

Vragenuurtje Cao-wijzigingen

Danielle van de Griendt

Dirk Meeuws

Malou Kerver

Maaïke Kolkman



Agenda

- Introductie (Danielle)
 - Planning roadmap (Dirk)
 - Vragen en antwoorden (Malou/Maaïke)
 - Afsluiting (Danielle)
- 

Introductie

Danielle



Roadmap

Dirk



8 oktober mid/backoffice

Features
Pensioenindicatoren StiPP i.c.m. verdwijnen onderscheid Stipp Basis / Plus
Caoloon: Ziektevergoeding per cao en inlener
Caoloon: Overige voorwaarden op cao voor niet-gestructureerde data
Logica & verwerking van in batch wijzigen van Cao's op plaatsingen

8 oktober **salaris**

Features

Ook bij vast loon (o.b.v contract) worden de vakantiedagen overgenomen van de cao t.b.v. de verlofstand.

Automatische omzetting vakantiedagenreservering voor resources met uitzendbeding in de eerste loonberekening van 2026, van een geldbedrag naar een saldo in dagen.

compensatie voor gelijkwaardig pensioen (deel loonberekening)

grondslagen uitsluiten voor cao (deel inrichting)

22 okt mid/backoffice

Features

Het percentage loondoorbetaling bij ziekte wordt daadwerkelijk toegepast op basis van het regime van de (cao van de) inlener.

Naast de cao-tekst van de inlener kan nu ook de tekst van de uitlener (werkgever) gecommuniceerd worden via documenten

Caoloan: Feestdagenkalender per cao en inlener

Bij Cao-voorwaarden afwijking per inlener vastleggen incl. **Caoloan** deel . Afwijkende voorwaarden van de inlener op een bepaalde cao kunnen dan ook vastgelegd worden.

StiPP 2026: de integratie met interfaces en overige verwerking als boeking van uren en pensioenupdates.

22 okt **salaris**

Features
Verruimen van ET-uitruilmogelijkheden
Onder voorbehoud: Direct uitbetalen van diverse reserveringen o.b.v. cao of inlener
Bij terugval in arbeidsvoorwaarden per 2026 heeft een uitzendkracht de eerste zes maanden nog recht op 25 vakantiedagen en 8,33% vakantiegeld. Met een loongegeven kan (handmatig) worden aangegeven voor wie dit geldt.
Onder voorbehoud: BRUTOLOON component splitsen o.b.v. Uren per week van plaatsing
Onder voorbehoud: ATV per cao vanaf loonjaar
Onder voorbehoud: Vakantiegeldopbouw o.b.v. verschillende grondslag (deel loonberekening)

nov mid/backoffice

Features

Naast de cao-tekst van de inlener kan nu ook de tekst van de uitlener (werkgever) gecommuniceerd worden via de portal.

Het percentage loondoorbetaling bij ziekte wordt daadwerkelijk toegepast op basis van het regime van de (cao van de) inlener.

Verwerking tekst uitlener t.b.v. gelijkwaardige beloning – bijv. documentsjablonen

Werksoortgroep voor vergoedingen en declaraties

Meerurenregeling: weekspiegel obv parttime%

Nov **salaris**

Features

Het opbouwpercentage bij verloftoeslag wordt straks bepaald op basis van het aantal vakantiedagen dat geldt bij de inlener. Verloftoeslag gaat om het doorbetalen van toeslagen tijdens vakantie.

Individueel Keuze Budget (IKB)

2026 mid/backoffice

Features – onder voorbehoud
Berekening ziekte toeslag i.r.t. urensoort Overig
Optimalisatie bereken feestdag-/verzuimuren
Rechtspositie - verkorte oproeptermijn per cao/inlener
Kwartaal- en jaarurennorm
Rechtspositie - fase B/3 verkort van 3 tot 2 jaar
Omrekenfactor overuurdeel in Berekenende werksoorten
Caoloan: uren calculatoren (WTTA)
Alleen 100%-deel meetellen in grondslag periodieke uitkeringen

2026 **salaris**

Features – onder voorbehoud

TVT reservering per inlener uitbetalen

Voorzien van een alias op een werksoort, om op de loonstrook of factuur de inlenersspecifieke vergoedingen af te drukken

