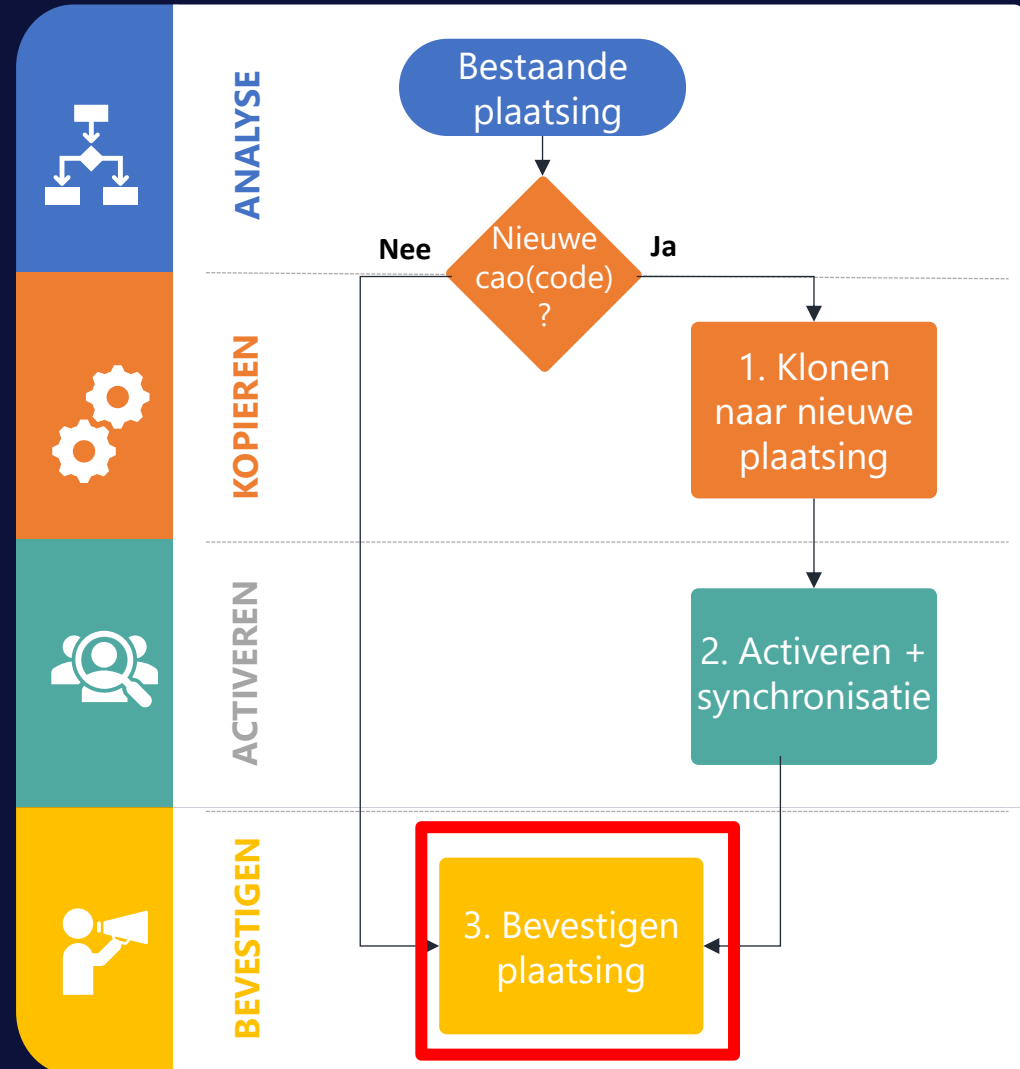
Unsuccessful syncs: 1

Volgende

Vorige

Beëindigen

Transitie plaatsingen ihkv nieuwe cao



3. Bevestigen plaatsing

3. Bevestigen plaatsing



1. Zowel bestaande projectresources als nieuw (gekloonde) projectresources moeten (opnieuw) bevestigd worden.
2. Standaard: handmatig document genereren OF document genereren obv status(wijziging). Gebruik een specifieke status
3. Custom: MA voor automatisch aanmaken van documenten op projectresources met referentiedatum (tbv bepalen van juiste voorwaarden en caotekst); zie volgende slide



1. Zowel bestaande plaatsingen als nieuw (gekloonde) plaatsingen moeten (opnieuw) bevestigd worden.
2. Standaard: handmatig document genereren OF document genereren obv status(wijziging). Gebruik een specifieke checklist item obv het veld "Aangemaakt door proces" = 'Clone to new Collective Agreement'.
3. Custom: Schermflow voor het collectief aanmaken van documenten op plaatsingen met specifiek sjabloon en referentiedatum (tbv bepalen van juiste voorwaarden en caotekst); zie volgende slide

