

Vragenuurtje Cao-wijzigingen

Dirk Meeuws
Maaïke Kolkman
Gijs Huisman



Agenda

- Introductie / planning roadmap (Dirk)
 - Vragen en antwoorden (Maaïke/Gijs)
 - Afsluiting
- 

Roadmap



Frequent Updates

- Vanaf woensdag 24 september, iedere **2 weken oplevering**
- Alle compliance zaken worden uiteraard **teruggebouwd** naar de uitstaande versies
- Oplevering zal naar test gaan voor onze cloud klanten, on-premise kan installeren wanneer dat uitkomt
 - Voor cloudklanten in principe één keer per 4 weken naar productie

24 september mid/backoffice

Vorbereiding voor koppeling Caoloon en zorgen dat registratie in ieder geval kan

Flexibel feestdagen vastleggen op Cao-, inleners- en resource niveau

CAO-informatie inzien vanuit het project, de projectresource en de urenstaat

Caoloon: per Cao welke KvK nummers de Cao (grotendeels) volgen. Leidt tot beperking van de selectie cao's in MSF

De overstap naar nieuwe Cao-codes voorbereiden door het mappen van oude naar nieuwe Cao's, functies en loongegevens. Voor het in batch overzetten van plaatsingen

Alle niet-gestructureerde Cao-voorwaarden per categorie vastleggen voor een overzichtelijke, handmatige verwerking.

Naast de inlenersteksten nu ook de aanvullende teksten van de uitlener vastleggen, van algemeen tot op projectniveau.

Caoloon: Vakantiedagen en vakantiegeld per Cao automatisch importeren vanuit de Caoloon-koppeling.

24 september **salaris**

Vorbereiding loonberekening per 2026

Looncomponenten door loongegevens aangestuurd door meer dan 1 contact of Cao

StiPP 2026 & APG 2026

De opbouw van vakantiedagen en -bijslag per loonjaar aansturen op basis van de specifieke inleners-Cao

Vastlegging van het verschil in pensioenpremie van de inlener

Automatische omzetting vakantiedagenreservering voor resources met uitzendbeding in de eerste loonberekening van 2026, van een geldbedrag naar een saldo in dagen.

Onder voorbehoud: Het verlofrecht voor vastloners bepalen op basis van de geldende inleners-Cao per plaatsing.

Onder voorbehoud: De grondslag voor vakantiegeldopbouw specifiek per Cao of inlener inrichten.

Okt – nov mid/backoffice

Features
Pensioenindicatoren StiPP i.c.m. verdwijnen onderscheid Stipp Basis / Plus
Logica & verwerking van in batch wijzigen van Cao's op plaatsingen
Caoloon: Ziektevergoeding per cao en inlener
Caoloon: Overige voorwaarden op cao voor niet-gestructureerde data
Caoloon: Feestdagenkalender per cao en inlener
Verwerking ziektevergoeding per cao en inlener
Verwerking tekst uitlener t.b.v. gelijkwaardige beloning – bijv. documentsjablonen

Okt – nov **salaris**

Features
Logica voor bruto vergoeding berkenen ihkv compensatie voor gelijkwaardig pensioen
Verwerking flexbudget / IKB
BRUTOLOON component in loonberekening splitsen per project of cao, op basis van Uren per week van plaatsing
Direct uitbetalen van diverse reserveringen o.b.v. cao of inlener
Verruimen van ET-uitruilmogelijkheden
TVT reservering per inlener uitbetalen
Opbouwpercentage verloftoeslag o.b.v. inlener/cao
Voorzien van een alias op een werksoort, om op de loonstrook of factuur de inlenersspecifieke vergoedingen af te drukken

Nov – dec mid/backoffice

Features
Optimalisatie urencalculator - Meerurenregeling: weekspiegel obv parttime%
Werksoortgroep voor vergoedingen en declaraties
Verwerking & interfaces voor pensioenindicatoren StiPP i.v.m. verdwijnen onderscheid Stipp Basis / Plus

Nov – dec **salaris**

Features

PRE_SCH looncomponent voor het scholingsfonds en het **COMP_PAWW** looncomponent voor de compensatie PAWW automatisch in looncomponentensets beëindigd per 28-12-2025

