

Vragenuurtje Cao-wijzigingen

Rutger de Haan

Gijs Huisman

Dirk Meeuws



Agenda

- Introductie (Dirk)
 - Roadmap MSF (Gijs/Rutger)
 - Roadmap MSR (Dirk)
 - Uitvraagproces en integratie (Gijs)
 - Salarisverwerking (Rutger)
 - Next steps
- 

Roadmap



Roadmap ABU/NBBU cao

Cao uitvraag

- Cao-varianten (inleen-cao/complying)
- Cao-tekst in-/uitlener
- Cao-checklist voorwaarden
- Cao-informatie inzien

Cao componenten

- Feestdagen per cao/inlener
- Ziektevergoeding per cao/inlener
- Vakantiedagen/-geld per cao

Flexibele looninrichting

- Afwijkende grondslagen
- Overgangsregelingen
- Werksoort alias tbv loonstrook/factuur

Pensioen

- Compensatie pensioen inlener
- Nieuwe regeling StiPP
- BpfBouw 2026

Reserveringen

- Afschaffen reserveringsmethodiek mub
- Vakantiedagen/-geld obv cao igv vastloon
- Individueel keuzebudget
- Uitbetalen bw vakdagen

Overig

- ET-regeling 2026
- Tijd voor tijd per inlener
- Beëindiging scholingsfonds

Transitie

- Mapping nieuwe loontabellen
- Overzetten plaatsingen naar nieuwe cao
- Omzetten tarieven StiPP
- How to instructies

WMZF

- Verkorte oproeptermijn
- Rechtspositie fase 3/ B
- Kwartaal-/jaaruren norm
- Basiscontracten