3a. Automatisch bevestigen – Bepaal de filters (selectie)

3. Bevestigen plaatsing

Modeleerbare actie met Actie 'Functieaanroep' – te plannen in de Taakwachtrij

Actie >

Tabelactie

Nieuwe regel

Regel verwijderen

Filters

Triggers

Regelnr.	Tabelnr.	Tabelnaam	Controle	Koppel workflow kaart
→ 1	11076110	Projectresource	Aanwezig	

Modelleerbare tabelactie filters



+ Nieuw

Lijst bewerken

Verwijderen

Veldnr.	Veldnaam	Filter
→ 8	Status	PR10
5230	Gekopieerd van projectresource	<>0
5	Begindatum	29-12-2025



Generate mass documents

Uitleg genereren herziene plaatsingsbevestiging

Selecteer plaatsingen

Via deze actie kun je in één keer een document naar keuze genereren voor meerdere plaatsingen. Selecteer allereerst een cao waarbinnen je een document voor voor de plaatsingen wilt genereren. Eventueel kun je er ook voor kiezen om de selectie van plaatsingen verder uit te breiden voor status, team, cao, klant en/of project. Let op: Filters zijn 'EN' filters

* CAO

Geef een geldige waarde op

Filter plaatsingen op Aangemaakt via proces:
Clone to new cao

☐ Geen filter op Aangemaakt door proces

Selecteer klant(en)

Selecteer project team(s)

Selecteer plaatsingstatus(sen)

- ☒ Nieuw
- ☒ Bepaal loon/tarief
- ☒ Margecheck

Volgende

3b. Automatisch bevestigen – Bepaal sjabloon + referentiedatum

3. Bevestigen
plaatsing

MSF

MSR

Modelleerbare actie functieaanroep

✓ Opgeslagen

+ Nieuw

Lijst bewerken

Verwijderen

Documenten

...

Tabelactie	Tabelnaam	Functie	Nieuwe waarde
→ 1	Projectresource	GENERATEDOCUMENT	

Documenten per modelleerbare actie

Niet opgeslagen

+ Nieuw

Lijst bewerken

Verwijderen

Sjabloon	Bedrijfseenheid	Omschri...	Documentdatum	Taalfilter	Gebruik taal van
→ UITZENDBEVES...			29-12-2025		Resource

Generate mass documents

Gevonden plaatsingen op basis van filters

0 van 0 items

Plaatsingsnr.

Bedrijf

Project

Team

Status

Geen items om weer te geven.

Document informatie

Selecteer rechts het document type wat je voor deze plaatsingen wilt genereren.

*Te genereren document

De referentiedatum bepaalt welk loon en/of tarief wordt opgehaald in het document, indien van toepassing.

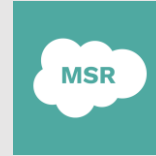
*Referentiedatum

Het genereren van het document kan enkele minuten duren, omdat dit op de achtergrond gebeurt.

Volgende

3a. Bevestigen – Cao teksten

3. Bevestigen
plaatsing



1. Inlenertekst: vinkje op documentsjabloon in MSF

Merge cao-tekst van inlener ☒

2. Uitlenertekst: vinkje op documentsjabloon in MSF

Merge tekst van uitlener ☒

1. Inlenertekst: XML tag **<CAODescription>** opnemen in documentsjabloon in MSR

2. Uitlenertekst: XML tag **<CAOLenderDescription>** opnemen in documentsjabloon in MSR

Recap - mogelijke ondersteuning Mysolution

Activiteit	MSF	MSR	Mogelijke ondersteuning
Kopiëren plaatsing (incl mapping)	• Nieuwe feature 'Cao wijzigen'	• Nieuwe feature 'Change cao on placements'	• Werkinstructie
Statusupdate en synchronisatie	• Standaard: multi-select en handmatige statuswijziging • <u>Custom</u>: MA voor automatische statusovergang	• Standaard: handmatig per record status change + sync • <u>Custom</u>: (scherm)flow voor collectief omzetten + sync	• Installatie (scherm)flow of custom MA: 2 uur • Extra ondersteuning via consultancy (indien nodig)
Herbevestigen documenten	• Standaard: document generatie obv statuswijziging • Custom: MA voor automatisch aanmaken document met referentiedatum 29-12-25	• Standaard: nieuw checklistitem / nieuw sjabloon obv statuswijziging • Custom: Schermflow Herbevestigen documenten	• Installatie (scherm)flow of custom MA: 2 uur • Extra ondersteuning via consultancy (indien nodig)
Aanpassen stamdata (projecten)	• Handmatig aanpassen • En-mass wijzigen via Configuratiepakketten	• Handmatig aanpassen • En-mass wijzigen via Salesforce Inspector	• Extra ondersteuning via consultancy (indien nodig)

Checklist en FAQ

Rutger de Haan



CAO UITZENDKRACHTEN NIEUW - IMPLEMENTATION!