ATV per cao vanaf loonjaar

2026 mid/backoffice

Features – onder voorbehoud
Berekening ziekte toeslag i.r.t. urensoort Overig
Optimalisatie bereken feestdag-/verzuimuren
Rechtspositie - verkorte oproeptermijn per cao/inlener
Kwartaal- en jaaruren norm
Rechtspositie - fase B/3 verkort van 3 tot 2 jaar
Omrekenfactor overuurdeel in Berekenende werksoorten
Caoloon: uren calculatoren (WTTA)
Alleen 100%-deel meetellen in grondslag periodieke uitkeringen

MSR Prioriteiten lijst

Features – start vanaf komende week
Cao-informatie inzien op project, projectresource en urenstaat
In batch cao wijzigen op plaatsingen
Cao voorwaarden als HTML voor niet-gestructureerde data
Pensioenindicatoren StiPP i.c.m. verdwijnen onderscheid Stipp Basis / Plus
Feestdagen per Cao en inlener
Tekst uitlener t.b.v. gelijkwaardige beloning

Vragen en antwoorden

Maaike Kolkman / Gijs Huisman



Vragen reserveringsmethodiek



QUESTION

Blijft de huidige reserveringsmethodiek behouden?



ANSWER

Ja en nee. Extra parameters op BE per loonjaar tbv wel/niet afwijken op cao en bepalen werkbare dagen

Ja, herberekeningen t/m 2025 moeten tot gelijke uitkomsten leiden

Nee, 2026 Met uitzendbeding vakantiedagen niet meer in geld

Nee 2026 meer uitzonderingen op cao verwacht (inleencao's)

Nee, vastloon vakantiedagen en -geld ook kijken naar cao

Vragen aantal looncomponenten



QUESTION

Hoeveel extra looncomponenten komen er ongeveer bij?

Hoever zijn jullie met de inrichting van de verschillende nieuwe werksoorten in MSF?



ANSWER

Let op! Belangrijk om zelf als uitlener analyse te doen op wat nodig is. We verwachten eerder meer werksoorten dan meer looncomponenten.

Vanuit Mysolution met name (hardcoded) pensioencomponenten (bouw geen VCR, STIPP 2026) en IKB

Werksoorten worden NIET door Mysolution uitgeleverd

Vragen Individueel Keuzebudget (IKB)



QUESTION

Hoe werkt IKB vanaf 2026?



ANSWER

Opbouw: Via reserveringsoort IKB met hardcoded looncomponenten

Opbouw budget in de loonberekening als vast % of bedrag instelbaar op CAO of contract

Op cao het IKB samenstellen:

- Vakantiegeld
- ATV en bovenwettelijke vakantiedagen
- Eindejaarsuitkering
- Extra's

NB: Nog geen integratie met Caoloon

Opname: nu nog geen aanpassing voorzien.

Vragen Uitzendbevestiging



QUESTION

Is het mogelijk om via MSF/MSR de geregistreerde beloningsregeling in caoloon.com te bevestigen richting de uitzendkracht?

Is het mogelijk om de cao-informatie te vertalen tbv de uitzendbevestiging?



ANSWER

Input:

- Cao tekst Inlener op: Cao / Inlener (vanuit caoloon.com + inleenportal)
- Extra cao-tekst Uitlener: algemeen of per cao -> zelf in te richten
- In MSF te vertalen naar andere talen

Output:

- Bevestigen dmv documentsjablonen
- Inzicht in CAO informatie vanuit portals
- Inzicht in CAO informatie in MSR en MSF

Inlenerspecifieke cao-teksten

Cao html-omschrijving ✓ Opgeslagen

+ Nieuw Lijst bewerken Verwijderen Inhoud Open PDF

CAO Code ↑ ▼	Bronsoort	Bronnr. ↑	Startdatum ↑	Toepassen voor ↑	Taalcode ↑
→ 1007-38 ▼			1-1-2025		
1007-38			1-7-2025		
1007-38			1-7-2025		ENU
1007-38	Bedrijf	C000041	1-7-2025		
1007-38	Project	P00001	1-7-2025		

Html editor ...