Uitvraagproces en integratie

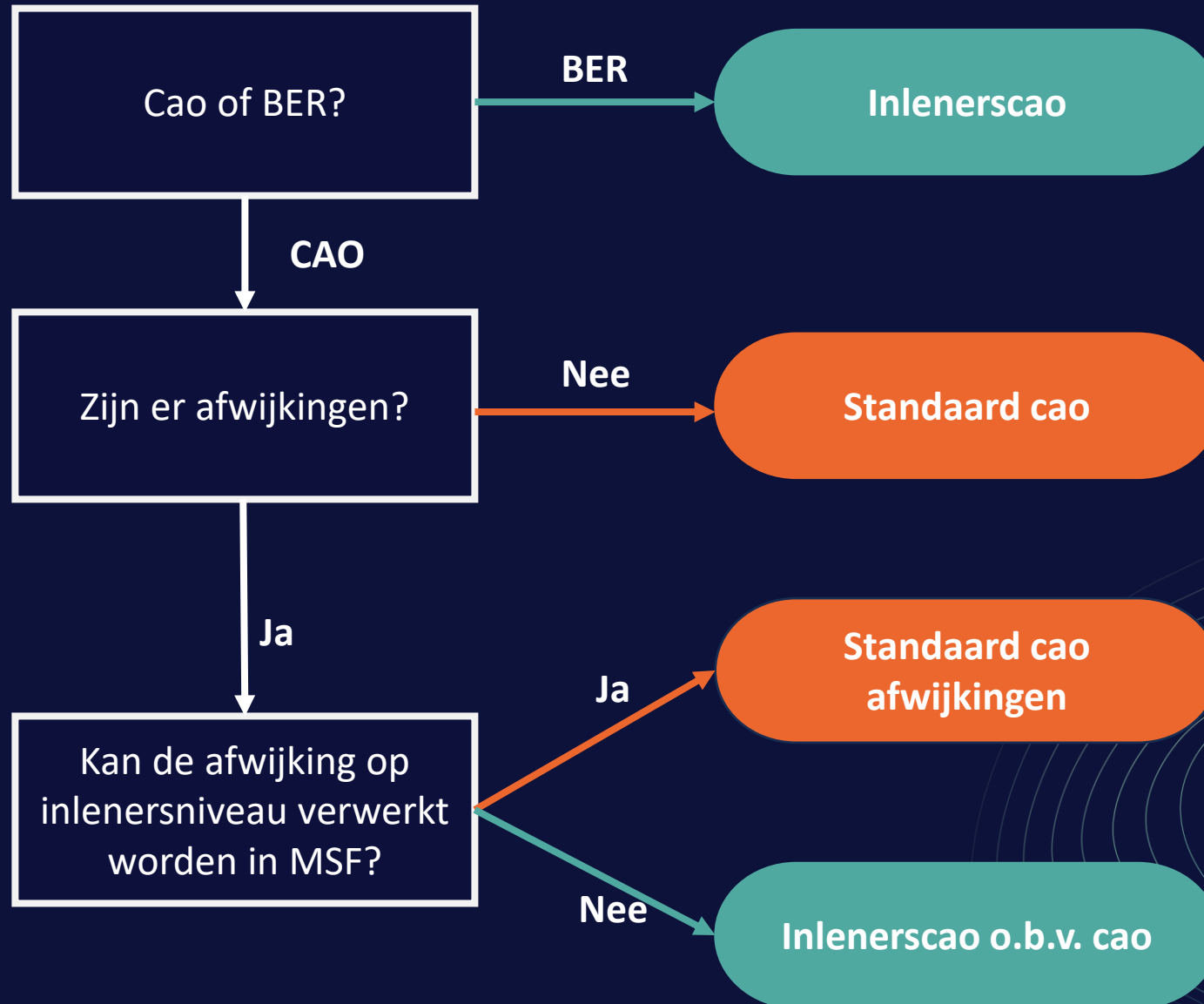
Gijs Huisman



Agenda

- Varianten van cao's
 - Proces overview caoloon/mysolution
 - Verwerking arbeidsvoorwaarden
 - Uitbreiding Cao-teksten
- 

CAO varianten



Proces overview caoloon - mysolution

Uitvraag

Ondersteuning van het uitvraagproces:

- Gebruiksvriendelijk
- Voorzet branche data
- Uitnodigen/bewaken
- Invulhulp door uitlener
- Ondertekening Inlener
- Ter beschikking stellen aan uitleners
- Vergelijken branche cao en vorige versie(s)
- Accepteren/afwijzen
- Herbevestigen bij cao update
- Wijzigen van regeling

1

Integratie

Naadloze integratie in MSF/MSR:

- Cao (versies) 
- Loontabel 
- Werksoorten 
- Cao-teksten 
- Functies 
- Functie-inschaling 
- Adv 
- Vakantiedagen 
- Vakantiegeld 
- Feestdagen 
- Ziektevergoeding 
- Periodieken 

2

Inzicht

Inzicht en vastlegging van arbeidsvoorwaarden

- Cao-tekst vanuit branche cao
- Cao-tekst van inlener aanpassen/vertalen
- Cao-tekst uitlener tbv gelijkwaardigheid
- Arbeidsvoorwaarden bevestigen
- Inzicht cao-tekst op de plaatsing/in portalen

3

Controle

Gestructureerd afwerken van arbeidsvoorwaarden:

- Controle cao-data
- Controlelijst per loonelement
- Verwerk aanvullende Inrichting
- Toelichting geven (interpretatie)
- Afvinken controlelijst
- Inzicht voor vestiging
- Rapportage/tracering

4



Per cao
Per inlener

Cao (arbeids)voorwaarden

CAO Conditions HTML ✓ Opgeslagen

+ Nieuw Lijst bewerken Verwijderen

Collective Agreement	CAO Description	Start Date	Condition	Clarification	Proc...	Processed By	Processed On	Comment
→ 1007-38	Schoen- en lederwarenindustrie				☒	AVBD	3-9-2025 12:03	

Mijn activiteiten

Te verwerken voorwaarden

5

> Meer weergeven

- In het kort: categorisering van uitgevraagde cao-tekst
- Inzicht in alle ingevulde voorwaarden onderverdeeld in 45 elementen zoals toeslagen, vergoedingen, pensioen, verlofregelingen, IKB
- Werkproces voor het doen van aanvullende inrichting/toelichting en controle