- SALARSHIJERENING
- SALIESCHIKING
- REGITIB OF ZIESTEXEGRUIM
- PENCOOPRELLING
- DNEETPANE INREFAIDRAKLOIET
- BURENINIE INEETARLIKT
- BRONDAES OVELLGSTROCTORENE
- SCWRILING



A word cloud featuring various business and financial terms, each accompanied by a small icon. The terms are arranged in two rows. The first row includes: 'SALARIOHREERING' (with a document icon), 'SAAREGNNING' (with a magnifying glass icon), 'RECTIB OF ZETTERSOSZUM' (with a person icon), 'PENSBAREELING' (with a document icon), and 'BASPAINS INEENRUBRIKAMIEB' (with a person icon). The second row includes: 'DISPAREE INEENRUBRIK' (with a document icon), 'BONNINGS OVELLESTRACTURENS' (with a document icon), and 'SCHOLING' (with a document icon).



**MET CHECKLIST & FAQ -
NIETS VERGETEN!**

**ALLES
GECONTROLEERD!**

[illegible]

FAQ over de FAQ (en checklist)

- Waar kan ik ze vinden?
 - <https://www.mysolution.com/wetenregelgeving/gelijkwaardige-beloning-2026>
- Komen er nog updates op de checklist en FAQ?
 - Jazeker! Blijf deze volgen.
- Waar vind ik de werkinstructies?
 - <https://www.mysolution.com/wetenregelgeving/gelijkwaardige-beloning-2026>
- Wanneer komt het document voor de jaarovergang?
 - Uiterlijk 15 december

FAQ en Checklist

**Stap 1: Uitvraag
arbeidsvoorwaarden**

**Stap 2: Vaststellen
gelijkwaardige beloning**

**Stap 3: Inrichting
gelijkwaardige beloning**

Stap 4: Aan het werk

Werkinstructies Mysolution

Checklist en FAQ

Roadmap

MSF Mid/Backoffice

MSF Salaris

MSR (Salesforce) Midoffice

Webinars

Checklist & FAQ

Richting 2026 zijn er heel veel zaken waar je aan moet denken. Welke keuzes moet je maken? Welke inrichting moet je wanneer gedaan hebben? Gelukkig vind je hier onze checklist en FAQ. Deze wordt regelmatig bijgewerkt met de laatste inzichten.

Download de checklist en FAQ (update 27-11-2025)