Cao-omschrijving (Html)

Verschoven uren

de eerste 5 uur per week maandag t/m vrijdag 06.00 - 20.00	20% toeslag
overige uren maandag t/m zaterdag	50% toeslag
zon- en feestdagen 00.00 - 00.00	100% toeslag

Ploegentoeslag

Indien in ploegen wordt gewerkt, wordt op het verdiende loon een toeslag gegeven die bedraagt:

ochtendploeg, middagploeg	12,5%
nachtploeg	25%
uren tussen vrijdag 24.00 en maandag 06.00	50%

Uitlenerspecifieke cao-teksten (D95174)

← Cao html-omschrijving Niet opgeslagen

+ Nieuw Lijst bewerken Verwijderen Inhoud Open PDF Algemene tekst uitlener

Tekst voor alle cao's

CAO Code ↑	Bronsoort	Bronnr. ↑	Startdatum ↑	Toepassen voor ↑	Taalcode ↑	Tekst van
1007-40						Inlener
1007-40						Inlener
→ 1007-40						Tekst voor deze cao
						Uitlener

Html editor

Cao-omschrijving (Html)

Zonnepanelen doen wij niet aan maar je kunt wel een warmwaterkruik aanvragen via de resourceportal

AA A^o B / U A [List Icons] [Text Icons] [Quote Icon] [More Icon]

Tonen in documenten

Opnemen van cao tekst om de beloningsregeling te bevestigen:

- In MSF : Activeer het vinkje **Merge PDF van cao omschrijving** op het documentsjabloon
- In MSR : Op basis van de tag **<CAOdescription>** in de XML definitie van het document-sjabloon

D93287: Cao-informatie inzien in MSF/MSR

- Vanuit verschillende plekken cao-informatie zien:
 - Plaatsing/projectresource/project
 - Urenstaat: uren per week en uren per datum
- Per taal van de gebruiker
- Met de juiste referentiedatum obv begin- en einddatum van project/plaatsing/urendatum
- Vanaf het meest specifieke niveau: project -> account/bedrijf -> CAO

Vanuit plaatsing MSR

The screenshot displays the MYSolution Flowtest/TSO web application. The top navigation bar includes a search field and various menu items like 'Mysolution', 'Hoofdpagina', 'Personen', 'Accounts', 'Zoek accounts', 'Zoek accounts nieuw', 'Vacatures', 'Sollicitaties', 'Plaatsingen', 'Chatter', 'Zoek personen', 'Matchlijst', 'Zoek vacatures', 'Koppelingslogs', 'Dashboards', and 'Meer'. The main content area shows details for 'Plaatsing P-000000305' with buttons for 'Wijzig status plaatsing', 'End Contract', 'Open cao-informatie', and 'Clone Place'. A red arrow points from the 'Open cao-informatie' button to a detailed document viewer window.

Downloadinformatie over functies en loontabellen

Salaristabel Goederenvervoer Nederland
Voor werknemers die werkzaam zijn bij ondernemingen waar voorheen de CAO Goederenvervoer Nederland van toepassing was, gold een discount van 0,75% op de standaard loontabellen zoals die zijn weergegeven in deze cao deze wordt per 01-07-2021 aangepast naar een discount van 0,40%.

ADV
Standaard 3,5 ADV-dagen per jaar.
Werknemers die voorheen onder de CAO Goederenvervoer Nederland vielen en op 31 december 2016 in aanmerking kwamen voor 18 extra atv-dagen per jaar, behouden het recht op deze dagen.

Toeslagen

Onregelmatigheidstoelage

Tijd	Toeslag
Zaterdag	50% toeslag
Zon- en feestdagen	100% toeslag

Chaufeurs en bijrijders op dubbelbemande voertuigen krijgen zaterdag na 07.00 uur een toeslag van 50% per uur.

Ploegentoeslag

Ploegen	Tijd	Toeslag
2 ploegen	Dag/avond	8,75% toeslag
2 ploegen	Dag/nacht	11,25% toeslag
3 ploegen of meer		13,75% toeslag

Overwerktoeslag

- Voor oproepkrachten zijn de uren, waarmee de diensttijd van gemiddeld 8 uur per dag wordt overschreden overwerk;
- Voor ander personeel: overuren zijn uren, niet liggend op zaterdag en/of zondag, waarmee de diensttijd van 40 uur in de week wordt overschreden;
- Voor rijdend personeel op dubbelbemande voertuigen zijn overuren, uren niet liggend op zaterdag na 7.00 uur en/of zondag, waarmee de diensttijd van 40 uur per week wordt overschreden.

