

Vragenuurtje Cao-wijzigingen

Danielle van de Griendt

Dirk Meeuws

Rutger de Haan

Wilma Steenblik



Agenda

- Introductie (Daniëlle)
 - Planning en roadmap (Dirk)
 - Vragen en antwoorden (Wilma/Rutger)
 - Afsluiting (Daniëlle)
- 

Roadmap

Dirk



19 nov mid/backoffice

Features

Naast de cao-tekst van de inlener kan nu ook de tekst van de uitlener (werkgever) gecommuniceerd worden via de portal.

Het percentage loondoorbetaling bij ziekte wordt daadwerkelijk toegepast op basis van het regime van de (cao van de) inlener.

Deze feature automatiseert het extraheren, mappen en in bulk als 'verwerkt' markeren van vaste cao-elementen, inclusief flexibele velden en beheer van bewaarbeleid.

19 nov **salaris**

Features
Verruimen van ET-uitruilmogelijkheden
Individueel Keuze Budget (IKB)

dec mid/backoffice

Features

Werksoortgroep voor vergoedingen en declaraties

Meerurenregeling: weekspiegel obv parttime%

dec **salaris**

Features

Pensioencompensatie methode 2



2026 mid/backoffice

Features – onder voorbehoud
Berekening ziekte toeslag i.r.t. urensoort Overig
Optimalisatie bereken feestdag-/verzuimuren
Rechtspositie - verkorte oproeptermijn per cao/inlener
Kwartaal- en jaarurennorm
Rechtspositie - fase B/3 verkort van 3 tot 2 jaar
Omrekenfactor overuurdeel in Berekenende werksoorten
Caoloon: uren calculatoren (WTTA)
Alleen 100%-deel meetellen in grondslag periodieke uitkeringen

2026 **salaris**

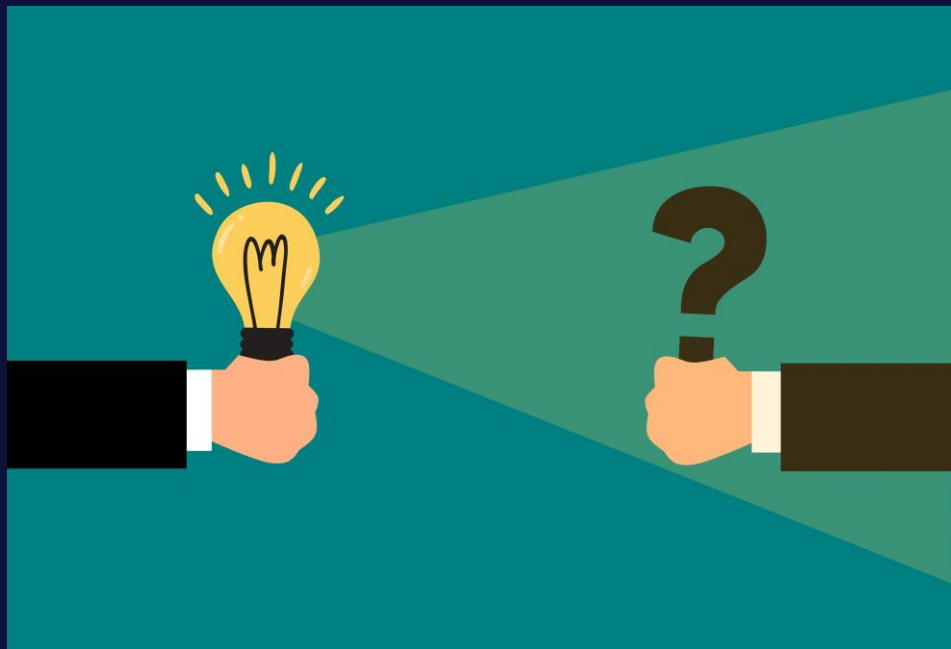
Features – onder voorbehoud

TVT reservering per inlener uitbetalen

Voorzien van een alias op een werksoort, om op de loonstrook of factuur de inlenersspecifieke vergoedingen af te drukken

MSR Prioriteitenlijst

Features
Afgerond - Cao omschrijving in documenten, op basis van datum
Afgerond - Cao-informatie inzien op project & plaatsing (Inlener, uitlener, voorwaarden)
Afgerond - Cao-informatie op basis van verschillende talen
Afgerond - Cao inleners teksten in documenten opnemen
In progress - In batch cao wijzigen op plaatsingen
Wachtdagen voor verzuim



Vragen en antwoorden

Wilma & Rutger

Individueel keuze budget



QUESTION

Hoe ziet de basis voor de inrichting en de toepassing van IKB in MSF eruit?