MSR Prioriteiten lijst

Features
Afgerond - Cao omschrijving in documenten, op basis van datum
In progress - Cao-informatie inzien op project & plaatsing
In progress - Cao-informatie op basis van verschillende talen
In batch cao wijzigen op plaatsingen
Pensioenindicatoren StiPP i.c.m. verdwijnen onderscheid Stipp Basis / Plus
Wachtdagen voor verzuim

Vragen en antwoorden

Malou & Maaïke

Ziekteregeling inlener en wachtdagen met voorwaarden



QUESTION

In veel cao's (bijv Schilderscao of cao gemaksvoeding) zijn wachtdagen gekoppeld aan extra voorwaarden. Denk aan wel of juist niet toepassen bij de 2e of 3e ziekmelding of een maximaal aantal keren per jaar. Hoe kunnen we dit verwerken?



ANSWER

- We kunnen deze regelingen niet gestructureerd vastleggen in MSF
- In MSF kunnen ze dus niet geautomatiseerd worden toegepast.
- We zien wel mogelijkheden om te signaleren dat er sprake is van een afwijking en dan handmatig in te grijpen op de wachtdag
- Verwerken ziekteuren 2026 is nog in ontwerpfase dus nu te vroeg om concreet te worden

Ziekteregeling op cao en inlener



QUESTION

Kunnen jullie al wat laten zien van de nieuwe ziektevergoedingen?



ANSWER

Zeker

Zie ook de instructie 'Registratie ziektevergoedingen per cao of contactbedrijf' op onze website

Ziekte vergoedingen

via de API bij
caoloon.com
koppeling

Met de wijziging in de cao is er geen sprake meer van één standaardregeling voor ziekte. Vanaf 01-01-2026 gelden de ziektevergoedingen van de inlener/cao.

- Wordt ondersteund door bestaande tabellen:
 - Ziektevergoeding instellingen (per cao/contact tijdgefaseerd)
 - Ziektevergoeding (wachtdagen, werksoorten, instellingen)
- Percentage loondoorbetaling wordt vastgelegd in de werksoortregels per cao/contact (+ evt op algemeen niveau als 'fallback') i.p.v. via werksoortcodes (zoals ZIEK_90 / ZIEK_100).

Ziektevergoedingen op CAO en contact

- Er komen andere werksoorten zonder loon percentage op het werksoort zelf.

Q Code ↑		Q Omschrijving	Actief in bed...	Q Urensoort	Q Tijdseenhe...	Q Registratie in	Fact...	Q Tarief %	Q Loon %	Q Looncomponent
→	ZIEK01	⋮ Ziekteuren	☒	Overig	Uur	Aantal	☐			UREN_ZIEK
	ZIEK02	Ziekteuren	☒	Overig	Uur	Aantal	☐			UREN_ZIEK
	ZIEK03	Ziekteuren	☒	Overig	Uur	Aantal	☐			UREN_ZIEK
	ZIEKTSL01	Ziektetoeslag	☒	Ziektetoeslag	Uur	Aantal	☐			UREN_TOESLAG
	ZIEKTSL02	Ziektetoeslag	☒	Ziektetoeslag	Uur	Aantal	☐			UREN_TOESLAG
	ZIEKTSL03	Ziektetoeslag	☒	Ziektetoeslag	Uur	Aantal	☐			UREN_TOESLAG