Voor overuren wordt een toeslag berekend van 30%.

Voor administratief en technisch personeel geldt voor de vergoeding van overuren op roostervrije dagen een toeslag van 100% en voor uren op zondag waarop volgens dienstrooster arbeid wordt verricht 30%.

Toeslag ééndagse nachtritten
Per 1 juli 2017 is voor ééndagse ritten voor de diensturen op maandag tot en met zondag gelegen tussen 21.00 – 05.00 uur een toeslag van 19% op het uurloon verplicht.

Bij samenloop van de toeslag ééndagse nachtritten met de ploegendiensttoeslag komt enkel de ploegendiensttoeslag tot uitkering.

De toeslag ééndagse nachtritten/toeslagenmatrix en eventuele overentoeslagen zijn los van elkaar staande toeslagen die gelijktijdig van toepassing kunnen zijn.

Vuilwerktoeslag
De werkgever kan een toeslag toe kennen aan hen, die werken met voor de gezondheid schadelijke en/of grote verontreiniging veroorzakende artikelen die bruto:

Vanuit project/projectresource MSF

Projectresource - Sarah Sanders · Accountmanagers

Beheren

Start

Acties

Communicatie

Registratie

Navigeren

Rapporten

SETU

Pagina

Vorige status

Urenstaten

Documenten

Kopieer

Contracten

Interacties

Afstand bepalen

Cao-informatie

Algemeen

Meer tonen

Resourcenr.	R00168	Functie	
Resourcenaam	Sarah Sanders	Cao	190-2016-40
Projectnr.	P00030	Cao-omschrijving	Drankindustrie en groothan...
Projectomschrijving	Accountmanagers	Functie	190-100010
Begindatum	1-1-2025	Functieomschrijving	Commerciële ondersteuning

Vanuit urenstaat

Urenstaat



Sarah Sanders · Uren week 31 - 2025 · 28 juli t/m 3 augustus

Start

Acties

Registratie

Navigeren

Uren

Rapporten

Uren per week

 Nieuwe regel

 Regel verwijderen

 Projectresource

 Cao-informatie

 Werkschema

 Accorderingshistorie

 Urenregeldeta

Project ↑		Functie ↑	Projectomschrijving	Klantnaam	WBS ↑	Activiteit ↑	Werksoort	Werksoortomschrijving (gecombineerd)
P00004			Produktielijn 1	Aquablue BV			TU06	maandag t/m vrijdag 00.00 - 0...
P00004			Produktielijn 1	Aquablue BV			KM	Kilometervergoeding
P00004			Produktielijn 1	Aquablue BV			EJU	Eindejaarsuitkering
→ P00030		190-100010	Accountmanagers	Nucletron			N	Uren 100%
P00030		190-100010	Accountmanagers	Nucletron			OV01	Overuren
P00030		190-100010	Accountmanagers	Nucletron			OV02	Overuren 2
P00030		190-100010	Accountmanagers	Nucletron			OV03	Overuren 3
P00030		190-100010	Accountmanagers	Nucletron			OV04	Overuren 4
P00030		190-100010	Accountmanagers	Nucletron			OV05	Overuren 5
P00030		190-100010	Accountmanagers	Nucletron			TU01	Toeslaguren

Uren per datum

 Nieuwe regel

 Regel verwijderer

 Projectresource

 Cao-informatie

 Werkschema

 Aanbieden

 Goedkeuren

 Afkeuren

 A

Klantnr ↑

Klantnaam

Project ↑

Projectomschrijving

WBS-code ↑

Werksoort

Datum ↑

Dag

Cao info MSF

- Cao tekst in PDF vorm
- Uniforme PDF viewer
- Gemakkelijk te delen
- Zelfde bestand als tbv merge met documenten



Aanpassing Allocatie

- Per 1 januari 2020 is er voor de cao Uitzendkrachten NBBU een allocatietabel met een periodiek van 2,25% na 26 gewerkte weken. Bij uitzondering kan iemand nogmaals 52 weken ingeschaald worden in de allocatiegroep, hierbij ontvangt men een tweede periodiek van 2,25%.