Cao-voorwaarden - voorbeeld

Element	Elementgroep	Vraag	Antwoord	Verwerkt	Toelichting	Verwerkt door
IKB	IKB	Is er sprake van een individueel keuze budget (IKB)? Welke waarde in procenten heeft het IKB? Zijn er arbeidsvoorwaarden opgenomen in het IKB? Zo ja, welke: bijvoorbeeld Vakantiedagen, Vakantiebijslag, Eindejaarsuitkering?	De medewerker ontvangt een Keuzebudget van 17,05% van het bruto maandsalaris. Dit budget bestaat uit: 8% vakantiegeld, 6,75% eindejaarsuitkering en 2,3% aanvullende opbouw De medewerker kan het IKB gebruiken voor: Extra verlof kopen, Uitbetaling op een zelfgekozen moment; Fietsplan of duurzame inzetbaarheid.	Nee		
PENSIOEN	Pensioen	Is er een pensioenregeling? Zo ja, wat is de hoogte van de werkgeverspremie in percentage? Is er een Franchise? Wat is de grondslag waarover pensioen wordt opgebouwd? Bijvoorbeeld alleen over het schaalsalaris of ook over de vakantiebijslag.	Totale premie: 24,75% van pensioengrondslag Werkgever: 15,525% Werknemer: 9,225% Franchise: €18.034 Pensioengrondslag: Bruto jaarsalaris – franchise	Nee		
VAKANTIEDAGEN	Verlofregeling	Hoeveel vakantiedagen of -uren verdeeld in wettelijk en bovenwettelijk heeft een fulltime medewerker? Zijn er nog afwijkingen voor bepaalde leeftijden of aantal jaren dienstverband?		Nee		
FEESTDAGEN	Verlofregeling	Welke feestdagen gelden er in de onderneming? Zijn deze doorbetaald? Gelden er nog specifieke extra feestdagen? Zijn de feestdagen te ruilen tegen presoonlijke feestdagen?	Per kalenderjaar mogen maximaal 2 feestdagen uitgeruild worden, alleen christelijke feestdagen uitruilen, altijd in overleg.	Nee		