Ziektevergoedingen op CAO en contact

- Standaard werksoorten vanuit verzuimininstellingen

Verzuimininstellingen

Algemeen

Verzuim

Verzuimnrs. VERZ 900 ▾

Verzuimcontroledagen 28D

Documentsjabloon dagloo... ... DAGLOON ▾

Contract verplicht op ingan... ... ☒

Ziektedagentelling op basis... ... ☐

Berekening verzuiminforma... ... ☒

Bereken verzuimuren

Bepaling projectresource Meest recente voor verzuimperiode ▾

Arbeidsomvang uitsluiten ☐

Verlof

Verlofnrs. 900VAK ▾

Verlof dagboeksjabloon LOON ▾

Verlof dagboekbatch LOON ▾

Standaard werksoorten ziektevergoeding

Wachtdagen ZIEK_WD ▾

Zwangerschapsverlof ZWANGER ▾

Aanvullend geboorteverlof ▾

Vangnet ZIEK_100 ▾

Toeslag zwanger/vangnet ZIEKSL05 ▾

Ziekte vergoedingen - Registratie

via de API bij
caoloon.com
koppeling

Ziektevergoedingen

- Werksoorten die gelden per ziekte termijn
- Wachtdagen
- Samengesteld verzuim

Ziektevergoeding instelling

- Op basis van doorsnijdingen instellen wanneer welke ziektevergoeding geldt.
 - Contact (bedrijf)
 - Cao
 - Bedrijfseenheid
 - Contractfase / Functiegroep

Ziektevergoedingen op CAO en contact

Ziektevergoeding instellingen											✓ Opslagen			
+ Nieuw Lijst bewerken Verwijderen														
Begindatum ↑	Einddatum	Contactnr. ↑	Contactnaam	Cao ↑ ▼	Cao-omschrijving	Bedrijfseenheid ↑	Contractfase ↑	Funcatiegroep ↑	Ziektevergoeding					
	1-1-2026			709-36	Vleeswarenindustrie				709-36					
→	1-1-2026	000015	Aquablue BV	709-36	Vleeswarenindustrie				30202683					
	1-1-2026	C000036	Wolfmother B.V.	709-36	Vleeswarenindustrie				30202683					

Ziektevergoedingenoverzicht																					✓ Opslagen			
709-36 30202683 + Nieuw Lijst bewerken Verwijderen																								
Q Code ↑	Aan... wac...	Q Werksoort wachtdagen	Q Zelfde ziektegeval binnen aantal	Q Werksoort 1e ziekte termijn	Q Toeslagwerk... 1e ziekte termijn	Q Duur 1e ziekte term...	Q Werksoort 2e ziekte termijn	Q Toeslagwerk... 2e ziekte termijn	Q Duur 2e ziekte term...	Q Wer... 3e ziek...	Q Toe... 3e ziek...	Q Duur 3e ziek...	Q Wer... 4e ziek...	Q Toe... 4e ziek...	Q Duur 4e ziek...	Q Werksoort zwangerscha...	Q Wer... aan... geb...	Q Werksoort vangnet	Q Toeslagwerk... zwanger/van...					
	30202683	2	ZIEK_WD	28	ZIEK01	ZIEKTSL01	52W	ZIEK02	ZIEKTSL02	52W						ZWANGER		ZIEK_100	ZIEKTSL05					
→	709-36		ZIEK_WD	28	ZIEK01	ZIEKTSL01	1J	ZIEK02	ZIEKTSL02	1J						ZWANGER		ZIEK_100	ZIEKTSL05					

Ziekte vergoedingen - Registratie

via de API bij
caoloon.com
koppeling

Inrichten werksoorten

- Op cao leg je vast welk loon% geldig is voor de betreffende cao.
Bijvoorbeeld: ZIEK01 = 100% | ZIEK02 = 80%
- Ziektetoeslag werksoorten krijgen pas een % op de individuele plaatsing en worden NIET op de cao vastgelegd, maar wel op de ziektevergoeding.
 - Deze werksoorten kunnen automatisch toegevoegd worden op de plaatsing
 - Via een taakwachtrijpost
 - Via de verzuimstatus
 - Handmatig via de knop op de verzuimregistratie

Ziektevergoedingen op CAO en contact

Cao

709-36

Navigeren Acties Acties ▾ Gerelateerd ▾ Minder opties

KvK-nummers Urencalculator Functies Loontabellen Grondslag periodieke uitkeringen Feestdagen Voorwaarden

Cao-versies Bedrijfseenheden Cao per bedrijf Periodiekeninstellingen Documenten Html-omschrijving per taal