Aanpassing definitie Inlenersbeloning per 03-01-2022

Tot 03-01-2022 luidt de definitie voor inlenersbeloning als volgt:

inlenersbeloning: de rechtens geldende beloning van de werknemer in dienst van de opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie als de uitzendkracht. De inlenersbeloning is samengesteld uit:

1. uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
2. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode. Deze kan - dit ter keuze van de uitzendonderneming - gecompenseerd worden in tijd en/of geld;
3. toeslagen voor overwerk, voor werken in onregelmatigheid (waaronder feestdagen), verschoven uren, ploegdienst en werken onder fysiek belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk (waaronder werken onder lage of hoge temperaturen, werken met gevaarlijke stoffen, of vuil werk);
4. initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald;
5. kostenvergoeding (voor zover de uitzendonderneming deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensioenkosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);
6. periodieken, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald;
7. vergoeding van reisen en/of reistijd verbonden aan het werk (tenzij de reisen of reistijd reeds als gewerkte uren worden aangemerkt);

Met ingang van 03-01-2022 wordt de definitie voor inlenersbeloning als volgt:

inlenersbeloning: de rechtens geldende beloning van de werknemer in dienst van de opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie als de uitzendkracht. De inlenersbeloning is samengesteld uit:

1. uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
2. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode. Deze kan - dit ter keuze van de uitzendonderneming - gecompenseerd worden in tijd en/of geld;
3. alle toeslagen voor werken in onregelmatigheid en/of onder (fysiek) belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk. Te denken valt aan (niet limitatief): overwerk, werken op avond-, weekend- en feestdaguren, verschoven uren, ploegdienst, lage en/of hoge temperaturen, gevaarlijke stoffen, vuil werk;
4. initiële loonsverhoging vanaf hetzelfde tijdstip en met dezelfde omvang als bij de opdrachtgever* ;

5. kostenvergoedingen (voor zover de uitzendonderneming deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen): reiskosten, pensioenkosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);



1/6



Vragen Pensioen



QUESTION

Artikel 46 Pensioen en gelijkwaardigheid

Methode 1 vergelijken hoogte (gemiddelde) werkgeverspremiepercentage

Methode 2 ook pensioengrondslag en franchise meenemen in vergelijking

Gaat MSF rekenmethode 2 ondersteunen?



ANSWER

Methode 1 wordt geautomatiseerd ondersteund op cao of inlener.

Methode 2 wordt op 01-01-2026 NIET geautomatiseerd. Er kan handmatig een (Excel)berekening gemaakt worden.

Ons advies is om het te compenseren bedrag per resource aan het einde van de opdracht of einde van het jaar te berekenen en te compenseren

Caoloon en 'checklist' 44 punten



QUESTION

Ik vraag mij af hoe dit in MSF gaat werken, met betrekking de open tekstvakken die ingevuld gaan worden door cao-loon wat een takenlijst kan zijn voor gebruikers.

Wanneer wordt dit exact opgeleverd en wat moet hiervoor door de klant nog voor geconfigureerd worden?



ANSWER

Hoe werkt het: Een scherm met de arbeidsvoorwaarden info uit het portaal gegroepeerd per (loon)element. Niet gestructureerde elementen afvinken als zijnde 'ingericht' incl Toelichting

Wanneer opgeleverd: medio/eind oktober

Configuratie:

- Caoloon voorwaarde mapping
- Optioneel : koppelen van elementen aan elementgroepen voor groepering

Cao (arbeids)voorwaarden lijst

Doelen:

- Inzicht: duidelijk overzicht van alle cao-voorwaarden: gestructureerd en ongestructureerd vanuit het portaal
- Efficiënt werkproces: inrichten en afvinken van ontbrekende voorwaarden aan de hand van een checklist met 45 elementen
- wijzigingen en ingangsdata worden netjes bijgehouden, inclusief opmerkingen en status.
- Voorbereiding op verdere automatische verwerking in de toekomst (AI)