ANSWER

- Er worden basiscomponenten uitgeleverd, maar inrichting is altijd klantspecifiek.
- Eigen keuzes maken over looncomponenten, grondslaggroepen en loongegevens.
- Belangrijke looncomponenten:
 - RES_IKB_OPBOUW (verzamelcomponent)
 - RES_IKB_OPNAME (is gekoppeld aan default uitbetaling)
 - RES_IKB_SALDO
 - Optioneel; vaste, procentuele of incidentele opbouwcomponenten

Loongegevens

- Met loongegevens blokkeer of verschuif je reguliere opbouw VG, VDBW en/of ATV als deze (reeds) onderdeel van IKB is
- Met loongegeven leg je een percentage (of vast bedrag) vast voor IKB opbouw (op gewenste niveau bijv cao, inlener of BE)
- Met loongegeven UITBETALEN_IKB die je koppelt aan RES_IKB_OPNAME component keer je de opbouw iedere loonberekening direct uit

Grondslaggroepen & reserveringssoort

- 2 grondslaggroepen: één voor opbouwcomponent, één voor saldocomponent
 - reserveringssoort voor IKB, deze bevat opbouw-, opname- en saldocomponent
- 

Toepassingsvoorbeelden

- Persoonlijk keuzebudget/IKB van de opdrachtgever
 - Eindejaarsuitkering per uur toegekend
 - Pensioencompensatie
 - Bovenwettelijke vakantiedagen
- 

Tips

- Denk vooraf na over gewenste toepassing binnen jouw organisatie
 - Wijk niet te veel af op lager niveau, wordt het complex van
 - Test met voorbeeldresources en controleer loonstroken goed
 - Schakel een MSF consultant voor ondersteuning
- 

Voorbeeld uit de cao Gemeenten

- IKB bestaat uit:
 - 8% vakantietoeslag (dus geen reguliere opbouw)
 - 7,55% eindejaarsuitkering
 - 1,5% levensloopbijdrage
- Totaal 17,05 % aan IKB
- Nodig: loongegeven RES_IKB_VG en looncomponent RES_IKB_OPB_PERC_K

Voorbeeld uit de cao Gemeenten

- Op CAO looncomponent% en loongegeven t.b.v. VG

CAO Looncomponentpercentages							
 + Nieuw Lijst bewerken Verwijderen							
Looncomponent ↑	Bedrijfsseenheid	Administratieve eenheid	Begindatum	Einddatum	Percentage		
→ RES_IKB_OPB_PERC_K	⋮		29-12-2025		17,05		

←

4079-36

✓

Opgeslagen

Cao loongegevens

+ Nieuw

Lijst bewerken

Verwijderen

Wijzigingslog

Bedrijfseenh...	Ingangsda...	Einddatum	Code	Omschrijving	Waarde (getal)	Waarde per (getal)	Waarde (optie)	Optieomschrijving
→	⋮	29-12-2025	RES_IKB_VG	Reservering IKB opbouw obv vakantiegeld			INBEGREPEN	Inbegrepen

Voorbeeld uit de cao Gemeenten

- OF:

CAO Looncomponentpercentages



+ Nieuw

Lijst bewerken

Verwijderen

Looncomponent ↑	Bedrijfseenheid	Administratieve eenheid	Begindatum	Einddatum	Percentage	L
→ RES_IKB_OPB_PERC_K	⋮		29-12-2025		9,05	