Algemeen >

Werksoorten voor cao Nieuwe regel Regel verwijderen Vertalingen

Begindatum ↑	Einddatum	Werksoort ↑ ▼	Werksoortomschrijving (gedetailleerd)	Werksoortomschrijving (gecombineerd)	Loon %	Tarief %	Cen... beh...	Aut... tonen in ure...	Toekennen bij werksoortfilter	Toekennen per	Toekennen op dagen	Minimumaantal voor toekenning
1-10-2024		ZIEK01	—		100,00	100,00	☑	☐			Alle dagen	
→ 1-10-2024	⋮	ZIEK02	—		90,00	90,00	☑	☐			Alle dagen	

Documenten



QUESTION

Hoe kunnen we de arbeidsvoorwaarden communiceren naar de flexkracht? En hoe werkt dit als we geen Caoloonkoppeling gebruiken?



ANSWER

- Onze advies hiervoor is de Html-omschrijving per taal. Deze zijn terug te vinden onder de cao.
- Deze tekst kan je vervolgens toevoegen aan je documentsjablonen zowel in MSR als MSF.
- Indien je gebruikt maakt van de koppeling met caoloon komen die teksten binnen via de koppeling.
- Gebruik je de koppeling niet? Dan kun je zelf handmatig de tekst voor die cao toevoegen
- Indien je dit nog niet gebruikt raden wij het aan hier wel naar over te stappen.

Documenten



QUESTION

Kunnen we een document een einddatum geven en het aangepaste document voor 2026 vast aanmaken (mogelijk zelfs kopiëren) en deze een ingangsdatum geven van 1-1-2026?
En is een heel nieuw documentsjabloon nodig?
Waar heeft dat impact op, denk aan ondertekening, portal, ma's, statussen?



ANSWER

We kunnen documenttemplates niet tijdgephaseerd vastleggen, maar de HTML teksten op de cao worden wel tijdgephaseerd vastgelegd. In combinatie met de peildatum wordt de cao informatie opgehaald.

Let op! Indien je gebruik maakt van caoloon komen deze teksten via de koppeling binnen met de startdatum van de cao. Die is in veel gevallen eerder ingegaan dan 2026 waardoor deze ook in 2025 al wordt gevonden.

Documenten

Opties MSR	Opmerking
Nieuw template onder documentsoort	Er kan maar 1 template (niet tijdgephaseerd) aan het documentsoort worden gekoppeld. Hang het dus pas om als je wil dat de nieuwe versie gebruikt wordt, indien je de html tekst onder de cao hierin verwerkt kan die wel tijdgephaseerd worden opgehaald.
Conditionele tekstblokken	Indien je toch 2 verschillende versies door elkaar wil gebruiken kun je conditionele tekstblokken maken binnen 1 documenttemplate. Indien 1 van de 2 niet meer nodig is kan je over naar de oplossing van een nieuw template.

Opties MSF	Opmerking
Nieuwe aangepaste rapportlay-out	Er kan maar 1 lay-out aan het documentsjabloon worden gekoppeld. Hang het dus pas om als je wil dat de nieuwe versie gebruikt wordt. indien je de html tekst onder de cao hierin verwerkt kan die wel tijdgephaseerd worden opgehaald.

Nieuwe plaatsingen?



QUESTION

De nieuwe cao gaat per 2026 in. Is het dan ook verstandig om per 2026 voor iedereen een nieuwe plaatsing (projectresource) aan te maken? I.v.m. nieuwe inrichtingen etc.?



ANSWER

Vaak zullen nieuwe cao's worden aangemaakt voor specifieke inleners. Dit betekent nieuwe codes en daarmee inderdaad nieuwe plaatsingen

Als de cao-code niet wijzigt (bestaande cao blijft in gebruik), dan is dat meestal niet nodig.

In batch cao wijzigen op plaatsingen in MSF



QUESTION

In de sheet wordt gerefereerd naar nieuwe cao-codes mappen in geval van standaard afwijkingen en in bulk aanpassen van plaatsingen naar nieuwe cao. Kan hier een instructie voor worden gedeeld en wat moet hiervoor nog qua inrichting door admins worden gedaan?