FAQ en Checklist

Mysolution									
Nummer	Thema	Actie	Uitvoering en/of inrichting	Voorwaarden/Relevant indien	Prioriteit	Moment uitvoeren actie	Link werkinstructie	Laatste update	
2.3	Vakantiedagen en vakantiegeld	Feestdagen opnemen in grondslag vakantiedagen	Aanpassen grondslaggroep samenstelling RES_VD_OPBOUW_W en RES_VD_OPBOUW_BW Ingangsdatum (4)weekverloning 29-12-25 of maandverloning 01-01-26	Wanneer feestdagen niet meer het aantal werkbare dagen verminderen (t.b.v. percentage opbouw vakantiedagen), dan moet over uitbetaalde feestdagen ook vakantiedagen worden opgebouwd. Let op! De instelling zou per bedrijfseenheid kunnen verschillen	Noodzakelijk	Voor de eerste verloning 2026		27-11-2025	
2.4	Vakantiedagen en vakantiegeld	Inrichten vakantiedagen en vakantiegeld op de cao m.l.x. 2026	Juiste waarden per 29-12-25/01-01-2026 handmatig toevoegen indien er geen sprake is van de Caoloonkoppeling. Indien er wel sprake is van de koppeling controleren of alle data is ontvangen.	Wanneer op de bedrijfseenheid in de loonjaarinstellingen de vakantiereserveringen actief zijn. Welke actie is afhankelijk van of er wel/geen gebruik gemaakt wordt van de Caoloonkoppeling.	Noodzakelijk	Voor de eerste verloning 2026		27-11-2025	
2.5	Vakantiedagen en vakantiegeld	Muteren van de ingangsdata voor de door de koppeling met Ca	Muteren van de ingangsdata voor de door de koppeling met Caoloon aangeleverde data. De waarden worden op bestaande banche-cao's toegevoegd met als ingangsdatum de ingangsdatum van de cao. Meestal zal deze actie uitgevoerd zijn bij het activeren van de uitgebreide koppeling met Caoloon.	Als in 2025 op de bedrijfseenheid het vinkje 'Cao vakantiereserveringen toepassen' indien van toepassing op bedrijfseenheid		Op moment van uitbreiden import vanuit caoloon met vakantiereserveringen	Activeren uitgebreide Caoloonkoppeling	27-11-2025	
2.6	Vakantiedagen en vakantiegeld	Project op loondagboekregel verplichten d.m.v. MA	MA activeren die het onmogelijk maakt om een loondagboekregel zonder project in te voeren (op bepaalde looncomponenten)	Zonder project kan geen CAO worden gevonden en wordt met de minimale percentages gerekend (8% vakantiegeld en 20 wettelijke vakantiedagen) Relevant indien looncomponenten waarover VD en/of VG worden opgebouwd via het loondagboek worden verwerkt	Optioneel	Voor de eerste verloning 2026		27-11-2025	
2.7	Vakantiedagen en vakantiegeld	Leeftijdgebonden vakantiedagen op cao vastleggen	Leeftijdgebonden vakantiedagen op cao vastleggen. Deze komen nog niet mee in de Caoloonkoppeling	Relevant indien onvoorwaardelijke leeftijdsdagen van toepassing zijn	Indien van toepassing	Voor de eerste verloning 2026		27-11-2025	
2.8	Vakantiedagen en vakantiegeld	Uitzonderingen op aantal vakantiedagen op resource vastleggen	Een extra dag op resourceniveau kan d.m.v. het loongegeven EXTRAVD worden ingericht: hierop kan een extra aantal vakantiedagen worden opgegeven.		Indien van toepassing bij uitiener	Voor de eerste verloning 2026		27-11-2025	
2.9	Vakantiedagen en vakantiegeld	Uitzonderingen op aantal vakantiedagen op contact of project vastleggen	Wanneer een inlener (op 1 project) wil afwijken van het aantal dagen of vakantiegeld % op de cao kan via een reserveringsgroep een afwijking worden opgegeven t.o.v. dat wat op de cao is vastgelegd. Deze reserveringsgroep wordt vanuit het project ook op de projectresource overgenomen.		Indien van toepassing bij uitiener	Voor de eerste verloning 2026		27-11-2025	
2.10	Vakantiedagen en vakantiegeld	Inrichten grondslagen vakantiegeld	Advies: standaard grondslag uitgebreid en uitzonderingen vastleggen op cao en/of contact		Noodzakelijk	Voor de eerste verloning 2026	Opbouw reserveringen op basis van verschillende grondslagen	27-11-2025	
2.11	Vakantiedagen en vakantiegeld	% reserveringen niet meer afdrukken op loonstrook?	Loonstrook layout tag verwijderen	In een loonberekening kunnen gelijktijdig twee verschillende percentages voor res	Indien van toepassing bij uitiener	Na de laatste verloning 2025 en voor de 1e verloning 2026		27-11-2025	
2.12	Vakantiedagen en vakantiegeld	Overgangsregeling bij terugval in arbeidsvoorwaarden per 2026	Vaststellen voor welke resources dit geldt en activeren van de loongegevens.	Let op! Dit kan nu (21-11) alleen op resourceniveau, maar zal ook op projectresourceniveau mogelijk worden gemaakt, zodat dit per plaatsing kan worden aangestuurd.	Noodzakelijk	Voor de eerste verloning 2026	Overgangsregeling bij terugval in arbeidsvoorwaarden	27-11-2025	
2.13	Vakantiedagen en vakantiegeld	Overnemen vakantiedagen van cao l.c.m. vast loon	Uren per week vastleggen per plaatsing/projectresource	Alleen nodig indien bij vast loon de vakantiedagen afhankelijk zijn van de cao op de plaatsing (en er meerdere gelijktijdige plaatsingen kunnen zijn).	Indien van toepassing bij uitiener	Voor de eerste verloning 2026	Vakantiedagen bij vast loon o.b.v. cao	27-11-2025	
3.1	ADVIATV	Controleer loonjaarinstellingen 2026 inclusief bepalen werkba	In principe worden de waarden door Mysolution geconverteerd vanuit de instellingen tm 2025. Echter het kan zijn dat er aanpassingen gewenst zijn op: * wel/niet toepassen van ATV per cao * bepaling van de werkbare dagen Aandachtspunt: ADV in % op CAO kan werkbare dagen tbv vakantiedagen en adv zelf niet verminderen dus advies MSF ADV niet verminderen	ATV-opbouw mag ook nog in geld worden gecompenseerd als toeslag. In dat geval zal een werksoort op de cao's worden ingerich		Voor de eerste verloning 2026		27-11-2025	



>

≡

Checklist

FAQ

+

(Nog meer) Vragen?

<https://www.wijzerbelonen.nl/>

<https://www.mysolution.com/wetenregelgeving/gelijkwaardige-beloning-2026>

Volgende vragenuurtje

14 december

Mail je vragen vooraf aan jouw CSM!

