

Pensioencompensatie

Inhoud

Waarde van de compensatie	2
Inrichting en hulp	2
Inrichting werkgeverspercentage op de cao.....	2
Inrichting looncomponenten en grondslaggroepen.....	3
Inrichting loonstrookinstellingen.....	5
Reserveren	5
Voorbeeld loonberekening bruto vergoeding.....	7
Video.....	7

Pensioen is een (de enige) niet-essentiële arbeidsvoorwaarde. Essentiële arbeidsvoorwaarden (zoals loon, scholing of vakantiedagen) mogen niet gecompenseerd worden door niet-essentiële arbeidsvoorwaarden (pensioen). Andersom mogen niet-essentiële arbeidsvoorwaarden wel worden gecompenseerd door essentiële arbeidsvoorwaarden.

Dus:

- Is de totaalwaarde van alle niet-essentiële arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht **lager** dan bij de opdrachtgever? Dan moet de uitzendonderneming de waarde die de uitzendkracht misloopt compenseren met een essentiële arbeidsvoorwaarde.
- Is de waarde van de niet-essentiële arbeidsvoorwaarde (pensioen) van de uitzendkracht **hoger** dan bij de opdrachtgever? Dan mag de uitzendonderneming dit verschil **niet** meetellen in de totaalwaarde van alle essentiële arbeidsvoorwaarden. Dit betekent dus dat een essentiële arbeidsvoorwaarde om deze reden niet verlaagd mag worden.

Op dit moment is pensioen de enige bekende niet-essentiële arbeidsvoorwaarde. Bij het bepalen van de waarde gaat de uitzendonderneming uit van de **werkgeverspremie**. Dit is het deel van de pensioenpremie dat de werkgever betaalt voor de pensioenregeling van zijn medewerkers. Er wordt niet gekeken naar de werknemerspremie.

- Is de werkgeverspremie van de uitzendonderneming (StiPP) **lager** dan die van de opdrachtgever? Dan moet de uitzendonderneming dit verschil compenseren met een essentiële arbeidsvoorwaarde.
- Is de werkgeverspremie van de uitzendonderneming (StiPP) **hoger** dan die van de opdrachtgever? Dan mag de uitzendonderneming een essentiële arbeidsvoorwaarde niet verlagen.

Waarde van de compensatie

In de Cao voor Uitzendkrachten staan twee methodes waarop de uitzendonderneming de waarde van de compensatie kan berekenen.

Methode 1: Het verschil in werkgeverspremiepercentage x de pensioengrondslag van StiPP

Dit is de standaard aanpak voor het bepalen van de waarde van de compensatie. Deze is opgenomen in artikel 46, lid 1 van de cao.

Eerst trekt de uitzendonderneming het eigen werkgeverspremiepercentage af van het percentage van de opdrachtgever.

Voorbeeld:

- De opdrachtgever heeft een werkgeverspremiepercentage van 20,9%.
- De uitzendonderneming heeft een percentage van 15,9%.
- Het verschil is dan 5%.

De waarde van de compensatie = het verschil x de pensioengrondslag op basis van de StiPP-regeling x 0,853.

Het vermenigvuldigen met de factor 0,853 doe je omdat over de compensatie zelf ook weer pensioen wordt opgebouwd. Deze factor wordt jaarlijks door cao-partijen vastgesteld.

Methode 2: Het verschil in werkgeverspremie berekenen

Heeft de opdrachtgever een hoog werkgeverspremiepercentage én een hoge franchise? Dat betekent dat over een kleiner deel van het salaris pensioen wordt opgebouwd, tegen een hoger percentage. Als de uitzendonderneming dan de standaard aanpak (methode 1) gebruikt voor het bepalen van de waarde van de compensatie, dan kan die mogelijk veel hoger uitvallen dan past bij gelijkwaardig.

In dat geval mag de uitzendonderneming ervoor kiezen om de aanpak te gebruiken uit artikel 46, lid 2 van de Cao voor Uitzendkrachten.