ANSWER

- Deze functionaliteit voor MSF is op 8 oktober uitgeleverd.
- MSR volgt later
- Mapping tabel in beide gevallen wel vanuit MSF
- Zie website voor instructie 'Plaatsingen met nieuwe caocode in batch genereren (MSF)'

1. Cao mapping tabel

- Cao, Loontabel, Functie, Schaal, Trede mappen:
Oude waarde - Nieuwe waarde
- Genereer regels obv openstaande projectresources of
cao code

Cao mapping							
✓ Opgeslagen							
🔍 📄 + Nieuw 📋 Lijst bewerken 🗑 Verwijderen ⚡ Genereer setup							
Cao		Loontabel	Veldsoort	Oude waarde	Beschrijving oude waarde	Nieuwe waarde	Beschrijving nieuwe waarde
FEDEX-37			Cao-code	FEDEX-37	FedEx TNT	1915-40	DHL logistics
FEDEX-37		FEDEX-37-STD_37	Loontabelcode	FEDEX-37-STD...	Standaard loontabel 37 uur	1915-40-STAN...	Voor 22 jaar en ouder of na 3 jaar ...
FEDEX-37		FEDEX-37-STD_37	Functiecode	FEDEX-600000	Functieschaal 01	1915-200005	Functiegroep 01
FEDEX-37		FEDEX-37-STD_37	Functiecode	FEDEX-600001	Functieschaal 02	1915-200008	Functiegroep 02
FEDEX-37		FEDEX-37-STD_37	Loonschaalcode	01	Schaal 01	01	Schaal 01
FEDEX-37		FEDEX-37-STD_37	Loonschaalcode	02	Schaal 02	02	Schaal 02
FEDEX-37		FEDEX-37-STD_37	Loontredecode	00	Trede 00	00	Trede 00
FEDEX-37		FEDEX-37-STD_37	Loontredecode	01	Trede 01	01	Trede 01
1915-200005		1915-200005	Functiecode	1915-200005	Standaard loontabel 37 uur		

2. Muteren van projectresources

- Maak een selectie vanuit lijst projectresources (moet dezelfde cao code zijn) en klik op de nieuwe knop 'Cao wijzigen'
- Geef mutatie op:
 - Begindatum nieuwe projectresource
 - nieuwe cao (wordt gedefault o.b.v. mapping)
 - nieuwe loontabel (wordt gedefault o.b.v. mapping)
- Zet instellingen voor kopiëren van data aan of uit zoals:
 - Werksoorten
 - Tariefregels
 - Documenten
 - referenties

3. Data kopiëren/overzetten

- Aanmaken van de nieuwe plaatsingen op begindatum
- Nieuwe inschalingsvelden op basis van de mapping.
- Automatisch matchen op code of omschrijving als er geen mapping is.
- Beëindigen van oude plaatsingen op begindatum -/- 1 dag
- Plaatsingen worden aan elkaar gelinkt via het veld *'Copied From PR'*

4. Resultaatoverzicht

- Duidelijk overzicht van (on) succesvolle mutaties vanuit de kopieer actie.
 - 5 oude inschaling velden (cao, loontabel, functie, schaal, trede
 - 5 nieuwe inschaling velden
- Foutmeldingen bekijken en uitval oplossen
 - Evt exporteren van de resultpage naar Excel

Vastleggen werkgeverspremie pensioen



QUESTION

We zien klanten die een staffel kennen voor de werkgeverspremie pensioen (een variabele premie afhankelijk van de leeftijd). Komt hier ook functionaliteit voor beschikbaar (d.w.z. differentiatie pensioencompensatie o.b.v. leeftijd resource)?