Niet-gestructureerde data in cao voorwaarden

CAO Voorwaarden								
✓ Opslagen								
🔍 📄 + Nieuw Lijst bewerken Verwijderen ↗️ 🏠								
Cao	CAO omschrijving	Beginnatu...	Element	Toelichting	Verwerkt	Verwerkt door	Verwerkt op	Opmerking
→ 433-38 ▾	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Aankomende structurele verhog...	De basisuurlonen zullen in de looptijd van de cao op de volgende momenten omho...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Vakantiebijslag	De vakantietoeslag bedraagt 8%. Je krijgt deze in de maand mei betaald. Jij en je wer...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Vaste uitkeringen	Eindejaarsuitkering: Je krijgt een eindejaarsuitkering van je werkgever als je op 31 de...	☒	TEST	18-9-2025 22:42	Periodieke uitkering met grondslaggroe...
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Eenmalige Uitkeringen	Loyaliteitsbonus: Je krijgt in januari 2025 een loyaliteitsbonus van je werkgever als je ...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Individueel keuze budget	De cao voorziet in specifieke regelingen voor vakantietoeslag en eindejaarsuitkering....	☒	TEST	18-9-2025 23:39	Reserveringssoorten gekoppeld aan cao
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Variabele Uitkeringen	Geen expliciete melding van variabele uitkeringen zoals prestatiebonussen of winstui...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Jubileum Uitkeringen	Als de nieuwe werkgever een jubileumregeling heeft voor 12,5, 25 of 40 jaar in diens...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Pensioen	Er is een pensioenregeling. Voor informatie over de statuten en het pensioenregleme...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Vakantiedagen	Je bouwt 10% vakantie op over ieder uur of deel daarvan dat je betaald krijgt. Deze 1...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Waardebepaling verlofdag	De Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) in het schoonmaak- en glazenwassersbe...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Verplicht Verlof	Je werkgever kan je verplichten om 3 weken vakantie per jaar op te nemen om te vo...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Bijzonder Verlof	Je hebt recht op betaald verlof in de volgende situaties:	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Aanvulling Wazo Verlof	De CAO in het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf (juli 2024 tot en met juni 2026) ...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	ADV/ATV regeling	Geen specifieke ADV (Arbeitsduurverkorting) of ATV (Arbeidstijdverkorting) regeling...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Periodiek Verhogingen	Je krijgt loon volgens het loongebouw dat bestaat uit 6 loongroepen (loongroep 1 t...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Overwerktoeslag	In de volgende gevallen spreken we over overwerk:	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Standby vergoeding	Je krijgt een toeslag als je buiten werktijd bereikbaar of oproepbaar moet zijn (consi...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Reiskostenvergoeding	Woon-werkverkeer:	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Reistijdvergoeding	Als je achter elkaar op meerdere objecten werkt, krijg je de reistijd tussen de objecte...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Duurzame Inzetbaarheid	Werknemers en werkgevers zijn samen verantwoordelijk voor duurzame inzetbaarhei...	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Vitaliteit en gezondheid	Vitaliteit Gezondheid	☐			
433-38	Schoonmaak- en glaz...	1-5-2025	Overige arbeidsvoorwaarden	Naast de reeds genoemde arbeidsvoorwaarden zijn er in de cao nog enkele andere ...	☐			

Vragen inschaling zonder cao



QUESTION

Hoe werkt de inschaling bij klanten zonder cao?