In dat geval berekent de uitzendonderneming het werkelijke verschil in werkgeverspremie.

Methode 2 komt vooralsnog niet beschikbaar in MSF. De loonberekening wordt complexer en het vereist bovendien dat de exacte pensioengrondslag en franchise van de inlener bekend moet zijn en zou moeten worden ingericht.

De toepassing van methode 1 wordt hieronder verder beschreven.

Inrichting en hulp

Dit document beschrijft kort de benodigde inrichting. Wij begrijpen dat deze op bepaalde punten behoorlijk technisch is. Wanneer het niet helemaal duidelijk is, aarzel dan niet om de hulp van een Mysolution consultant in te schakelen.

Inrichting werkgeverspercentage op de cao

Via de button Acties in het lint op de cao leg je via de button Pensioenpremie het werkgeverspercentage van de inlener vast.

Neem het component VERG_COMP_PENS_INL op in de loonstrookinstellingen (bij bruto componenten) met vinkje 'totaal vullen'

Pas eventueel de vertaling van de looncomponent aan van ‘Vergoeding compensatie pensioen inlener’ naar ‘Compensatie pensioen inlener’ en voeg waar nodig talen toe.

Reserveren

Hierboven wordt de benodigde inrichting beschreven om de compensatie direct uit te betalen. Het is eveneens mogelijk om de compensatie te reserveren in een aparte reservering of bijvoorbeeld in een individueel keuzebudget (ikb) op te nemen. Hieronder vind je een beknopte beschrijving van de benodigde inrichting.

Hiervoor zijn aanvullend onderstaande looncomponenten benodigd. Deze dienen zelf aangemaakt te worden.

Grondslagen

- Wanneer je de compensatie reserveert, dan mag VERG_COMP_PENS_INL niet meetellen in grondslaggroepen KOLOM3_VC of K3 en COMP_PAWW.
- COMP_PENS_OPBOUW bevat een grondslaggroep met daarin VERG_COMP_PENS_INL
- COMP_PENS_SALDO bevat een grondslaggroep met daarin:
 - COMP_PENS_OPBOUW (positief)
 - COMP_PENS_OPNAME (negatief)
 - COMP_PENS_OPNAME_TTL (negatief)
- COMP_PENS_OPNAME en COMP_PENS_OPNAME_TTL moeten zijn opgenomen in grondslaggroepen KOLOM3_VC of K3

21-10-2025

Er dient een reserveringssoort te worden aangemaakt:

←

Reserveringssoort

✓ Opgeslagen

COMP_PENS

Algemeen

CodeCOMP_PENS

Saldo overnemen van datum

OmschrijvingCompensatie pensioen

Arbeidsvoorwaardenbedrag

Vastleggen inBedrag

Vakantiebijslag in loonaang

Component volledig uitbetCOMP_PENS_OPNAME_TTL

Vervaltermijn typeN.v.t.

Onderdeel van reserverings

Looncomponenten

Component ↑	Betreft	Bovenwettelijk
→ COMP_PENS_OPBOUW	Opbouw	☐
COMP_PENS_OPNAME	Opname	☐
COMP_PENS_OPNAME_TTL	Opname	☐
COMP_PENS_SALDO	Saldo	☐

Let op dat deze ook actief is voor de betreffende bedrijfseenheden.

Looncomponentenset

Zorg dat de gemarkeerde componenten in de juiste volgorde t.o.v. elkaar staan.

