

Vakantiedagen bij vast loon o.b.v. cao

Inhoud

Achtergrond	1
Benodigde inrichting	1
Nieuwe schermen en mogelijkheden	2
Berekening en prioritering aantal dagen	4
Video	5

Achtergrond

In het geval van verloning met een vast loon per maand of vier weken (op de contractfase staat Vast loon ingeschakeld) wordt de functionaliteit van de verlofstanden gebruikt. Daarvoor wordt het verlofrecht bij een normale arbeidsduur opgegeven door het aantal verlofdagen in het jaar op te geven in een loongegeven op het niveau van de bedrijfseenheid. Dit kan evt. nog op individueel niveau worden overruled. Meestal is dit het loongegeven VD.

In de verlofstandenfunctionaliteit wordt vervolgens iemands verlofrecht binnen die bedrijfseenheid uitgerekend o.b.v.:

- Begin- en einddatum van het contract
- Ingestelde arbeidsprofielen;
- Opgenomen, uitbetaalde of vervallen vakantie-uren

Vanaf 2026 wordt er een laag toegevoegd en kan ook worden gekeken naar het aantal verlofdagen dat volgens de cao van de inlener geldt. Er wordt gekeken welke projectresources binnen de bedrijfseenheid actief zijn om het geldende verlofrecht van de juiste cao af te kunnen lezen. Daarbij kan het zijn dat in een periode sprake is van meer dan één inlener, dus meerdere projectresources, tegelijkertijd. Als dit het geval is, zal het gewogen gemiddelde van het geldende verlofrecht per projectresource worden berekend o.b.v. het aantal 'Uren per week' dat op de projectresource is vastgelegd.

Benodigde inrichting

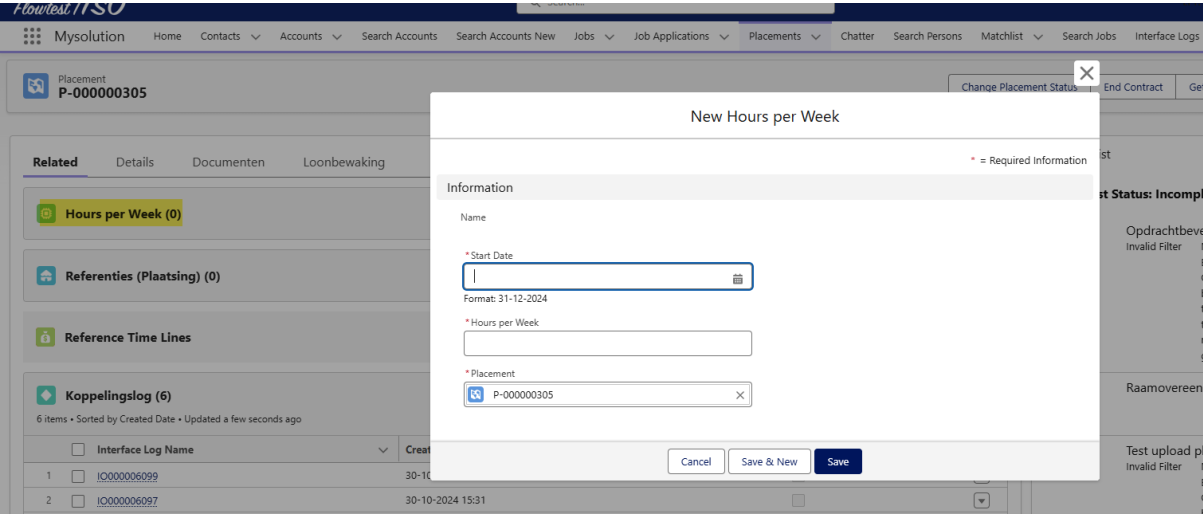
Deze functionaliteit kan vanaf 2026 worden ingeschakeld d.m.v. de instelling 'Cao-vakantiereserveringen toepassen' in de 'Loonjaarinstellingen' van de bedrijfseenheid.

Wanneer je het vinkje uit laat staan, dan blijft de huidige werking o.b.v. het loongegeven VD bestaan.

Richt op algemeen niveau een aantal vakantiedagen in. Bijvoorbeeld alleen 20 wettelijke dagen of 25 dagen volgens de cao voor uitzendkrachten (bij leegloop). Op dit loongegeven wordt teruggevallen als er geen actieve projectresource is gedurende een contractperiode of als op de cao geen vakantiedagen zijn ingericht.