ANSWER

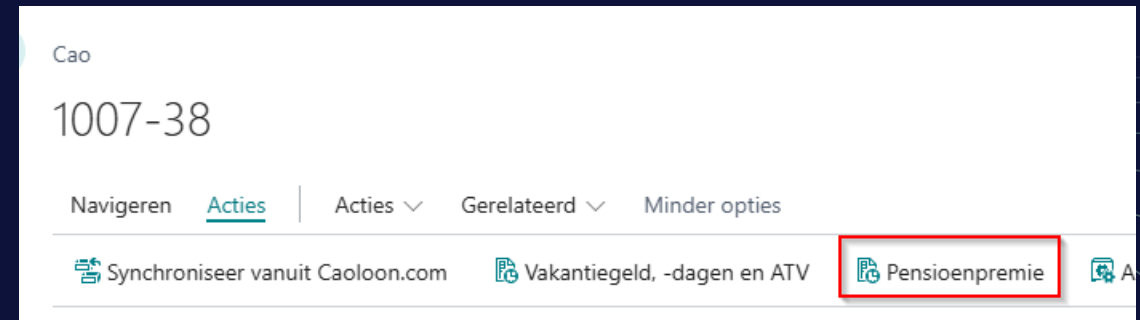
Zie [Stap 3: vaststellen gelijkwaardige beloning | Wijzerbelonen](#)

Gebruikt de opdrachtgever een leeftijdstaffel? De hoogte van het werkgeverspremiepercentage hangt dan af van de leeftijd van de medewerker.

In dat geval gaat de uitzendonderneming uit van het gemiddelde werkgeverspremiepercentage van de opdrachtgever betaalt.

Vastleggen werkgeverspremie pensioen

- Alleen te benaderen vanuit cao
- Eventueel met uitzondering op contactbedrijf
- Afwijking indien ingrijpen vanwege grondslag



Pensioenpremie ✓ Opgeslagen

[+ Nieuw](#) [Lijst bewerken](#) [Verwijderen](#)

	Ingangsdatum	Contact	Werkgeverspercentage bij inlener (%)	Afwijking (%) ↑
	1-1-2026		18,00	0,00
→	1-1-2026	000015	18,00	-1,00

Ingebruikname inlenersportaal op productie



QUESTION

Wanneer kan ik geaccepteerde beloningsregelingen vanuit het inlenersportaal van Caoloon ophalen in MSF?



ANSWER

Als je voor het eerst gebruik gaat maken van een Caoloonkoppeling neem dan contact met ons op voor hulp bij de initiële setup in MSF

Bestaande klanten van Caoloon kunnen aan de slag met de instructie 'Activeren uitgebreide Caoloonkoppeling' i.v.m. mogelijk onbedoelde effecten in 2025

De blokkade wordt na de volgende MSF update op 27 of 28 oktober verwijderd

Uitgebreide Caoloon koppeling activeren

- **Inlenersportaal?**

- De match tussen een ingevulde beloningsregeling (portaal) en contactbedrijf (MSF) wordt gemaakt vanuit het **KVK-nummer** van de inlener.
- Het is dus van groot belang dat deze op alle contacten/accounts gevuld is in MSF (vanuit MSR)

- **Uitbreiden 'Externe datavalidatiesystemen setup'**

- Wat wil je wel (of niet) binnenhalen?

Uitgebreide Caoloon koppeling activeren

- **Inrichting tbv ziektevergoedingen**
 - Werksoorten incl mapping
 - Verzuiminstelling standaardwerksoorten
- **Cao vakantiereserveringen en/of atv al actief op een BE < 2026?**
 - 'Dump' huidige inrichting
 - Synchroniseren met Caoloon
 - Aanpassingen doorvoeren

Geen inlenersportaal



QUESTION

Wat gaat er in MSF wijzigen voor de NBBU en ABU als er geen gebruik wordt gemaakt van het inlenersportaal? Of dienen er handmatig wijzigingen doorgevoerd te worden wanneer er geen gebruik wordt gemaakt van het inlenersportaal?



ANSWER

- Wanneer er geen gebruik gemaakt wordt van de (inlenersportaal)koppeling met Caoloon dan zul je als uitlener de terugkoppelingen vanuit de inleners zowel voor het gestructureerde deel als het ongestructureerde deel handmatig moeten verwerken in MSF
- Daarbij gelden dezelfde mogelijkheden voor vastleggen van bijvoorbeeld vakantiedagen, vakantiegeld, atv, loontabellen, functies etc.

(Nog meer) Vragen?

<https://www.wijzerbelonen.nl/>

<https://www.mysolution.com/wetenregelgeving/gelijkwaardige-beloning-2026>

Volgende vragenuurtje

31 oktober

Mail je vragen vooraf aan jouw CSM!