Looncomponentensetlussen

Peildatum

Looncomponent ↑	Omschrijving
RES_ATV_SALDO_COR	Reservering ATV-dagen saldo correctie
RES_ATV_SALDO	Reservering ATV-dagen saldo
RES_ATV_SALDO_HERW	Reservering ATV-dagen saldo herw.
RES_TVT_OPBOUW	Reservering TVT opbouw
RES_TVT_OPNAME	Reservering TVT opname
RES_TVT_OPNAME_TTL	Reservering TVT opname - totaal
RES_TVT_SALDO_COR	Reservering TVT saldo correctie
RES_TVT_SALDO	Reservering TVT saldo
RES_TVT_SALDO_HERW	Reservering TVT saldo herw.
VERG_COMP_PENS_INL	Compensatie pensioen inlener
COMP_PENS_OPBOUW	Compensatie pensioen - opbouw
COMP_PENS_OPNAME	Compensatie pensioen - opname
COMP_PENS_OPNAME_TTL	Compensatie pensioen - opname totaal
COMP_PENS_SALDO	Compensatie pensioen - saldo
COMP_PAWW	Compensatie PAWW
KOLOM3VC	Loon in geld - voor correctie
KOLOM3	Loon in geld
VG_WML	Vakantiegeld tbv WML
BRUTO_LOON_VG	Brutoloon inclusief vakantiegeld
AUTO_BT	Fiscale bijtelling auto
KOLOM4	Loon anders dan in geld
PRE_ZWA_WN	Premie Ziektewet aanvulling - werknemer
PRE_PAWW_WN	Premie PAWW - werknemer
GRND_COMP_PENS_INL	Grondslag compensatie pensioen inlener
PRE_STIPP_PLUS_WN	StiPP plus premie - werknemer
KOLOM7VC	Aftrekposten voor alle heffingen - voor correctie

Voorbeeld loonberekening bruto vergoeding

Loonberekening >

Uitvoering U Loon week 01 - 2026

Loonregels Dimensies Autobijs telling Huisvestingskosten

Component	Aantal	Bedrag	Percentage	Loonsoort	Loonheffin...	Loonheff...	Cao	Cumula... bedrag	Grondslag bedrag	Grondslag aantal	VCR cumulatieve bedrag	VCR cumulatieve grondslag bedrag	VCR cumulatieve franchise bedrag	VCR cumulatieve maximum bedrag
→ JREN_100	32,00	468,48		Tijdvakloon	Wit				468,48					
RES_FDCOL_OPBOUW		14,34	3,06	Tijdvakloon	Wit			14,34	468,48	32,00				
RES_VD_OPBOUW_W	2,4542	35,93	7,67	Tijdvakloon	Wit				468,48	32,00				
RES_VD_SALDO_W	2,4542	35,93						35,93						
RES_VD_SALDO_W	6,4351	94,21						94,21						
RES_VD_SALDO_BW	1,6052	23,50						23,50						
RES_VG_OPBOUW		37,48	8,00	Tijdvakloon	Wit				468,48					
RES_VG_SALDO		127,27						127,27	37,48					
RES_KV_OPBOUW	0,1919	2,81	0,60	Tijdvakloon	Wit				468,48					
RES_KV_SALDO		2,81						2,81		0,1919				
VERG_COMP_PENS_INL		3,28	2,10	Tijdvakloon	Wit			3,28	468,01	32,00	468,01	183,21	284,80	1,296,9
KOLOM3		471,76		Tijdvakloon	Wit			471,76	471,76	32,00				
VG_WMIL		39,02	8,33	Tijdvakloon	Wit				468,48					
PRE_ZWA_WN		3,28	0,70	Tijdvakloon	Wit			3,28	468,48	32,00	468,48	468,48		1,458,9
PRE_PAWW_WN		0,47	0,10	Tijdvakloon	Wit			0,47	471,76	32,00	471,76	471,76		1,458,9
GRND_COMP_PENS_INL		468,01		Tijdvakloon	Wit				468,01					

En de loonstrook:

Wk	Omschrijving	Aantal	Bedrag	Grondslag	Totaal	Cumulatief
1	Normale uren	32,00	14,64		468,48	
	StiPP premie - werknemer			468,01	-13,74	
	Premie Ziektewet aanvulling - werknemer				-3,28	
	Premie PAWW - werknemer				-0,47	
	Compensatie pensioen inlener				3,28	
	Loon voor de werknemersverzekeringen			454,27		454,27
	Loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen			454,27		454,27

Video

Bekijk [hier](#) de video om de werking en inrichting van deze feature nog beter te begrijpen.