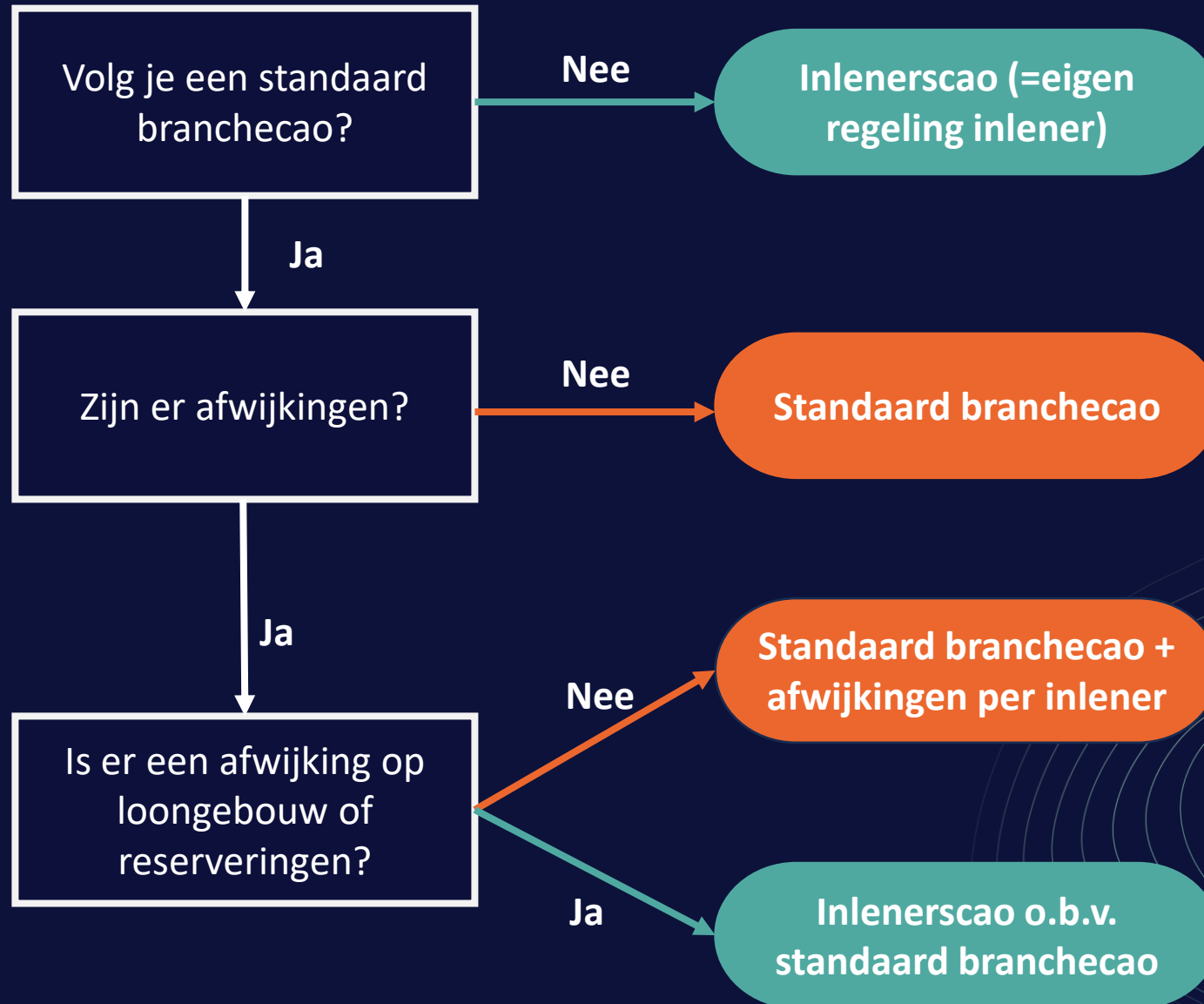


ANSWER

Het is nu met het Inleenportal gemakkelijker om een bedrijfseigenregeling als cao (en evt loontabel) aan te maken in MSF/MSR

Als er geen regeling is, dan kun je een default cao gebruiken met standaardfuncties icm vastloon

Cao-varianten



Vragen Kostprijs



QUESTION

Wat is jullie advies mbt de kostprijs?



ANSWER

Geen advies / dienstverlening over de opbouw van de kostprijs. Wij verwijzen naar externe adviseurs en kostprijstools in de branche.

Inrichting:

Voorcalculatorisch: huidige mogelijkheden met kostprijsfactoren blijven ongewijzigd. Eventueel extra doorsnijdingen gebruiken (CAO, kostprijstoeslag, Flexvelden)

Nacalculatorisch: snel en specifiek rapporteren via BI op niveau van klant, project, resource, urensoort (toeslagen/ziek), etc

Vragen integratie MSF/MSR/portals



QUESTION

Hoe gaat de koppeling met MSF en MSR?

Wat gaat er allemaal te zien zijn via de MSF portal?



ANSWER

MSR:

Import cao's in MSR

Lookup naar loontabellen/funcities/schalen

Inzien van cao-informatie

Cao-tekst in document

Plaatsingen in bulk naar nieuwe cao

Portals:

Inzien van cao-informatie in oa urenstaat

Tonen van documenten

(Nog meer) Vragen?

<https://www.wijzerbelonen.nl/>

<https://www.mysolution.com/wetenregelgeving/gelijkwaardige-beloning-2026>

Volgende vragenbeurtje

3 oktober

Mail je vragen vooraf aan jouw CSM!