Wanneer het voorkomt dat er onder één contract gelijktijdig meer dan één projectresource actief is, dan is het van belang om het aantal uren per week op de projectresource vast te leggen. Aan de hand van deze uren kan dan een gewogen gemiddelde worden vastgesteld.

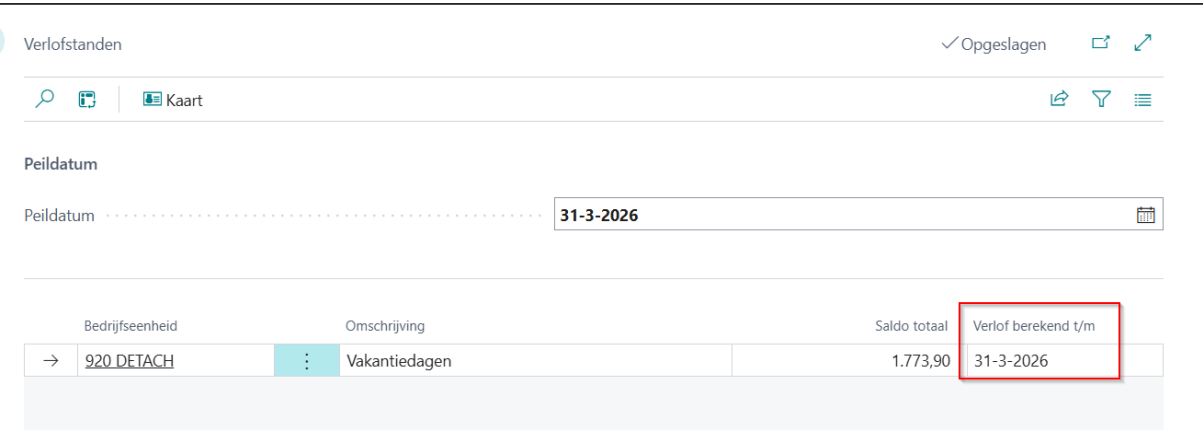
Dit veld is tijdgephaseerd en kan ook vanuit een gerelateerde lijst in MSR worden aangestuurd.



Nieuwe schermen en mogelijkheden

Het is nu ook mogelijk om verlofstanden in de toekomst te bekijken door aanpassen van de peil- of werkdatum.

Ook is beter inzichtelijk gemaakt tot welke datum de verlofstanden berekend zijn doordat op 2 plekken een veld is toegevoegd:





Verlofdetails

Verlofdetailgegevens

Algemeen

Resourcennr.	R00015	
Resourcenaam	Wim Oosterbeek	
Bedrijfseenheid	920 DETACH	
Verlofsoort	VD	...
Jaar	2026	
Verlof berekend t/m	31-3-2026	

Op de kaart kun je nu het verlofrecht per 'homogene' periode volgen:



Verlofdetails

Eindsaldo vorig jaar

Eindsaldo vorig jaar (wettelijk)	0,00	Saldo totaal
Eindsaldo vorig jaar (bovenwettelijk)	0,00	Saldo wettelijk te verv...
Eindsaldo vorig jaar totaal	0,00	Vervallen verlof (via lo...
		Verwacht saldo (saldo

Recht

Verlofrecht (wettelijk)	7,36	Saldo totaal
Verlofrecht (bovenwettelijk)	1,84	Opname verwacht ...
Verlofrecht extra (bovenwettelijk)	0,00	Saldo verwacht
Verlofrecht totaal	9,20	

Verlofdetails per jaar



Nieuwe regel



Regel verwijderen



Verlofrecht tijdlijn in jaar

Verlofdetails per jaar		Verlofrecht					
Jaar ↓		Verlofrecht totaal	Verlofrecht (wettelijk)	Verlofrecht (bovenwettelijk)	Verlofrecht extra (bovenwettelijk)	Opname totaal	Opname (wettelijk)
→ 2026	:	9,20	7,36	1,84	0,00	32,00	7,36