Salarisverwerking

Rutger de Haan



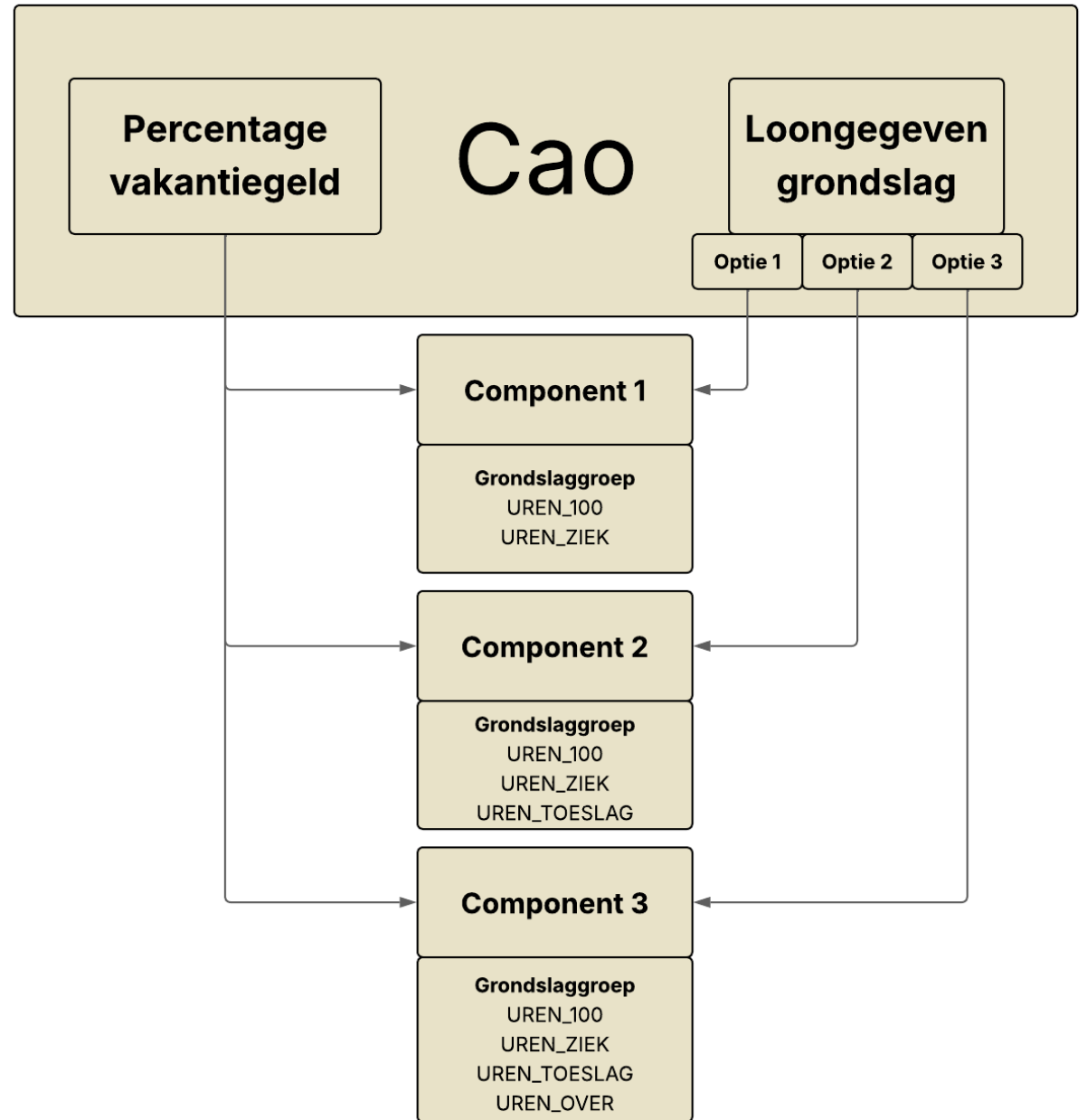
Pensioen

- ‘Methode 1’
- Vastleggen op cao
- Afwijken i.v.m ruime grondslag StiPP of hoge franchise
- Automatische berekening compensatie per inlener

Ingangsdatum	Contact	Werkgeverspercentage bij inlener (%)	Afwijken (%)
1-1-2026		18	-0,9
1-1-2026	C05134	18,2	-0,9

Grondslag (vakantiegeld)

- Instelbaar op cao



Reserveringen MUB

- Reserveringsmethodiek verdwijnt
 - Vakantiedagen altijd in uren
 - Saldo in geld wordt automatisch omgezet naar saldo in uren
 - Kort verzuim en feestdagen afrekenen in 2026
 - Zelf betalingsperiode instellen in week 52/december
- 

Vakantiegeld/vakantiedagen

- Toepassen vanaf datum op de bedrijfseenheid
 - Overgangsregeling bij teruggang in arbeidsvoorwaarden
 - Alle arbeidsvoorwaarden vergelijken!
 - **Zelf aangeven** wie er in 2026 op achteruitgaan
 - Loongegeven activeert 8,33% vakantiegeld en 25 vakantiedagen
- 
- A series of concentric, wavy, light blue lines on a dark blue background, located in the bottom right corner of the slide.

Flexibiliteit

- Bovenwettelijke vakantiedagen wel/niet uitbetalen per cao/inlener
- Mogelijkheid IKB
 - Vakantiegeld
 - Eindejaarsuitkering
 - Bovenwettelijke vakantiedagen
 - Etc.
- Tijd voor tijd per inlener bijhouden (uitbetalen einde opdracht)
- Reserveringsgroepen, bijv. meer of minder vakantiedagen



Verruiming ET-regeling

2025

Normale uren
Toeslagen
Overwerk
Bovenwettelijke
vakantiedagen

2026

Vakantiegeld
Belaste
kostenvergoedingen
Bonussen
Etc.

- **Wél minimumloon respecteren**
- **Maximaal 30% uitruilen**

Whats next



Aan de slag!

- Neem de cao's van je klanten onder de loep!
 - Hoe ga je uitvragen?
 - Hoe ga je gelijkwaardigheid vormgeven?
 - Gelijk waar het kan, gelijkwaardig waar het moet!
-
- Mysolution biedt een stappenplan met aandachtspunten
<https://www.mysolution.com/wetenregelgeving/gelijkwaardige-belonging-2026>
 - **Binnenkort:** Heldere werkinstructies rondom nieuwe features
 - Doe het zelf
 - Consultants ondersteunen (via CSM)

(Nog meer) Vragen?

**Volgende vragenbeurtje
19 september**