4079-36

✓ Opgeslagen

Cao loongegevens



+ Nieuw

Lijst bewerken

Verwijderen

Wijzigingslog



Bedrijfseenh... ↑	Ingangsda...	Einddatum	Code	Omschrijving	Waarde (getal)	Waarde per (getal)	Waarde (optie)	Optieomschrijving
→	⋮	29-12-2025	RES_IKB_VG	Reservering IKB opbouw obv vakantiegeld			JA	Ja

Voorbeeld uit de cao Gemeenten

Dynamics 365 Business Central

CB



900 Centraal bedrijf

< CRM HR

Resources: IKB



+ Nieuw

Nr. ↓

Naam

R00448

Tet Ikb

Vertel me wat u wilt doen



loonc

Ga naar Pagina's en taken

Alles weergeven (10)

> Looncomponenten	Beheer
> Looncomponentsets	Beheer
> Looncomponentboekingsgroepen	Beheer

Ga naar Rapporten en analyse

Corrigeer loonberekening looncomponent	Rapporten en analyse
Aangegeven loon per resource per tijdvak	Rapporten en analyse

Niet gevonden wat u zoekt? Probeer [pagina's](#) en [rapporten te verkennen](#)

Facilitair

Overig



iging

Statusomschrijving

In dienst

Ziektewerksoorten



QUESTION

In de nieuwe opzet wordt er gewerkt met 'algemene werksoorten' voor ziekte (ZIEK01, ZIEK02 etc.)

Hoe kan ik aangeven dat in het tweede ziektejaar het WML niet toegepast hoeft te worden?



ANSWER

- Een werknemer/uitzendkracht zal bij langdurige ziekte doorgaans niet meer op het klantproject geplaatst zijn.
- Het advies is om dan een plaatsing onder een intern project te maken.
- En voor het tweede jaar een specifieke werksoort gebruiken waarbij het vinkje WML is uitgeschakeld.

Ziektewerksoorten



QUESTION

Hoe kan ik aangeven dat ik na een halfjaar ziekte geen bovenwettelijke dagen meer opbouw?



ANSWER

- Via het loongegeven VD_OVR kan eventueel op resource niveau het aantal vakantiedagen op 20 worden gezet

ET-Regeling



QUESTION

Wat wijzigt er in de ET-regeling per 2026 en moet ik daar zelf nog aanpassingen voor doen?



ANSWER

Geen opsomming meer van uit te ruilen arbeidsvoorwaarden. Wel voldoen aan minimumloon en –vakantiebijslag. Niet meer uitruilen dan 30% van het totale brutoloon.

- Per 2026 dus bijvoorbeeld ook: eindejaarsuitkering, bonussen, verloftoeslag, compensatie i.h.k.v. gelijkwaardigheid etc.
- Geen vakantiebijslag
- Nieuwe componenten voor regeling met inrichting bijbehorende inrichting.

Pensioencompensatie



QUESTION

Ondersteunen jullie ook methode 2?



ANSWER

- Methode 1 had prioriteit en is beschikbaar.
- Methode 2 wordt momenteel gespecificeerd, zodat deze ook vanuit de cao aangestuurd kan worden.
- Verwachte oplevering in december
- Percentages, franchise en grondslag worden niet aangeleverd door Caoloon.

Pensioencompensatie



QUESTION

Ondersteunen jullie ook methode 2?



ANSWER

- Aandachtspunten:
 - Reserveren is mogelijk, maar saldo is niet zuiver wanneer er gelijktijdige plaatsingen zijn met verschillende pensioenregelingen
 - Advies is daarom direct uitbetalen

Nieuwe cao-codes



QUESTION

Waar moet ik op letten wanneer de cao-code wijzigt?



ANSWER

- Wanneer je nieuwe cao-codes voor bestaande klanten krijgt (via het inlenersportaal), dan moet je inderdaad veel zaken bijwerken/controleren.
- Zie uitgebreid schema op onze website. Ook nuttig wanneer er geen gebruik gemaakt wordt van het inlenersportaal!

(Nog meer) Vragen?

<https://www.wijzerbelonen.nl/>

<https://www.mysolution.com/wetenregelgeving/gelijkwaardige-beloning-2026> **Nieuwe werkinstructies!**

Volgende vragenuurtje

28 november

Mail je vragen vooraf aan jouw CSM!