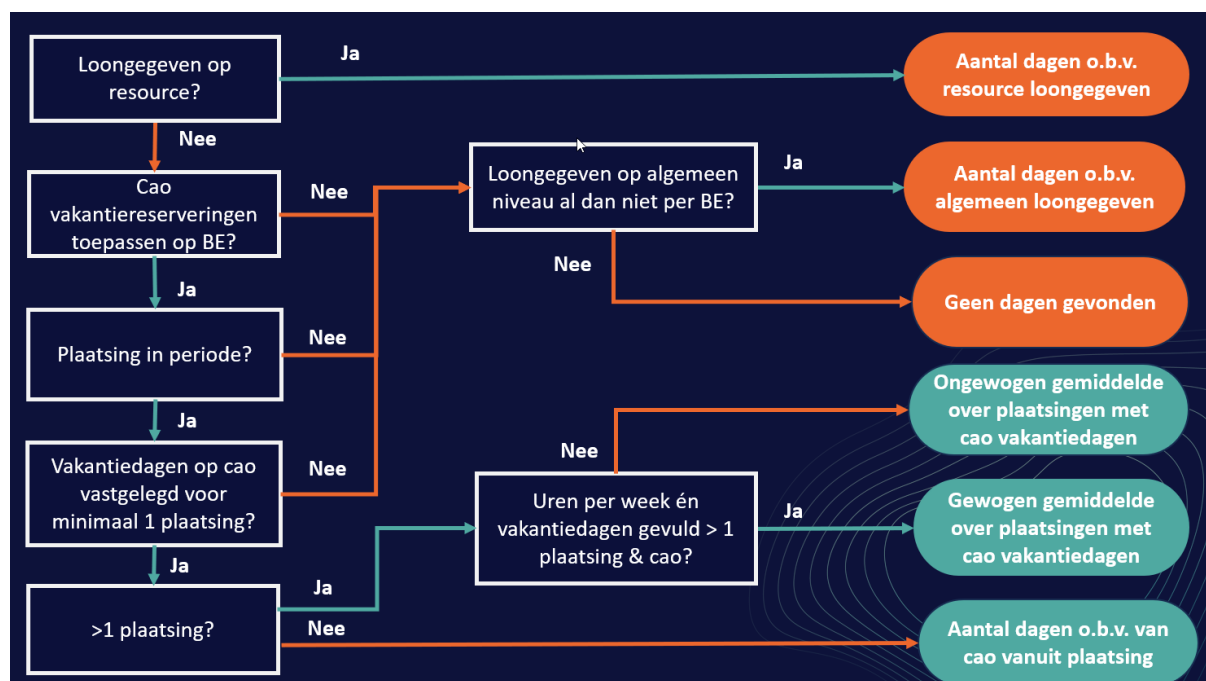
Datum van	Datum t/m	Aantal werkdagen	Wer... in jaar	Contractnr.	Weekso... arbeidsp...	Arbeidsprofiel	Contracturen per week	Part...	Oud...	Onb... verlof	Verlofdagen uit loongegeven	Verlofdagen uit CAO	Factor wetteli...	Verlofdagen berekend
15-1-2026	13-2-2026	22	261	CT000172	Alle	40,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,50	0,75	2,23
14-2-2026	13-3-2026	20	261	CT000172	Alle	40,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,00	0,77	1,99
14-3-2026	31-3-2026	12	261	CT000172	Alle	24,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,50	0,75	0,73
1-4-2026	31-5-2026	43	261	CT000172	Alle	24,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,50	0,75	2,62

Voor elke periode met wijzigingen in contract, arbeidsprofiel of relevante wijzigingen op de projectresource wordt een nieuwe regel getoond. Hiermee wordt inzichtelijk hoe de verlofopbouw precies opgebouwd is. Enkele velden toegelicht:

1. Toont de periode van t/m
2. Arbeidsprofiel vanuit contract
3. Verlofdagen uit loongegeven indien van toepassing of
4. Verlofdagen uit cao indien van toepassing. Dit is het gewogen of ongewogen gemiddelde vanuit de geldende actieve projectresources i.c.m. de dagen op cao
5. Verlofdagen berekend = resultaat opbouw in uren voor de betreffende periode

Berekening en prioritering aantal dagen

Onderstaand een schematische weergave:



Voorbeelden 2 plaatsingen

Op 1 plaatsing 32 uur per week en cao met 28 dagen en op de andere plaatsing geen uren per week vastgelegd en cao met 25 dagen = ongewogen gemiddelde dus 26,5 vakantiedag.

Op 1 plaatsing 32 uur per week en cao met 28 dagen en op de andere plaatsing 8 uren per week vastgelegd en cao met 25 dagen = gewogen gemiddelde dus $(32 \cdot 28) + (8 \cdot 25) / 40 = 27,4$ vakantiedagen.

Op 1 plaatsing 32 uur per week en cao met 28 dagen en op de andere plaatsing 8 uren per week vastgelegd en cao zonder dagen = ongewogen gemiddelde van plaatsingen waarop een cao met vakantiedagen is vastgelegd (in dit geval 1) dus 28 vakantiedagen.

Video

Bekijk hier de [video](#) om de werking en inrichting van deze feature nog beter te begrijpen